Informe Labores 2012

Secretaría Técnica de Género

PODER JUDICIAL

SECRETARÍA TÉCNICA DE GÉNERO

VERSIÓN FULL COLOR

En concordancia con las premisas que rigen la Política de Género de Equidad de Género de la institución y con el propósito de acercarse de manera paulatina al logro de la equidad tanto en el acceso a la justicia para las personas usuarias como en la modificación de los marcos de interpretación y actuación de los distintos ámbitos de administración de justicia, la Secretaría de Género desarrolló una serie proyectos y actividades que se señalan a continuación.

- ***ACCIONES GENERALES DE COORDINACIÓN PARA GENERAR IMPACTO MACRO ESTRUCTURAL.***

Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarias del I Circuito Judicial de Alajuela

Debido a que son mujeres, el 87% de las personas usuarias que acuden a los Juzgados de Pensiones Alimentarias, en su mayoría en situación de pobreza, en abril de 2009, la Comisión de Género y la Secretaría Técnica de Género han liderado un proyecto piloto de Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarias en el I Circuito Judicial de Alajuela. Este proyecto permitió un rediseño del proceso que redujo su tiempo promedio de realización, de nueve meses a un máximo de 60 días con todo y sentencia firme. Este Juzgado además incluye los ejes de: cero papel, oralidad, conciliación, accesibilidad para población con alguna discapacidad y perspectiva de género.
Con el fin de dar seguimiento una vez validados los resultados y con certeza de que realmente se mejoraba el servicio se procede a emitir recomendaciones por parte de los entes técnicos de la institución sobre sostenibilidad y necesidades.

Réplica del Modelo en Materia de Pensiones Alimentarias :

Etapa de seguimiento
II Circuito Judicial Gioechea, cuenta con el mayor número de demandas entradas esta materia a nivel nacional, por lo cual la importancia a nivel social.
Esté modelo se esta replicando en cinco zonas adicionales en diversas partes del territorio nacional, incluyendo zonas económicamente deprimidas, zonas

urbano marginales, zonas rurales y zonas cerca de población indígena: Heredia, Desamparados, Limón , Puntarenas, San José.

Etapa de Implementación

III Circuito Judicial Desamparados

I Circuito Judicial de Heredia

Etapa de preparatoria

Juzgado de Pensiones San José

Juzgado Pensiones Puntarenas

Juzgado de Pensiones Limón

Juzgado de Pensiones Cartago

Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial

Renovación de acciones de la Política contra el Hostigamiento Sexual, determinando las siguientes áreas de trabajo prioritarias: Divulgación, Capacitación, Acompañamiento de Víctimas y Elaboración de Protocolo de Atención, Análisis Jurídico de la Ley y el Reglamento; y de la ejecución práctica del proceso disciplinario.

De conformidad con la reestructuración de Gestión Humana y la incorporación de áreas nuevas como los Servicios de Salud, Salud Ocupacional y Ambiente Laboral; procediendo a realizar una revisión de los procesos de trabajo con el fin de establecer una serie de acciones que permitan apoyar de manera integral y desde la perspectiva de la persona como eje fundamental, todo lo relativo a prevenir el hostigamiento sexual en los ambientes laborales de la institución en el corto, mediano y largo plazo.

Estrategias y acciones de información y divulgación mediante boletines

digitales, impresión del reglamento, banners, etc.

Acciones de sensibilización y capacitación en el tema a las instancias disciplinarias y al personal en general, se continúa con las acciones de obligatoriedad del curso virtual sobre Hostigamiento Sexual

Coordinación y encuentros interinstitucionales para la recopilación de buenas prácticas, especialmente con las unidades disciplinarias que llevan este tema en las Universidades Estatales.

Apoyo interdisciplinario a las víctimas, coordinado y articulado por diversos despachos del Poder Judicial, entre ellos: Secretaría Técnica de Género, Contraloría de Servicios, Defensa Pública, Servicio de Salud, etc. Y establecimiento de una cuenta de correo electrónico exclusiva para evacuar dudas sobre hostigamiento sexual, a cargo de la Secretaría Técnica de Género.

Mecanismo de apoyo a víctimas cuando se genera un ambiente laboral hostil a raíz de la denuncia, mediante visitas conjuntas, a despachos por parte de la Contraloría de Servicios- Secretaría de Género e Inspección Judicial.

Elaboración de un protocolo para la atención de las víctimas y abordaje investigativo del caso, en la Inspección Judicial

Elaboración de una planificación estratégica y operativa para el abordaje del tema, mediante planes anuales operativos de la Comisión contra el Hostigamiento Sexual.

Uno de los mayores logros ha sido, una representación legal personalizada para cada víctima, mediante la asignación de un Defensor o Defensora Pública, capacitada en el tema de violencia de género, esto se logró vía reforma reglamentaria.

