	República de Costa Rica Poder Judicial Plantilla para el Informe de labores año 2021

Datos de Contacto	
Nombre de la instancia judicial:	Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia
Ámbito judicial (Jurisdiccional/Administrativo/auxiliar de Justicia):	Administrativo
Nombre la persona encargada:	Jeannette Arias Meza
Correo electrónico:	Jariasme@poder-judicial.go.cr
Teléfono:	2295-4289

TABLA DE CONTENIDO

1. Avances en el Plan Anual Operativo
2. Plan de Acción de la Política de igualdad de género
3. Seguimiento de las metas plasmadas de cumplimiento de orden de la Sala Constitucional sobre personas menores de edad víctimas de delitos sexuales
4. Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas
5. Área legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual y discriminación
6. Avances de proyectos con Tecnología de la información y Comunicaciones
7. Comités de Género
8. Cámaras de Gesell
9. Colectivo de hombres por la igualdad de género
10. Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas
11. Política de lenguaje inclusivo
12. Integración de comisiones: Subcomisión de femicidios Comisión de violencia Doméstica, Comisión de Seguimiento a la PIEG, Comisión PLANOVI Eje 4 Valores, Ambiental, Consejo Editorial de la Escuela Judicial, Monitoreo LPVCM, RUPIG, entre otras

RESUMEN EJECUTIVO

La Secretaría de Género y Acceso a la Justicia tiene la responsabilidad de identificar los obstáculos que tienen las mujeres en el acceso a la justicia y en la definición de acciones para superarlos, claramente insuficientes aún y que requieren de un esfuerzo planificado, sostenido en el tiempo y acompañado de evaluación de lo realizado para estimar los alcances de esas acciones. En esta línea en la Comisión de Género, es la que establece los lineamientos de política pública para la aplicación de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial, siendo

la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, el órgano ejecutor de dichos lineamientos, consecuentemente, para este 2021 sus esfuerzos se han direccionado en las siguientes acciones programas y proyectos:

- Transversalización del enfoque de género en la capacitación institucional, en coordinación con la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.
- En coordinación con la Dirección de Planificación, seguimiento y monitoreo de la incorporación de objetivos en los PAO´s, para cerrar la brecha de género en el acceso a la justicia.
- Comités de Género, que coadyuvan a la STGAJ en la aplicación de la Política de Igualdad de Género, en los diferentes circuitos judiciales del país.
- Colectivo de Masculinidades para la Igualdad de Género del Poder Judicial
- Promoción del uso y monitoreo de Cámaras de Gesell para la no revictimización.
- Política de lenguaje inclusivo, seguimiento, divulgación y capacitación para de construir estereotipos sexistas en el lenguaje
- Campañas de información y divulgación para los derechos humanos de las mujeres en el acceso a la justicia
- Participación en la Red Nacional de Unidades de Género del Sector Público (RUPIG), para la implementar el enfoque de género en las acciones institucionales
- Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos sexuales: Programa Interinstitucional con equipos interdisciplinarios del Poder Judicial y Caja Costarricense del Seguro Social y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia tiene la función principal de liderar la implementación del proyecto. Su objetivo es la no revictimización de las personas víctimas y la aplicación de los antirretrovirales (medicamentos que impiden la multiplicación de VIH) en: Heredia, Cartago, Limón, San Carlos, Puntarenas, Liberia, Nicoya, Cañas, Santa Cruz, Quepos, Jacó, Alajuela, Pérez Zeledón, Pococí, Guadalupe, I y II Circuito.
- El Área Legal: asesora y representa al personal judicial, personas usuarias y personas de contratación externa, víctimas de hostigamiento sexual, discriminación, como a víctimas de violencia doméstica en los procesos llevados ante los órganos competentes del Poder Judicial, según el acuerdo tomado por el Consejo Superior del Poder Judicial, en sesión **N° 66-2021** celebrado el 3 de agosto de 2021.

