SECRETARÍA TÉCNICA DE GÉNERO

2010

Implementación de la Política de Equidad de Género en su eje externo de servicios a la persona usuaria:

Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarias, Alajuela.

- *Evaluación y seguimiento del modelo sustentado en la oralidad y predominantemente electrónico a efecto de que se atiendan las garantías fundamentales de las personas en forma sensible y oportuna.*
- *Acciones de capacitación y sensibilización dirigidas al personal que labora en el Juzgado Modelo, Juzgado de Familia, e instancias involucradas del Circuito.*
- *Disminución sustantiva de los tiempos de espera de las mujeres usuarias que van de 7 meses a 22 días en promedio con dictado de sentencia, con el uso de la conciliación como mecanismo eficaz en la definición de acuerdos en esta materia.*
- *Procesos informatizados en sustitución de la papelería durante toda la tramitación.*
- *Posible replica este modelo en el circuito judicial de Goicoechea.*

Acciones de apoyo a la Comisión de Monitoreo de aplicación de la Ley de Penalización de la Violencia contra las Mujeres.

- *Seguimiento de aplicación y propuesta de recomendaciones y acciones correctivas en la Ley de Penalización de la Violencia Contra las Mujeres.*
- *Seguimiento de propuesta ante Diputadas de la Asamblea legislativa de una propuesta de texto sustitutivo a raíz de la declaratoria de inconstitucionalidad de los artículos 23 y 25 de la Ley.*

Fortalecimiento a las Cien Reglas de Brasilia.

- *Coordinación distintos grupos de trabajo a cargo de cada una de las poblaciones: migrantes y refugiados, personas menores de edad, indígenas, personas adultas mayores, privadas de libertad, con discapacidad, diversidad sexual, víctimas de violencia sexual y doméstica, para conocer avances sobre las acciones realizadas por cada subcomisión en lo que va del año; y el establecimientos de mecanismos de coordinación entre las diferentes subcomisiones y la página web de acceso a la justicia*
- *Consolidación y presentación a Corte Plena de los informes aportados por cada subcomisión sobre avances u obstáculos en la ejecución de las acciones definidas para hacer efectivo el acceso a la justicia de estas poblaciones del primer semestre 2010.*

*Conforma equipo de trabajo del Proyecto **"PISAV"***

- *Objetivo: diseñar y operativizar una Plataforma Integrada de Servicios de Atención a Víctimas, en donde se concentren en un mismo lugar los servicios necesarios para que las personas víctimas de un delito o agresión, puedan efectuar aquellas actividades judiciales y extra judiciales, consecuentes al delito perpetrado.*

Divulgación y promoción de derechos de las víctimas de violencia sexual y doméstica.

- *Acciones financiadas con recursos del Fondo Población de las Naciones Unidas ($30.000.00).*
- *08 charlas realizadas: Puntarenas, Cartago, San José, Guadalupe, Pavas, Limón, Liberia.*
- *Participó un total de 506 personas entre vecinas y vecinos de las localidades, integrantes de las redes locales contra la violencia doméstica, personal de las*

distintas instituciones públicas ubicadas en la zona y de ONGs interesadas en el tema.

Elaboración de Diagnóstico sobre uso de Cámaras de Gesel y definición de plan de trabajo.

- *Se integró un equipo de trabajo conformado por Fiscalía Adjunta de Violencia Doméstica y Delitos Sexuales, la Oficina de Atención y Protección a las Víctimas, Departamento de Trabajo Social y Psicología y Secretaría de Género. Se realizaron visitas a todos los lugares donde están instaladas las cámaras: Pérez Zeledón, Cartago, I y II Circuito Judicial de San José, Ciudad Judicial, Santa Cruz, Guápiles, Grecia, Golfito,San Carlos, Cartago. A partir de los resultados del diagnóstico se elaboró un plan de acción que está ejecutándose y que incluye la elaboración de una propuesta de capacitación en "Entrevista en cámara de gesel" dirigida a fiscales.*

Comités de Género

- *En 2010 se reiniciaron los esfuerzos de conformar o fortalecer los Comités de Género en los distintos circuitos judiciales del país; se realizaron reuniones con las personas interesadas en San Ramón, Turrialba, Cartago, I Circuito Judicial de San José, Grecia, Liberia, Santa Cruz y Nicoya. En todos esos lugares quedaron conformadas esas instancias, nombradas las personas coordinadoras, revisada la guía de funcionamiento de los comités y discutidas las posibles acciones a realizar. Se ofreció un taller de sensibilización y capacitación a las personas integrantes de los comités y se ha mantenido un acompañamiento sistemático de los mismos.*

Elaboración de Protocolo Interinstitucional de Suministro de Antirretrovirales en plazo de 72 horas a Víctimas de Violación.