Estadísticas con perspectiva de género

Seguimiento de evaluación de estadísticas para determinar acciones a seguir y coadyuvan a la toma de decisiones.

Selección y Divulgación de Jurisprudencia que aplica CEDAW e instrumentos internacionales de Derechos Humanos de las Mujeres:

Esta información se divulga a través de la página web del Sistema Costarricense de Información Jurídica, sección jurisprudencia, con el fin de rescatar los contenidos dichos, se actualiza en forma cotidiana, según la jurisprudencia que se produzca. Asimismo, se han publicado dos CD's para su distribución en forma gratuita.

Seguimiento y mejora en uso de variables estadísticas género sensitivas:

Por gestión realizada por la Comisión de Género y la Secretaría Técnica de Género, el Consejo Superior del Poder Judicial, ordenó que toda la información generada en los despachos judiciales fuese desagregada tomando en cuenta las siguientes variables estadísticas: sexo, edad, estado civil, nacionalidad y ocupación.

A raíz de ello, se generó un proceso mediante el cual se definieron cinco áreas prioritarias para la implementación de las variables, en una primera etapa:

a saber las materias de Familia, Pensiones Alimentarias, Violencia Doméstica, Laboral y Penal (a nivel de Fiscalías); esto con el propósito de implementar la perspectiva de Género en las estadísticas judiciales que se elaboran en nuestra Sección.

En este proceso se han realizado las siguientes acciones: establecer un plan estratégico que definiera áreas temáticas prioritarias y etapas de implementación sucesivas, contratación de personal para que se dedicara exclusivamente a efectuar reformas al sistema informático de gestión de despachos para habilitar más de 100 reformas necesarias, entre ellas estas variables estadísticas, habilitar la plataforma informática para introducir las

variables, adecuar la compatibilidad de los diferentes sistemas informáticos que tiene el Poder Judicial a nivel nacional para que la información pudiese generarse en todo el país, diseño de las plantillas informáticas necesarias, validación de las plantillas a nivel informático, implementación y prueba de la generación de variables en los diversos despachos, ejecución de un plan modelo de inducción al personal para la alimentación de la información en los sistemas. Diseño y ejecución de campaña publicitaria a lo interno de la institución para sensibilizar al personal sobre la importancia de introducir esta información.

Actualmente la Sección de Estadística en el acompañamiento de la Secretaría Técnica de Género ha realizado todas las coordinaciones necesarias, obteniendo resultados satisfactorios en la generación de la información a través de los diversos sistemas informáticos (a saber: Sistema de Gestión, JMS y GJP), sin embargo está pendiente la generación de datos de calidad adecuada, en razón de la no introducción de información en algunos despachos. Estimamos que para el primer semestre tendremos la generación de las variables a nivel nacional y con la calidad adecuada, en las materias referidas. Para el año 2012 se iniciará etapa para extender las variables al resto de despachos judiciales.

PISAV

Acompañamiento en la implementación de la Plataforma Integrada de Servicios a Víctimas" (PISAV), este proyecto pretende dirigir su primera etapa hacia la implementación de un modelo de atención integral a víctimas de delitos sexuales y violencia doméstica, reuniendo en un solo despacho todos los servicios judiciales necesarios, articulando los diversos procesos judiciales y con una atención interdisciplinaria jurídica-médica-psicológica y social. El proyecto se ubica en una de las zonas de mayor problemática urbano-marginal en San José (Pavas), en la cual habita gran cantidad de

mujeres migrantes nicaragüenses; y será un modelo que podrá ser replicado por otros países.

Cámaras de Gesell

Grupo de trabajo que tiene su propio plan y rinde un informe específico. Que contiene campañas de divulgación sobre usos de las cámaras, dos talleres de 5 días cada uno sobre entrevistas en CG dirigido a fiscales de todo el país que trabajan con delitos sexuales y violencia doméstica, redefinición de hoja de reporte de uso de CG, elaboración de desplegable y otros materiales, estudio sobre el reporte estadístico de usos de cámaras periodo 2007-2011.

Proyecto de trabajo masculinidades

Con Empleados Judiciales reuniones periódicas de seguimiento de acciones y de capacitación, se realizaron seis talleres de sensibilización sobre el tema de masculinidades (facilitado por compañeros del Poder Judicial que han sido formados en el tema) dirigidos a jefaturas y personal masculino de la oficina de supervisión del OIJ y en coordinación con comités de género de los circuitos judiciales de Golfito, Pérez Zeledón y Grecia se realizaron otros con compañeros de esos circuitos. Presentación del Manual "Hombres por la equidad, hombres que transforman".

Comités de Género

Se conformó, con integrantes de la Comisión de Género un grupo de trabajo a estos efectos, se realizaron dos encuentros Naciones de integrantes de Comités (uno por semestre) , se desarrollaron talleres de capacitación sobre el tema de Hostigamiento sexual y conceptos básicos de género en Guápiles,

Limón, Pérez Zeledón y Grecia. A este momento están conformados 14 comités de género.