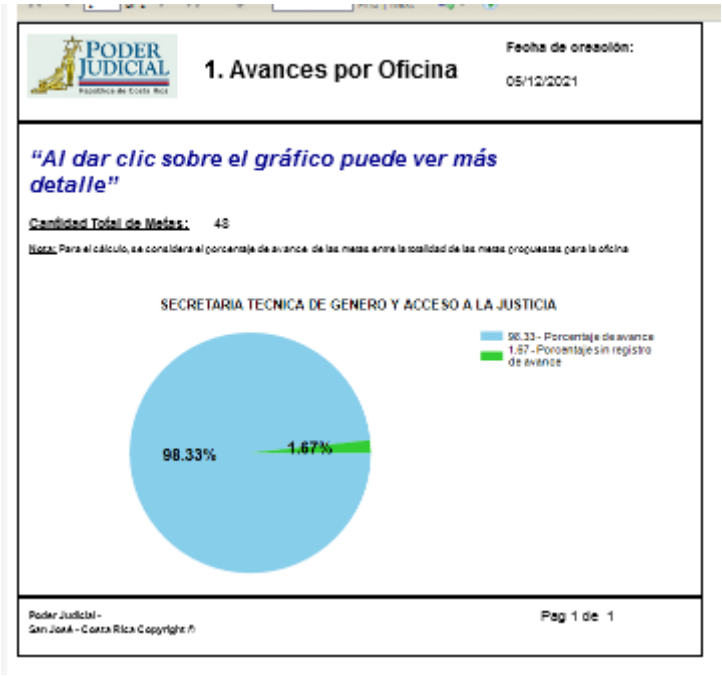
INFORME DE LABORES 2021

1.Avances en el PAO´s

A la fecha de este informe la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia ha cumplido en un 98.33% de avance en las metas establecidas del PAO, quedando pendiente sólo un 1.47 % para ser finalizado al 17 de diciembre 2021. Se trata de 48 metas segregadas en sus respectivos objetivos y acciones.

Estos datos se muestran en el gráfico adjunto:

Gráfico N°1
Avances en el PAO, Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia



Fuente: Sistema del PAO en fecha del 01 de diciembre 2021

2.Plan de Acción de la Política de igualdad de género

Durante este año se ha coordinado con las oficinas mediante reuniones por medio de la herramienta Teams para revisar los objetivos. El 19 de octubre anterior se remitió a la Dirección de Planificación la matriz del Plan de Acción de la Política para el 2022 y 2023 de todas las oficinas, después de haber sometido a conocimiento los objetivos definidos para la cual cada una de las oficinas donde se

analizó e informó el estar o no de acuerdo en que se asumiera el compromiso para los años señalados.

Se mencionan a continuación las 14 instancias en las cuales se remitió los oficios correspondientes:

1. Departamento de Trabajo Social y Psicología
2. Departamento de Prensa y Comunicación
3. Contraloría de Servicios
4. Secretaría General de la Corte
5. Escuela Judicial
6. Dirección Ejecutiva
7. Administraciones Regionales
8. Dirección Jurídica
9. Organismo de Investigación Judicial Centro de Apoyo de la Gestión Jurisdiccional
10. Defensa Pública
11. Ministerio Público
12. Tribunal de la Inspección
13. Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones
14. Dirección de Planificación

Para la Política de Igualdad de Género se registra un total de 35 metas definidas para el 2022 y 2023; para la política de Hostigamiento Sexual que es una meta para todos los despachos del Poder Judicial se adjunta la meta a continuación:

Que al finalizar el 2021, se hayan ejecutado al menos dos acciones dirigidas a la prevención del Hostigamiento Sexual en la oficina, que vayan más allá, de una mera comunicación de correo o cápsula informativa.

3. Seguimiento de las metas plasmadas de cumplimiento de orden de la Sala Constitucional sobre personas menores de edad víctimas de delitos sexuales

Se realizó un proceso de consolidación de obligaciones en los PAO´s de diversas áreas involucradas para el cumplimiento de los derechos de las personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, en los procesos judiciales en el 2020 y durante este año se realizó seguimiento a las metas derivadas de las matrices del mandado de la Sala Constitucional. El **anexo N°1** que contiene el informe 257-STG-2021.

Se trata de cuatro ejes temáticos con las siguientes metas:

TEMA ESTRATÉGICO 1 : Derecho a la Información

Objetivos Operativos	Metas Operativas	Indicadores	Actividades
8	18	18	25

TEMA ESTRATÉGICO 2: Capacitación

Objetivos Operativos	Metas Operativas	Indicadores	Actividades
1	4	4	11

Tema Estratégico 3 : Derecho de Confidencialidad

Objetivos Operativos	Metas Operativas	Indicadores	Actividades
4	10	10	11

Tema Estratégico 4 : Referencia Técnica al DTSP

Objetivos Operativos	Metas Operativas	Indicadores	Actividades
2	3	3	4

Tema Estratégico 5: Prontitud en el Proceso

Objetivos Operativos	Metas Operativas	Indicadores	Actividades
12	23	23	40

4.Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas

Dentro de las acciones desarrolladas desde el mes de enero al 20 de noviembre de 2021, en el marco del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Víctimas de Violación Sexual en las Primeras 72 horas de ocurrido el Evento y el Programa Equipos de Respuesta Rápida a Víctimas de Violación (ERRVV), se consignan las siguientes:

