Informe Labores 2011

Secretaría Técnica de Género

En concordancia con las premisas que rigen la Política de Género de la institución y con el propósito de acercarse de manera paulatina al logro de la equidad tanto en el acceso a la justicia para las personas usuarias como en la modificación de los marcos de interpretación y actuación de los distintos ámbitos de administración de justicia, la Secretaría de Género desarrolló una serie proyectos y actividades que se señalan a continuación.

❖ *CAPACITACIONES*

Seguimiento al proyecto de "Formación de formadores en masculinidad". Se realizaron cuatro reuniones (27 enero, 1° y 26 septiembre, 22 noviembre) para definir dar seguimiento a las acciones que cada participante desarrollaría con el propósito de iniciar la colocación del tema de masculinidad y género en sus distintos espacios de trabajo. Los compañeros de SAPSO realizaron 6 cine-foros y 3 conversatorios sobre el tema durante el I semestre. Participaron en dos actividades de capacitación sobre "Facilitación para facilitadores", análisis y discusión de lecturas sobre construcción de la masculinidad. Se elaboró el diseño de un taller de

sensibilización a partir del manual "Hombres por la equidad, hombres que transforman" mismo que permitió el desarrollo de varias actividades: en la Defensa Pública, Santa Cruz de Guanacaste coordinada con comité de género de la Zona, Ciudad Judicial, I circuito judicial de San José. Fueron facilitados por diferentes compañeros del grupo de trabajo. Se concluyó la revisión del manual elaborado por el consultor y se hizo un tiraje de 300 ejemplares distribuidos entre los compañeros del grupo.

Reelaboración del guión didáctico del curso virtual sobre Hostigamiento sexual y revisión de propuesta gráfica elaborada por la empresa contratada, esta labor se ha realizado en conjunto con Gestión de la capacitación del Departamento de Personal. Se atiende además la cuenta de correo electrónica creada para las consultas respecto al tema. Se realizaron una serie de visitas a oficinas donde se interpusieron denuncias por hostigamiento sexual junto con representante del servicio de salud, la inspección judicial y la contraloría de servicios; esto como una estrategia para disminuir la hostilidad en el ambiente laboral una vez se interpone la denuncia. Se participó en una videoconferencia sobre el tema organizada por la Unidad de capacitación de la Defensa Pública

Dos charlas sobre la Ley contra el hostigamiento sexual a personal de la Municipalidad de San José.

Docencia en dos cursos sobre "Aplicación de la Ley de Penalización de la violencia contra las mujeres". En conjunto con integrantes de la Comisión permanente de seguimiento a la Ley contra a violencia y la ley de penalización, visita a dos circuitos judiciales para abordar temas vinculados a la materia.

Charla sobre "Género y derechos humanos" a personal seleccionado para atender la Plataforma de Atención a víctimas (PISAV). Revisión y observaciones del proyecto y de la "Carta de derechos de las víctimas" elaborado en uno de los talleres preparatorios de cumbres presidentes de Corte. Charla sobre desarrollo y acciones de la Secretaría Técnica de Género del PJ dirigido a integrantes de Red de Unidades de Género en el marco del curso que el INAMU les impartió.

Capacitación sobre el uso adecuado de la Cámara de Gessell, para Fiscales y Fiscalas.

.

Sensibilización en materia de Diversidad Sexual población judicial.

Coordinación en conjunto con la Universidad de Costa Rica, la realización del taller ***"Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres"****, efectuado el 18 de marzo de 2011, en el Circuito Judicial de Liberia*

Talleres de capacitación: "Masculinidades y Perspectiva de Género". Talleres efectuados en las instalaciones del Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica.