- *Trabajo conjunto liderado por la CCSS y el Poder Judicial con el propósito de ofrecer a las víctimas de violación un acceso efectivo y rápido al tratamiento para disminuir el riesgo de infección por SIDA.*
- *Comisión está integrada por el PANI, INAMU, Defensoría de los Habitantes, Cruz Roja, Ministerio de Seguridad.*
- *El uso del protocolo por parte de las instancias involucradas permitirá disminuir la revictimización de quienes sufren violencia sexual.*

Comisión para la conmemoración del 60° aniversario del voto femenino

.

- *Desde el 21 de junio del año 2009 y hasta el 30 de julio de 2010, la STG participó tanto a nivel institucional como interinstitucional en la organización y ejecución de diversos actos conmemorativos del 60° Aniversario del Sufragio Femenino. Internamente coordinó una comisión constituida para tal efecto en que participaron diversas instancias institucionales*
- *Se realizó una campaña informativa sobre el tema, se instalaron banners alusivos a la celebración en cada circuito judicial, en el marco de la celebración del 183 aniversario de la creación del Poder judicial se realizó un homenaje a las primeras mujeres que ocuparon puestos de relevancia en la institución, realización de un video y un cine foro.*

Atención a funcionarias y funcionarios víctimas de violencia doméstica.

1. *Para estos efectos está conformada una comisión con representación del Servicio de salud, área de psicología de Goicoechea, área de psicología de OIJ, Departamento de Trabajo Social y Psicología. Se realizan acciones de atención directa, promoción, información y divulgación por parte de las instancias allí representadas. Se han realizado visitas a distintas oficinas judiciales del país para exponer los resultados del "Diagnóstico sobre características y prevalencia de la violencia en empleadas judiciales" . En los tribunales de Grecia, San carlos, Limón y Quepos, posterior a esa devolución,*

se aplicó un minicuestionario sobre el tema, se distribuyó el desplegable " El amor no debe doler"; se han atendido de enero a setiembre de este año 112 compañeras y 8 compañeros en situaciones de violencia de pareja. Se realizaron dos campañas de divulgación

2. *Se atendieron, según los reportes estadísticos enviados por las oficinas de Trabajo Social y Psicología de los distintos circuitos judiciales, el Servicio de Salud para empleados/as y el área de Psicología del servicio de salud de Goicoechea, 112 mujeres y 08 varones en sus oficinas para un total de 120 personas entre enero del 2010 a octubre 2010 .*

Presencia de la STG en el Programa Regional de Transparencia, Rendición de Cuentas e Integridad auspiciado por el Instituto del Banco Mundial

- *La Secretaría participó en una serie de actividades organizadas por el Banco Mundial y que involucran a los poderes judiciales de cinco países iberoamericanos, incluyendo Costa Rica donde se identificaron los principales problemas vinculados a la transparencia, rendición de cuentas e integridad y donde igualmente se definió un plan de trabajo con las prioridades identificadas para nuestro Poder Judicial.*

Equipo de trabajo con la Escuela Judicial para el diseño del curso virtual "Restaurando los Derechos Humanos en la Familia"

- *Mismo que está dirigido a juezas y jueces de violencia doméstica y que será colocado en la plataforma de capacitación de la red Iberoamericana de Escuelas Judiciales*

Diseño de Campañas informativas a nivel nacional

En coordinación con el Depto de Prensa y Comunicación se elaboración campañas informativas a través de año en materia de Derechos Humanos, diversidad sexual, violencia intrafamiliar y cámaras de gessell.

Fortalecimiento y Seguimiento de la Política contra el Hostigamiento Sexual.