- **Continuación de los trámites para adendum** 02 al “Convenio 06-14 para la prestación de Servicios Médicos a las Víctimas de Delitos Sexuales entre el Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social”. (se encuentra en revisión por parte de la CCSS para la coordinación de la posterior firma de los jerarcas de ambas instituciones).
- **Cooperación de la Embajada de Estados Unidos:** Coordinaciones referentes a cooperación Internacional con los Estados Unidos, los trámites se realizaron a través de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales del Poder Judicial (OCRI). Los productos esperados al finalizar este año son: 1. Consolidar la Actualización del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Víctimas de Violación Sexual en Edad Joven y Adulta, primeras 72 horas de ocurrido el evento. 2. Desarrollar un plan de comunicaciones para el programa de servicios para víctimas de violencia doméstica y agresión sexual. Producción de una “Campaña Nacional de Sensibilización “e inicio de las coordinaciones de los siguientes objetivos. Además de solicitud de donación de suministros o equipos para las instancias del PJ que así lo solicitaron.
- **Coordinaciones Interinstitucionales:** La coordinación interinstitucional es fundamental en el marco de este programa, particularmente la mayor coordinación se realiza con la Caja Costarricense del Seguro Social, contraparte en el Convenio Marco:

Coordinaciones para concretar el proceso de expansión a otros hospitales del país.
Solicitud de reuniones y procesos de capacitación con el personal de la Caja Costarricense del Seguro Social. Coordinaciones con todas las instituciones intervinientes para la actualización del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Víctimas de Violación, primeras 72 horas de ocurrido el evento (Edad Joven y Adulta), como lo son el PANI, INAMU, Fuerza Pública, 911, Defensoría de los Habitantes, Ministerio de Justicia, Ministerio de Salud, Cruz Roja, CCSS, entre otros. Con el Ministerio de Salud, en su calidad de ente rector en materia de salud, para que se valorara la posibilidad de construir un protocolo similar al vigente en donde intervengan los centros privados de salud. Consenso de mantener la instrucción de trabajo temporal por motivo de la Pandemia, COVID-19.

- **Reuniones (virtuales): Reunión** de Coordinación y Seguimiento con personal de la CCSS y Poder Judicial. Fecha: 17 de marzo de 2021 el objetivo era Mejorar la atención de las víctimas de violación en Hospitales de la CCSS, tras incidentes reportes. Así como el seguimiento y atención de consultas varias para el fortalecimiento del Programa. **Reunión con el Departamento de Medicina Legal.** fecha de realización: 23 de marzo de 2021, objetivo: Estado de Situación del Departamento de Medicina Legal y Unidades Medico Legales de todo el País. Disponibilidad de Recurso Médico Forense. **Primera Reunión de Jefaturas Nacionales Poder Judicial y Caja Costarricense del Seguro Social**. Fecha: 26 de marzo de 2021, Para Atender las coordinaciones necesarias a partir de la definición del Plan de Trabajo Establecido para el seguimiento del programa de ERRVV, durante todo el 2021. **Reunión de Coordinación** con la Dra. Eugenia Fernández Mora, Departamento de Ciencias Forenses, Sección de Bioquímica. Fecha: 19 de abril de 2021, El objetivo era Coordinar el seguimiento y el cumplimiento del llenado de las boletas de atención a víctimas de violación, por parte del OIJ; que son entregadas al Departamento de Ciencias Forenses para definir la estadística que se generará a partir de la información que arroje las boletas que son llenadas por parte del Organismo de Investigación Judicial. **Reunión coordinación Subproceso de Estadística**, Mejoras en Sistema Gestión, Escritorio Virtual y SIGMA. Fecha: 19 de abril de 2021, para definir las mejoras que deben realizar en los sistemas informáticos de Gestión, Escritorio Virtual y SIGMA, para que desde el Subproceso de Estadística pueda procesarse la información estadística que saldrá de las boletas construidas en su momento para cada una de las oficinas intervinientes en el Poder Judicial. **Reunión Defensa Pública,** Población Privada de Libertad, Mujeres Víctimas. Fecha: 28 de abril de 2021, para determinar información-insumos para la construcción de una campaña con énfasis en mujeres de privadas de libertad, víctimas de delitos

sexuales. La campaña se construyó con la colaboración del Observatorio contra Violencia de Género y Acceso a la Justicia.

