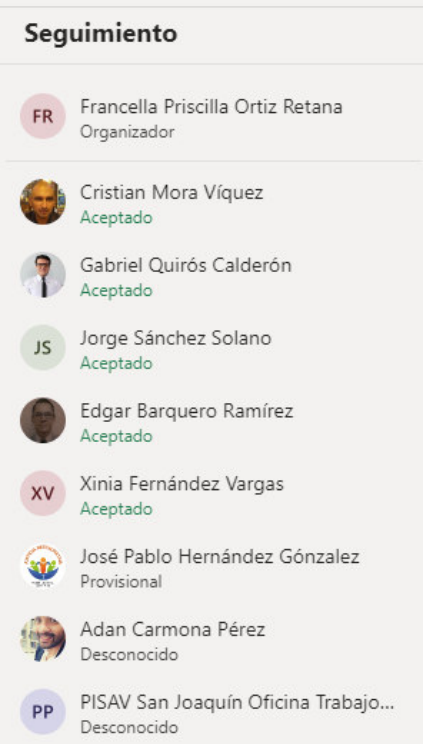
ACTA DE REUNIÓN 13-SAPSO-2021

De manera virtual al ser las diez horas del Martes 19 de enero del 2021, se procede a realizar reunión del Colectivo de Masculinidades por la Igualdad de Género del Poder Judicial. La asistencia fue de las siguientes personas:



Temas abordados durante la sesión:

1. Bienvenida al año laboral 2021.
2. Resultados de reunión con personal de Gestión Humana, sobre la posibilidad de que hombres de dicha instancia se incorporen al Colectivo: sobre este particular el personal de Gestión Humana generó la siguiente acta de reunión:

Fecha: 08-01-2020	Dirección de Gestión Humana Gestión de la Capacitación Minuta de reunión		Hora de inicio: 09:00 a.m. Hora de finalización: 10:00 a.m.
		Referencia SICE:	PJ-DGH-CAP-25-2021
Tema:	Formación en masculinidades		

Participantes (Nombre)	Oficina (organización)	Puesto	Número telefónico o extensión
Xinia Fernández Vargas	Secretaría Técnica de Género	Profesional	-
Cristian Mora Víquez	SAPSO	Jefatura	-
Cheryl Bolaños Madrigal	Gestión de la Capacitación	Jefatura	-
Jeannette Durán Alemán	Gestión de la Capacitación	Profesional	-

Puntos por abordar	Puntos abordados	
	Si	No
Formación de compañeros gestores que laboran en el Subproceso Gestión de la Capacitación con el fin de instalar capacidad para el abordaje del tema con la población judicial	X	

Acuerdos	Fecha de cumplimiento	Responsables
La formación en masculinidades es un proceso complejo que se debe gestar de manera progresiva y sostenida. Implica disposición por parte de los interesados. No todas las personas que inician el proceso se encuentran en capacidad o con la voluntad de continuar.	-	-
La formación en tales temas no deriva necesariamente en capacidad para formar a otros, lo cual conlleva otras habilidades asociadas.	-	-
Trabajar en masculinidades conlleva reflexiones que son difíciles de elaborar con hombres de un mismo grupo de referencia (oficina, departamento, etc.) en tanto el cuestionamiento y la deslegitimación son frecuentes.		
Actualmente el Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial, cuenta con un número reducido de personas inscritas y aún menor, de personas activas, las cuales asumen las tareas del colectivo como una recarga a sus funciones.	-	-
La Secretaría Técnica de Género realiza esfuerzos por implementar espacios de sensibilización y formación en el Poder Judicial con apoyo de entes externos. No obstante, están sujetos a la disponibilidad de recursos y la agenda de terceros. Al respecto, se destaca que, en todo caso, el Poder Judicial está obligado a proporcionar espacios de reflexión en la temática. De	-	-