***Declaración de Quito**,*

Implementación.Derivada del Encuentro de Magistradas realizado en el 2011 y que está dirigida a la "Comunicación y Acceso a la Justicia de las mujeres". Se realizaron reuniones con integrantes de todas las oficinas y el departamento de prensa y comunicación del PJ, un taller sobre género y comunicación; encargada de la pasante Ma. Fernanda Novelo, estudiante de maestría de la UPAZ, quien estuvo a cargo de la definición de acciones derivadas de la Declaración de Quito

- ***PARTICIPACIÓN EN COMISIONES***

  - *Comisión de Familia*
  - *Comisión de Diversidad Sexual*
  - *Comisión de Atención a Víctimas de Violencia Doméstica empleadas y empleados judiciales*
  - *Comisión de Cámaras de Gessell*
  - *Comisión de Comités de Género*
  - *Comisión Interistitucional Red Unidades Técnicas Género*
  - *Comisión de PIEG*
  - *Comisión de Alto Nivel del INAMU*
  - *Comisión de Interintitucional SUMEVIG*
  - *Comisión de Hostigamiento Sexual*
  - *Comisión de Género*
  - *Comisión de Valores*
  - *Comisión Permanente de Seguimiento a la Ley de Violencia Doméstica y a la Ley de Penalización de la Violencia contra las*

Mujeres.

- ***COORDINACIÓN DE COMISIONES***

Co-coordinación de la subcomisión de Acceso a la Justicia para personas sexualmente diversas *junto con la Magistrada Eva Camacho. Durante este año se desarrollaron una serie de talleres de sensibilización, campañas de divulgación e información, atención de consultas, participación en actividades vinculadas al tema, aplicación de encuestas de percepción al interno del Poder Judicial sobre diversidades sexuales y devolución de resultados. Esta subcomisión define su propio plan de trabajo sobre el que se realiza un informe independiente. Se reunió 10 veces.*

Comisión de Género *en la cual se realizaron 10 sesiones y la ejecución de los acuerdos ahí tomados*

Comisión de Atención a Víctimas de Violencia Doméstica empleadas y empleados judiciales. *Esta subcomisión tiene igualmente su propio plan de trabajo y rinde un informe específico sobre el mismo. Se realizaron 6 reuniones. Se elaboró un diagnóstico para conocer características y prevalencia de violencia doméstica y de pareja en empleadas y empleados judiciales*

Comisión Contra el Hostigamiento Sexual *en la cual se realizaron 7 sesiones y la ejecución de los acuerdos ahí tomados. Rediseño del curso virtual en coordinación con el área de gestión de la capacitación de gestión humana, proceso finalizado en el mes de noviembre luego de año y medio de trabajo. Revisión de las campañas de divulgación e*

información sobre el tema. Capacitación en el tema a personal de la administración del I Circuito Judicial de San José

- ***OTRAS PARTICIPACIONES***

*Grupo de trabajo liderado por la OPS sobre "**Indicadores de Género y Salud***

*Organización junto con el Tribunal Supremo de Elecciones de conferencia sobre "**Violencia Política hacia las mujeres"***

***Red de Unidades Públicas de Género** y coordinadora suplente de la misma: Este grupo se reúne mensualmente. Y desarrolla acciones de su interés para el fortalecimiento y la capacitación en el tema de las instancias que la conforman.*

Protocolo interinstitucional de suministro de antirretrovirales en plazo de 72 horas a víctimas de violación.

CAPACITACIONES

Al rededor de 50 capacitaciones alrededor del territorio nacional en materia de Género, administración de Justicia y Derechos Humanos

Promoción de cambios culturales en la institución, mediante capacitación en igualdad de género y divulgación de la CEDAW e instrumentos de derechos

humanos de las mujeres

OTROS

Día Internacional de la Mujer. Presentación de la Obra de Teatro ***"Echando a contar se aprende",*** *a cargo de la actriz Marcia Saborio.*

CINE FORO – ***Día de la NO HOMOFOBIA****. En el Salón Multiuso.*

Presentación del Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarias del II Circuito Judicial de San José.

Inauguración de las instalaciones del Juzgado Electrónico de Pensiones Alimentarias del II Circuito Judicial de San José

Encuentro mujeres policías

Presentación del Manual ***"Hombres por la equidad, hombres que transforman***

"Inauguración del Juzgado Electrónico de Pensiones Alimentarias del II Circuito Judicial de San José"

Entrega del Proyecto Juzgado Modelo de Pensiones Alimentarias del I Circuito Judicial de Alajuela

"Inauguración del Juzgado Electrónico de Pensiones Alimentarias del I Circuito Judicial de Heredia"

Conferencia de Género – Universidad para la Paz