- **Reunión con el personal de la CCSS**, Secretaría Técnica de Género, Departamento de Trabajo Social y Psicología y Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Ministerio Público. Fecha: 27 de abril de 2021, El objetivo fue aclarar consulta formulada por el personal de la Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito, en razón de inquietudes sobre el acompañamiento psicosocial de las víctimas de violación cuando las mismas ingresan a hospital. **Reunión con el Departamento de Prensa y Comunicación Organizacional.** Fecha: 13 de agosto de 2021Establecer coordinaciones para la confección de una Estrategia comunicación que permita sensibilizar a la población judicial, sobre la atención de calidad que debe brindar a toda persona víctima del delito violación.

- **Capacitaciones:** Coordinación con el Ministerio de Seguridad Pública para capacitaciones presenciales coordinadas tras la solicitud formal por parte del señor Erick Lacayo Rojas, Comisionado, Director General, del Ministerio de Seguridad Pública y Gobernación con la finalidad de fortalecer las capacidades de las y los Asesores Legales de todo el país. Además, se estableció un cronograma de capacitación para el segundo semestre 2021.

Cronograma Capacitaciones ERRVV 2021		
Tema:	**Fecha:**	**Cantidad de participantes: Mujeres y Hombres**
“Desarrollo de destrezas para el afrontamiento del estrés” Escuela Judicial	10, 17, 24 y 31 de agosto. 12, 19, 26 de octubre y 2 de noviembre.	19 mujeres y 5 hombres.
“Delitos facilitados por Drogas”	17 de setiembre	19 mujeres y 15 hombres = 34 personas
“Intervención Policía Administrativa en el abordaje de delitos sexuales”	29 de octubre	32 mujeres y 51 Hombres= 83 personas
“Taller Auto cuidado y manejo del estrés”	05 de noviembre	156 mujeres y 44 hombres= 200 personas
“Taller Auto cuidado y manejo del estrés”	19 de noviembre	74 mujeres y 23 hombres =97 personas

- **Acciones de Seguimiento y Control:** Monitoreo de la tramitación de casos mediante la participación en los grupos de WhatsApp de los Equipos ello con el fin de lograr una mejor coordinación y articulación intra e interinstitucional. Se remitió de forma sostenible material de apoyo como circulares, directrices, protocolos, y Roles de disponibilidad por medio de los chats.

- **Seguimiento de casos y estadísticas.** Atención y análisis de reportes de casos y evacuación de consultas. Recepción, análisis y sistematización de Estadísticas y su análisis para la toma de decisiones.
- **Reporte de avances en el marco de la Política de Justicia Abierta:** Se realiza de manera periódica la revisión de las obligaciones y se remiten en tiempo los avances a dicha oficina. La campaña de ERRVV fue actualizada y se generaron materiales de apoyo los mismos han sido divulgados por diferentes medios.

- **Administración del Consultorio Médico del 6to piso que se ubica en el edificio del OIJ:** Desde el año 2014 y hasta la actualidad la Secretaría Técnica de Género se encarga de la coordinación de la limpieza de manera semanal, diferentes temas relacionados a activos, suministros, (como guantes, mascarillas) con la Administración de Medicina Legal, además reportes de informática, reparaciones.

- **Reporte de avances en la PIEG:** En relación con la Política Nacional para la Igualdad Efectiva y Equidad de Género (PIEG) se realiza el seguimiento a las obligaciones del Poder Judicial. La Secretaría es la encargada de coordinar y solicitar a las diferentes oficinas que deben reportar acciones para el informe anual que se debe de remitir al INAMU, como institución rectora. Asimismo, durante el mes de agosto se mantuvo una reunión con personal del INAMU, en razón de la recopilación de información que debe hacerse para todo el año 2021, y que deberá ser remitida al INAMU en enero de 2022.

- **Sistematización de hallazgos de buenas prácticas, Nudos críticos y Ejecución de acciones correctivas:** Extraídos de la información de las diferentes reuniones, capacitaciones, correos, llamadas y reportes.

5.Área Legal

Acompañamiento y Asesoría Legal

El Área Legal de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la justicia, asesora a las personas víctimas de hostigamiento sexual de la institución, personas usuarias, personas de contratación externa, violencia doméstica y discriminación, en los procesos llevados ante los órganos competentes del Poder Judicial.

