

Colectivo de hombres por la igualdad de género

Minuta reunión 11 de noviembre 2025

Reunión realizada por medio de la plataforma Microsoft Teams.

Participantes: Cristian Mora Víquez, Gabriel Quirós Calderón, Edgar Barquero Ramírez, Mauricio Maroto Castro y Xinia Fernández Vargas.

Ausentes con justificación: Oscar Arroyo Pérez por incapacidad, Luis Humberto Villalobos Oviedo por incapacidad, Gabriel Salas Gutiérrez y José Pablo González por compromisos de trabajo (correos recibidos 10 noviembre)

Ausentes sin justificación: Adán Carmona, Jesús Chaves Mora, César Alberto González Granados, Erick Retana Morales, Randall D' Gracia Espinoza y Pablo Alvarez.

1. Seguimiento de acuerdos de minuta del 9 de setiembre

- 1.1.** Respecto al curso *“Como padres cumplimos”* se dio seguimiento al comportamiento de la matrícula, considerando que a inicios de año se realizaron varias acciones con el propósito de aumentar el número de compañeros que matriculen el curso. El 4 de noviembre Ivannia Navarro del Subproceso de capacitación de Gestión Humana remitió un tercer informe que cubría del 1 de setiembre al 31 de octubre con un total de 10 personas que aprobaron el curso.

Analizando los tres reportes recibidos, tenemos que del 1 enero al 31 octubre se realizaron 16 convocatorias. 88 personas aprobaron el curso: 23 mujeres y 65 hombres y están pendientes dos convocatorias en noviembre. Como puede observarse, la matrícula es baja

por lo que habrá que hacer algún esfuerzo adicional el año entrante para promocionar el curso.

Acuerdo: se toma nota de la información de matrícula sobre el curso “Como padres cumplimos”

- 1.2.** Sobre el taller “Nuevas masculinidades: construyendo quien puedo ser” Gabriel remitió el oficio 092-SAPSO-2025 donde detalla respecto a la realización de esta actividad que se replica por tercera vez. A lo incluido en el oficio Gabriel agrega que hubo buenos comentarios, que, aunque no es el fin del taller en algunas sesiones es casi un grupo de autoayuda, también que iniciaron con 15 compañeros y concluyeron siete, patrón que se ha repetido en los tres años.



092-OficioSAPSO-20
25 STGAJ sobre taller

Se le plantea si está de acuerdo en desarrollarlo nuevamente en el 2026. Manifiesta estar de acuerdo pero que le gustaría hacerlo con un compañero del grupo como co facilitador, este año se había ofrecido Luis Humberto, quien por razones de salud no pudo. Edgar señala que tiene interés en acompañar a Gabriel en la próxima edición del curso. Agrega que podrían realizarse gestiones para que compañeros del Ministerio Público se inscriban y que sería deseable que los compañeros del Colectivo pudieran integrarse a la facilitación del curso.

Acuerdo: a) se toma nota del oficio 092- SAPSO- 2025 b) Edgar co facilitará el curso que imparta Gabriel el año próximo

- 1.3.** En cumplimiento del acuerdo tomado en la sesión anterior, Xinia informa que se envió a Julio Aragón, coordinador de la Red de hombres del sector público, primero un correo y luego el oficio 394-P-2025 firmado por el jefe del despacho de la Presidencia

informando sobre la designación de Edgar Barquero Ramírez como suplente de Luis Humberto en la Red.



acuse recibido
designación Edgar Ofi



394-P-2025 (1).pdf

2. Respecto al curso que está elaborándose con el apoyo de Gestión Humana, Gabriel informa que la semana anterior avanzó en la revisión del documento, le falta incorporar los ejercicios y ejemplos que se pidieron. Espera concluir estudios de ambiente laboral que tiene a cargo y atender este compromiso a la brevedad posible.

3. Xinia presenta informe sobre charlas organizadas por la Secretaría y el Colectivo durante el 2025, se hacen algunos ajustes al cuadro presentado inicialmente quedando de la siguiente forma.



Consolidado Charlas
Colectivo de Hombres

4. Se plantea la propuesta de fechas para reuniones bimensuales del 2026, todas mediante plataforma Teams, de 1:30 a 3:00p.m.

Martes 13 enero
Martes 10 marzo
Martes 12 mayo
Martes 7 julio
Martes 8 setiembre
Martes 10 noviembre

Se toma nota de las fechas propuestas, Ma. Fernanda enviará el enlace para que quede en agenda.

5. Xinia agradece al grupo su compromiso durante este año de trabajo.