- *25 de febrero. I y II Audiencia.*
- *14 de marzo de 2011. I y II Audiencia.*
- *25 de marzo de 2011. I y II Audiencia.*
- *01 de abril de 2011. I y II Audiencia.*
- *04 de mayo de 2011. I y II Audiencia.*
- *03 de junio de 2011. I y II Audiencia.*

Talleres Mixtos Regionales. *Enmarcados en el convenio Interinstitucional entre el Colegio de Abogados de Costa Rica, la UNED y el Poder Judicial. En total se realizaron ocho (8) talleres y estos se efectuaron en:*

- *11 de marzo, en el Circuito Judicial de Puntarenas.*
- *18 de marzo: en el Circuito Judicial de Liberia.*
- *08 de abril: en el Circuito Judicial de Limón.*
- *15 de abril: en el Circuito Judicial de Pérez Zeledón.*
- *29 de abril: en el Circuito Judicial de San Carlos.*
- *06 de mayo: en el Gran Área Metropolitana.*
- *13 de mayo: en el Circuito Judicial de Ciudad Nelly.*
- *27 de mayo: en el Gran Área Metropolitana.*

Taller Estrategias de Capacitación. En forma conjunta con las unidades de capacitación Escuela Judicial, Departamento de Gestión Humana, Capacitación de de la Defensa Pública, Capacitación del Ministerio Público, Capacitación del OIJ, y Secretaría Técnica de Género.

- *18 de febrero de 2011, de 8:30 a 4:30 p.m.*
- *25 de febrero de 2011, de 8:30 a 4:30 p.m.*
- *17 de marzo de 2011, de 8:30 a 12:00 m.d*
- *27 de abril de 2011, de 8:00 a 12:00 m.d.*
- *10 de mayo de 2011, de 1:00 p.m. a 5:00 p.m.*
- *31 de mayo de 2011, de 8:00 a 4:30 p.m.*

Taller de Capacitación en materia de Equidad de Género a funcionarios y funcionarias de la Defensa Pública.

Taller de Trabajo: Informe de Acciones Poder Judicial ante el Comité de la CEDAW.

Taller de Capacitación en materia de Equidad de Género, dirigido al Juzgado de Trabajo de Alajuela

.

Taller "Estigma y Discriminación: mitos y realidades"

Taller de Hostigamiento Sexual, Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica y el cual fue dirigido a funcionarios y funcionarias del Organismo de Investigación Judicial, Inspección Fiscal, Inspección Judicial, Servicio de salud y Oficina de Información

❖ *ACCIONES GENERALES DE COORDINACIÓN PARA GENERAR IMPACTO MACRO ESTRUCTURAL.*

Actividades de evaluación del trabajo de la Secretaría 2006-2011. Se realizaron dos actividades de análisis, discusión y propuestas respecto al trabajo de la Secretaría. En la primera fueron convocadas personas representantes de distintas instancias externas vinculadas al trabajo de la oficina (Inamu, Defensoría de la Mujer, Fondo de Población, consultoras independientes) en la segunda representantes de diferentes oficinas del Poder Judicial que han trabajado durante los últimos años en los proyectos impulsados desde la Secretaría (Planificación, Oficina de atención a víctimas, Fiscalía Delitos sexuales y violencia doméstica, Departamento de TS y Ps entre otros.) El objetivo fundamental es contar con elementos que permitan la definición del plan estratégico en el próximo quinquenio.

Coordinación en conjunto con la Magistrada Doris Arias de un grupo de trabajo con dos integrantes de la Comisión de Género para dar seguimiento y fortalecer la labor de los Comités de Género de los distintos circuitos judiciales del país. Se organizó un encuentro nacional con las y los integrantes, se definió directrices para un plan de trabajo que homogenice las actividades y se ha dado asesoría y acompañamiento a esos comités. También en este año se realizaron visitas a los circuitos judiciales que no tenían comité de género para estimular su conformación, lo que se logró en Limón, Golfito, Corredores y Pérez Zeledón.

Elaboración de informe estadístico del uso de las Cámaras de Gessell por Circuito Judicial en donde se puede observar la tendencia de uso de las Cámaras, los motivos de uso más frecuente, el despacho que hace uso del equipo, la duración de las diligencias y si estas son grabadas o no, entre otras variables.