La atención al personal Judicial se llevó a cabo de forma personalizada, por medio de la herramienta Microsoft Teams, vía telefónica y por correo electrónico. Se atendieron del mes de enero al 19 de noviembre 2021, un total de 835 consultas, de las cuales 768 fueron por parte de funcionarias judiciales y 67 por parte de funcionarios judiciales. Esta área cuenta con una Profesional en Derecho encargada de informar, asesorar y representar al Personal Judicial, que han sido víctimas de hostigamiento sexual, discriminación y violencia Doméstica. También se representa legalmente a las víctimas usuarias y personal de contratación externa que son hostigadas sexualmente por parte del personal judicial. Del mes de enero al 19 de noviembre de 2021 se recibieron 134 consultas por distintos medios sobre hostigamiento sexual, 362 por acoso laboral, 11 por discriminación, 118 por violencia doméstica y 206 por embarazo y lactancia.

Total, de consultas atendidas según materia y sexo de la persona

Materia	Mujeres	Hombres	Total
Laboral	306	56	362
Embarazo y lactancia	206	0	206
Hostigamiento sexual	127	7	134
Violencia Doméstica	115	3	118
Discriminación	10	1	11
Personas usuarias externas	4	0	4
Total	**768**	**67**	**835**

- **Causas Ingresadas:**

Este año, han ingresado un total de 37 causas por Hostigamiento Sexual, de las cuales en 24 causas se han solicitado medidas cautelares y 50 prórrogas de medidas cautelares, para asegurar la no revictimización de las personas denunciantes de este tipo de violencia y asegurando con ello un mejor ambiente laboral. Se han dictado las siguientes sentencias con lugar por parte de la Inspección Judicial que consisten en: sanciones disciplinarias por hostigamiento sexual 02 Revocatorias de Nombramiento del cargo, 07 Suspensiones sin goce de salario, 02 amonestaciones por escrito, 02 conciliaciones por causas por discriminación por razones de género, 04 por prescripción,16 desestimaciones, 04 recursos de apelación. En espera de sentencia 06 causas, 03 causas en espera de audiencia final, 09 causas con

señalamiento a juicio, 06 causas en investigación, 02 causas por incompetencia y 08 causas vigentes por violencia doméstica.

El Área Legal participó en 62 audiencias presenciales relacionadas con casos de hostigamiento sexual y 13 audiencias en violencia doméstica.

Se adjunta cuadros con los datos del Área Legal correspondiente al período del mes de enero al 19 de noviembre 2021 indicado los motivos y el total de causas tramitadas.

Motivo y total de causas tramitadas por el Área Legal según Sexo

Tipo de causa	Mujeres	Hombres	Total
Causas en trámite por Hostigamiento Sexual	73	3	76
Causas ingresadas por Hostigamiento Sexual	35	2	37
Causas en proceso por violencia doméstica 2021)	20	8	28
Causas pendientes por violencia doméstica (2020)	17	0	17
Causas ingresadas por Discriminación por género	4	1	5
Total	**149**	**14**	**163**

Audiencias presenciales y diligencias judiciales realizadas

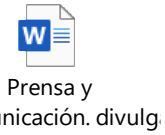
Tipo diligencia	Cantidad
Audiencias de juicios Tribunal de la Inspección Judicial	**62**
Reuniones por teams	**62**
Prórroga de medidas cautelares	**50**
Denuncias en la Inspección Judicial	**35**
Contestación audiencia final	**27**
Medidas cautelares solicitadas	**24**
Audiencias en Juzgado contra Violencia Doméstica	**13**
Contestación de audiencias contra recurso de apelación	**9**
Recursos de apelación	**4**
Total	**286**

- **Capacitación y divulgación**

Durante el año 2021 el Área Legal impartió Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual para los distintos Circuitos Judiciales del país por medio de la herramienta teams y presenciales, se impartieron 24 Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual para un total de 2.012 personas que participaron.

Es importante indicar que estas Charlas permiten acercarse más a la población judicial, en los cuales se les informa el tema sobre el Hostigamiento Sexual y el procedimiento disciplinario para sancionar este tipo de conductas

Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual impartidas por el Área Legal



6. Avances con la Dirección de Tecnología de la Información y comunicaciones

Durante este año, personal de las áreas de género de la Secretaría Técnica de Género y del Observatorio de Violencia de Género continuó el trabajo colaborativo con la Unidad de Inteligencia de la Información de Dirección de Tecnología de Información para la generación de reportes tecnológicos que permitan tener acceso a información de la plataforma SIGMA, Sistema de Apoyo a la Toma de Decisiones del Poder Judicial, sobre temas que son de particular interés para estas instancias.