modo que, resulta relevante generar una estrategia para fortalecer la capacidad interna para asumir esta tarea.		
La cultura general de la población de hombres se caracteriza por la escasa participación y acceso a los servicios de apoyo que ofrece la organización. Los espacios para trabajar la masculinidad son frecuentados – al menos en un inicio – por personas con alguna clase de conflicto u obligatoriedad.	-	-
En atención a lo anterior, se propone la siguiente línea de trabajo durante 2021: - Conversación con los compañeros gestores para conocer su disposición hacia el tema. - Facilitación de información sobre temas asociados a masculinidades con el fin de propiciar un acercamiento a este. - Participación opcional como integrantes del Colectivo. O bien, de manera inicial como oyentes. - Inclusión en capacitaciones que surjan sobre el tema.	2021	Secretaría Técnica de Género Colectivo de Hombres Gestión de la Capacitación
En forma paralela, la Secretaría Técnica de Género en conjunto con el Colectivo de Hombres, elaborarán una propuesta de ejes de contenido como insumo para el inicio del desarrollo de recursos de formación en línea con el apoyo del Subproceso Gestión de la Capacitación. Existen desarrollos externos que pueden ser aprovechados por el Poder Judicial. Se reforzarán los esfuerzos para acceder a ellos. Se visualiza que esta estrategia facilite el acceso y acercamiento a diferentes temáticas de interés para la población de hombres.	2021	Secretaría Técnica de Género Colectivo de Hombres Gestión de la Capacitación
Gestión de la Capacitación pone al servicio de la Secretaría Técnica de Género y el Colectivo de Hombres, los programas que comprende el Eje Calidad de Vida (algunos de ellos en desarrollo actualmente), como herramientas para facilitar el desarrollo de habilidades socioemocionales. Al respecto, se enfatiza en la necesidad de transversalizar el enfoque de género en estos esfuerzos.	-	-
Compromisos	**Fecha de cumplimiento**	**Responsables**
Se pondrá en conocimiento de los compañeros gestores la iniciativa para su valoración y se informará el resultado de este espacio.	Enero 2021	Gestión de la Capacitación
Se pondrá a disposición de Gestión de la Capacitación, información (lecturas, guías, etc.) como paso inicial en el proceso de formación de los compañeros gestores.	Enero 2021	Secretaría Técnica de Género Colectivo de Hombres
Se enviará a Gestión de la Capacitación insumo para iniciar con el diseño de recursos de aprendizaje virtuales como parte de un	No se definió	Secretaría Técnica de Género

proyecto de desarrollo de un curso o programa virtual según se visualice.		Colectivo de Hombres
Observaciones		