Aplicación de encuestas en la Fiscalía Adjunta de Delitos Sexuales y Violencia Doméstica y en la Sección de Delitos contra la Integridad Física del OIJ, sobre Diversidad Sexual._Se aplicaron un total de 68 encuestas

- ***PARTICIPACIÓN EN COMISIONES DEL PODER JUDICIAL***

    - *Comisión de Familia*
    - *Comisión de Diversidad Sexual*

- *Comisión de Atención a Víctimas de Violencia Doméstica empleadas y empleados judiciales*
- *Comisión de Cámaras de Gessell*
- *Comisión de Comites de Género*
- *Comisión Interistitucional Red Unidades Técnicas Género*
- *Comisión de PIEG*
- *Comisión de Alto Nivel del INAMU*
- *Comisión de Hostigamiento Sexual*
- *Comisión de Género*
- *Comisión de Valores.*
- *Comisión Permanente de Seguimiento a la Ley de Violencia Doméstica y a la Ley de Penalización de la Violencia contra las Mujeres.*

❖ *COORDINACIÓN DE COMISIONES*

Co-coordinación de la subcomisión de Acceso a la Justicia para personas sexualmente diversas en la que se realizaron cine foros, talleres de sensibilización sobre el tema, campaña de información por intranet, charlas y se aplicó un cuestionario sobre "Conocimientos y actitudes sobre diversidad sexual y derecho a salud" a 107 personas que laboran en la Sección de delitos sexuales del OIJ(32), la Fiscalía Adjunta de delitos sexuales y violencia doméstica de San José(16) y la Oficina de atención a las Víctimas del MP(57)

Coordinación de la Comisión de Género en la cual se realizaron 09 sesiones y la ejecución de los acuerdos ahí tomados.

Coordinación de Comisión de Atención a Víctimas de Violencia

Doméstica empleadas y empleados judiciales. Es una comisión que reúne a varias oficinas se realizó una campaña por intranet sobre "masculinidad y relaciones no violentas", se realizaron 10 reuniones de trabajo, se lleva un registro estadístico de las compañeras y los compañeros que acuden a buscar información o apoyo en las oficinas de TS y Ps de todo el país y las áreas de TS y Ps del Servicio de salud, se atiende la cuenta de correo específica para consultas confidenciales sobre situaciones de este tipo; también se atiende personalmente en la oficina a quienes así lo soliciten; se distribuyeron casi 9000 desplegables sobre "Masculinidad y prevención de la violencia" en conjunto con los Comités de Género, las administraciones de circuito y personal de la Secretaría de Género; se aplicaron alrededor de 718 encuestas sobre "Características y prevalencia de la violencia doméstica en empleadas y empleados judiciales" los resultados están a este momento siendo analizados por la sección de estadística del Dpto. de Planificación.

Coordinación de la reunión semestral de las Subcomisiones conformadas en el marco de las Reglas de Acceso a la Justicia para poblaciones en condición de Vulnerabilidad, llevada acabo el 18 de enero de 2011 de 9:00 a.m. a 12:00 m.d., dicha actividad tenia como objetivo que cada subcomisión brindara un informe de las acciones que han realizado y los avances que han logrado alcanzar

Coordinación de Comisión Contra el Hostigamiento Sexual en la cual se realizaron 09 sesiones y la ejecución de los acuerdos ahí tomados.

❖ *OTRAS PARTICIPACIONES*

Definición de contenido y presentación de campañas informativas y de sensibilización junto con el departamento de Prensa y comunicación del PJ: Cámaras de Gesell, Diversidad sexual y derechos humanos, prevención de la violencia de pareja e itrafamiliar.

Participación en las reuniones de trabajo convocadas por el INAMU con el propósito de elaborar el II Plan de acción 2012-2014 de la Política de igualdad y equidad de género en el marco de la Comisión de la PIEG

Coordinadora de la Red de Unidades Técnicas de Género, instancia que reúne a representantes de diversas oficinas gubernamentales, el propósito es fortalecer el trabajo de esas dependencias y definir acciones de capacitación, seguimiento y fortalecimiento de las mismas.

Elaboración de un programa formativo dirigido al Comité Consultivo de Género del OIJ y facilitación de dos de las actividades allí planteadas.

Representante institucional en el grupo de trabajo a cargo de la elaboración del informe "Género y salud" documento que recopila las estadísticas más importantes en la materia y que es liderado por la Organización Panamericana de la Salud.