- *Se conformó un equipo de trabajo conformado por representantes de diferentes áreas de la institución con el objetivo de dar sostenibilidad y seguimiento a la política sobre este tema..*

En seguimiento del objetivo 13 del Plan Estratégico institucional "Necesidad de institucionalizar operativamente la Política de Género"

- *Se realiza anualmente un seguimiento con base en informe proporcionado por el Depto de Planificación, sobre la incorporación de la perspectiva de Género en PAO´S, para lo cual en forma personalizada se hizo llegar a los Despachos que carecen de la perspectiva de género recomendaciones generales que deben ser adecuadas a las características particulares del despacho.*

Capacitación.

Talleres sobre "Perspectiva de género, accesibilidad, derechos humanos y administración de justicia".

- *Se realizaron 14 talleres en el que participaron 269 personas de distintos despachos a nivel Nacional.*

"Introducción a los feminismos y su influencia en los estudios sobre Masculinidades"

- *Capacitando a capacitadores con un total de 10 hombres participantes*

Taller "Hombres por la equidad, hombres que transforman"

- *Participación 12 hombres*

"Universalización de los Derechos Humanos de las Mujeres y las nuevas construcciones"

- *Tres Talleres con una participación de 29 mujeres y 96 hombres.*

Taller de seguimiento sobre aplicación del protocolo de antirretrovirales.

- *Participación de 21 mujeres y 15 hombres*

Charla "Conceptos teóricos de hostigamiento Sexual"

- *Participación de 09 mujeres y 03 hombres*

Taller "Violencia Doméstica"

- *Impartido a 20 oficiales de la Fuerza Pública*

"Abordaje integral de hombres y mujeres víctimas de Violación."

- *Participación de 39 mujeres y 21 hombres.*

Taller de formación de formadores en el tema de masculinidad "Hombres por una equidad, hombres que transforman"

- *Participación de 13 hombres*
- *El objetivo es que los compañeros capacitados se conviertan en facilitadores de procesos de sensibilización y formación de grupos sobre el tema de género y masculinidades en los distintos circuitos judiciales del país*

Acciones de capacitación en género desarrolladas por las Unidades de Capacitación.

Además de las acciones de capacitación realizadas directamente por la secretaría deben señalarse las reportadas por las Unidades de capacitación de la Defensa Pública, el Ministerio Público, el Departamento de personal y la Escuela Judicial.

Defensa Pública

- *Incorporación de la perspectiva de género y temas de no discriminación ha causado un impacto positivo, se ha notado como las estrategias de defensa y la teoría del caso en materia penal se visualizan bajo este panorama. Se ha incorporado la perspectiva de género en los cursos presenciales y virtuales diseñados para el proceso de formación inicial.*

Escuela Judicial

- *Aprobación de directrices sobre aplicación de la política de lenguaje inclusivo tanto para la documentación como para todos los materiales que se elaboren en la Escuela y en todas las Unidades de capacitación.*
- *Continuación de la oferta del programa de formación general básica y el planeamiento del programa de formación inicial para aspirantes a la judicatura incluyendo en todos ellos la perspectiva de género.*

Departamento de Personal

- *Ha realizado esfuerzos significativos para ser consecuentes con las pretensiones de la Política de Equidad de Género del Poder Judicial, sin embargo es conciente de que se requiere integrar otras actividades y estrategias que favorezcan aún más la inclusión de la perspectiva de género en las actividades formativas.*

- *Administración de cursos virtuales denominados "Género: un camino hacia la equidad" y "Todas y todos somos igualmente diferentes". Adicionalmente se logró que los mismos se incluyeran en el paquete que debe aprobar el personal de nuevo ingreso a la institución.*

Ministerio Público

- *Desarrollo de un curso virtual sobre género, violencia doméstica y derecho penal en cursos vinculados al tema del género y la accesibilidad.*

Acciones generales en coordinación con el Departamento de Planificación para generar impacto macro estructural.

- *Desarrollo de variables estadísticas género sensitivas.*
- *Introducción de la perspectiva de género en la planificación.*
- *Elaboración de indicadores para evaluar la implementación de la política de equidad de género en relación con el plan estratégico.*
- *Identificación de la inversión del Poder Judicial en acciones y programas para la equidad de género.(Costo de la justicia)*
- *Evaluación de impacto del trabajo de la Secretaría dentro del Poder Judicial.*
- *Estadísticas sobre femicidios y muerte de mujeres por condición de género.*