Minuta elaborada por: Jeannette Durán Alemán

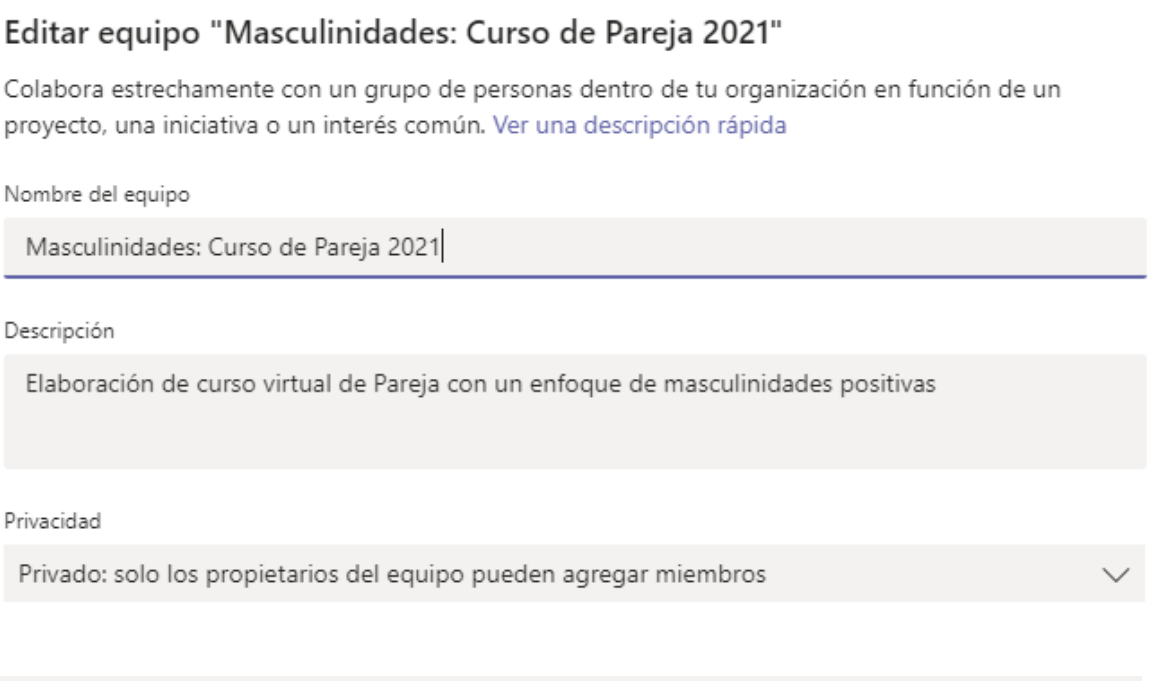
Teams: @ Jeannette Durán Alemán

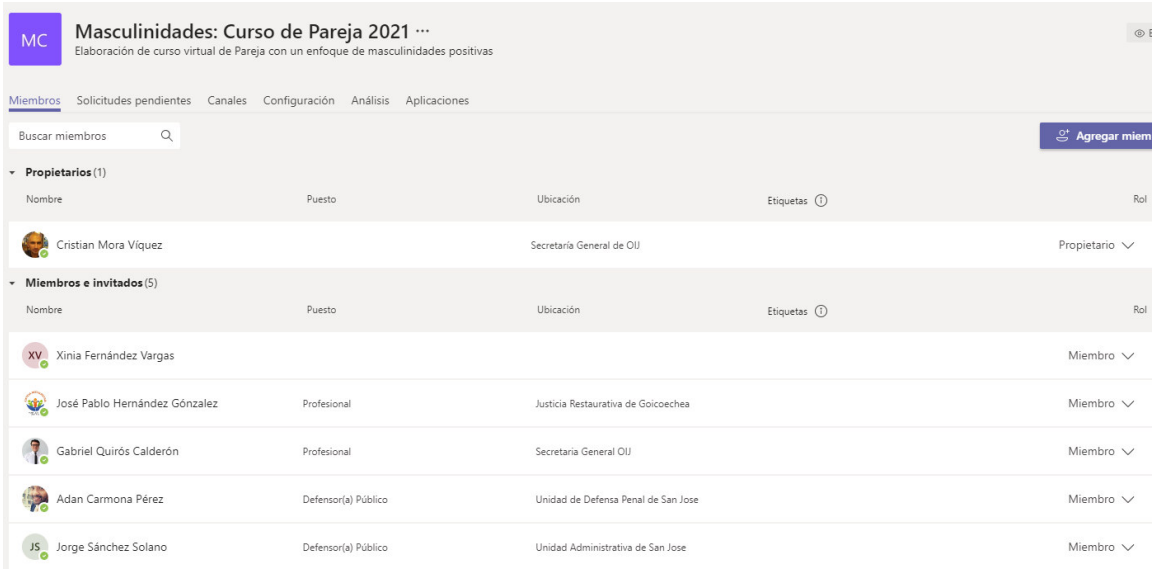
CHERYL BOLAÑOS MADRIGAL (FIRMA)

Firmado digitalmente por CHERYL BOLAÑOS MADRIGAL (FIRMA)
Fecha: 2021.01.13 11:19:24 -06'00'

Sobre este particular los miembros del Colectivo manifiestan su anuencia y satisfacción para que exista la posibilidad de que otros hombres de Gestión Humana se incorporen tanto en las reuniones como en posibilidades de capacitación en temas de masculinidades.

3. Se indica al grupo sobre la inminente culminación de la firma del decreto que vendría a terminar de validar a la Red de Hombres por la Igualdad de Género del Sector Público.
4. Se acuerda trabajar para el año 2021 en la construcción de un curso virtual sobre Masculinidades y relaciones de pareja. Para ello se habilita un acceso en TEAMS con las siguientes características:





La idea es que dicho equipo sea el canal para propiciar ideas, subir material y lograr concretar la realización del curso.

Se acuerda alimentar dicho equipo y que el mismo sea un proyecto a realizar durante este 2021 y del cual también puedan extraerse insumos para campañas divulgativas.

Concluye la Reunión al ser las 12 horas.

CHRISTIAN JOSE MORA VIQUEZ (FIRMA)

Firmado digitalmente por CHRISTIAN JOSE MORA VIQUEZ (FIRMA)
Fecha: 2021.02.01 11:14:39 -06'00'