- ***PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE SUMINISTRO DE ANTIRRETROVIRALES EN PLAZO DE 72 HORAS A VÍCTIMAS DE VIOLACIÓN.***

Presentación Oficial del Protocolo de Suministro de Antirretrovirales, primeras 72 horas de ocurrido el evento. Esta actividad se llevo a cabo el día 15 de noviembre de 2011
Es un trabajo conjunto liderado por la CCSS y el Poder Judicial con el propósito de ofrecer a las víctimas de violación un acceso efectivo y rápido al tratamiento para disminuir el riesgo de infección por SIDA. La Comisión está integrada por el PANI, INAMU, Defensoría de los Habitantes, Cruz Roja, Ministerio de Seguridad.

El uso del protocolo por parte de las instancias involucradas permitirá disminuir la revictimización de quienes sufren violencia sexual.

- ***JUZGADOS MODELO EN MATERIA DE PENSIONES ALIMENTARIAS PENSIONES***

Alajuela

Seguimiento de Implementación del proyecto modelo con visitas acompañamiento supervisión de cumplimiento de objetivos.

Participación en la elaboración de informe final de evaluación 2008-2001

Taller de Género para todo el personal del Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarias de Alajuela

Taller de Control Interno para el Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarías de Alajuela.

Goicoechea

Participación el la elaboración de informe de estado de situación, propuesta de modelo, elaboración de medidas de contingencia para la estabilización de fase escrita.

Seguimiento mediante visitas periódicas de evaluación y verificación de cumplimiento de directrices y objetivos

Presentación Oficial del Juzgado Modelo de Pensiones de Goicoechea. Día 01 de noviembre de 2011

Inauguración oficial de las instalaciones del Juzgado Modelo de Pensiones de Goicoechea

Dos talleres de Motivación para el personal del Juzgado Modelo de Pensiones de Goicoechea así como a la oficina de notificaciones Tema: "Trípode de la excelencia y calidad en época de cambio"

- ***DIVULGACIÓN DE DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA Y DELITOS SEXUALES***

La Comisión de Género y la Secretaría Técnica de Género, con financiamiento del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), programaron acciones de capacitación bajo el tema

"Divulgación e información sobre derechos víctimas de violencia doméstica y sexual y protocolo antirretrovirales en cantón central de Limón, Guápiles y Talamanca".

Dos de las actividades de divulgación fueron exclusivamente dirigidas a mujeres indígenas. Se realizaron 5 reuniones con representantes de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales, instituciones públicas presentes en la zona, OIJ, oficina de atención a víctimas y de trabajo social y psicología del PJ, lo anterior con el propósito de valorar la factibilidad de un proyecto de acompañamiento a víctimas de violación.

- ***CÁMARAS DE GESSELL***

Coordinación grupo de trabajo de seguimiento a uso de cámaras de Gessell; está conformado por representante Oficina de atención a víctimas, la Fiscal adjunta de delitos sexuales y violencia doméstica y una psicóloga del Departamento de TS y Ps. Se realizaron visitas de seguimiento y formación sobre uso de las Cámaras a San Ramón, Cartago y Turrialba; se definió un "Curso de entrevista en cámara de Gessell para personas menores y mayores de edad" y se desarrollaron dos cursos sobre el tema en el que participaron 24 Fiscales y fiscalas a cargo de delitos sexuales y violencia doméstica; se participó en reunión nacional de administradores de circuito y se distribuyó el " Manual de uso de cámaras de Gessell" e igualmente se hizo llegar este documento a todas las personas encargadas de las Contralorías de Servicio.

- ***ORGANIZACIÓN ACTIVIDADES EN MATERIA DE GENERO***

CINEFORO "Plegarias para Bobby, 17 de mayo de 2011

- ***ACTOS CONMEMORATIVOS***

Conmemoración del Día Internacional de la NO Violencia contra las Mujeres, 23 de noviembre de 2011, vestíbulo del OIJ.

.

- ***PARTICIPACIÓN IV ENCUENTRO DE MUJERES POLICÍAS DEL ORGANISMO DEI INVESTIGACIÓN JUDICIAL.***

Por quinto año consecutivo la Secretaría participó y ha tenido cercana relación con el Consejo Consultivo de Género, ente organizador de estos eventos y la Dirección General del OIJ con el propósito de definir acciones que disminuyan las brechas de género en esa institución.

Charla sobre Prevención, investigación y sanción del Hostigamiento sexual en el empleo