Los productos en los que se trabajó fueron los siguientes:

- Reportes que permitan, además de identificar los tiempos de duración respecto de los expedientes por delitos sexuales en los cuales la víctima es una persona menor de edad, incluir una alerta visual para que, en caso de que se superen los plazos máximos de tramitación en cada etapa procesal, se pueda realizar un “plan remedial” para corregir la situación de atraso por parte de las instancias involucradas. La información ya está identificada y TI elaboró una propuesta de cuadros

y gráficos. Se está en la fase de revisión y aprobación. Para el próximo año se espera pasar a la etapa de la elaboración de tableros digitales que puedan presentar de una forma más clara y precisa las estadísticas de delitos sexuales; esto con la información pública y no sensible.

- Reporte y diseño gráfico de las estadísticas de Hostigamiento Sexual que se tramitan en la Inspección Judicial. Ya fue revisado y aprobado.

- Desarrollo de un reporte estadístico que permita visualizar la atención de los casos del Programa Equipos de Respuesta Rápida a Víctimas de Violación a partir de las boletas que llena el Departamento de Trabajo Social y Psicología y el Ministerio Público. Los datos ya fueron extraídos, se está en la fase de revisión de los cuadros y gráficos.

- Reporte de Personas Menores de Edad remitidas al Programa de Atención Social a la Violencia Infanto Juvenil (PAVID) del Departamento de Departamento de Trabajo Social y Psicología. Se realizaron varias reuniones con personal de UNGEF (Ministerio Público) Tecnología de la Información y Trabajo Social, la Secretaría obtuvo un dato aproximado con el registro que lleva el Departamento de trabajo social y las denuncias interpuestas por delitos sexuales contra personas menores de edad, con excepción de violaciones. El Ministerio Público actualmente no puede obtener el dato que se requiere pues no es posible obtenerlo del sistema de gestión ni llevan registro manual. Esta tarea quedó a cargo de UNGEF con Tecnología, para buscar la forma de que el dato logre registrarse y posteriormente obtenerse de manera automática.

7.**Comités de Género**

- A noviembre de 2021 se cuenta con 13 comités de género: Turrialba, Santa Cruz, Goicoechea, Limón, Liberia, Puerto Cortés, Cartago, Golfito, Guápiles, Grecia, Pérez Zeledón, Puntarenas y Ciudad Judicial. Están integrados por 72 personas, 57mujeres y 15 hombres.
- Se realizó el 29 de enero reunión por la plataforma teams con todas las personas integrantes de los comités (**anexo 1)**
- Se desarrollaron cuatro actividades formativas dirigidas a las personas integrantes, la primera, exclusivamente para las mujeres: **1)** "*Hablemos de Sororidad*" (19 marzo; 18 mujeres) **2)** "*Construcción social del Género*" (30 abril; 15 mujeres y 1 hombre) **3)** "*Hostigamiento sexual y la participación de los hombres en su prevención*" (30 julio; 18 mujeres, 4 hombres) y "*Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres, información y recursos*" (29 octubre; 20 mujeres, 4 hombres). (**anexo 2**)

- Se conformaron dos nuevos Comités de Género en Puntarenas y en la Ciudad Judicial (**anexo 3**).
- Los Comités replicaron en sus circuitos todas las campañas realizadas por la Secretaría de Género y la invitación a varias de las actividades organizadas durante este año. En algunos casos realizaron resaltaron con distintas acciones las fechas conmemorativas y se les instó a participar en los paneles, conferencias o charlas organizadas por la Secretaría y los grupos de trabajo adscritos a ella.
- Se atendieron consultas, se revisaron propuestas de divulgación y se dio el acompañamiento solicitado por distintos Comités del país.

8.Cámaras de Gesell

- Se realizaron 6 reuniones del grupo de trabajo y se ejecutaron todos los acuerdos, 20 enero, 21 abril, 19 mayo, 21 junio, 14 setiembre y 17 noviembre (**ver anexo 8**).
- Se elaboró el informe de uso de CG 2020 y se presentó ante la Comisión de Género, en la reunión ordinaria de administradoras y administradores de circuito realizada en agosto. (**anexo 9**)
- Divulgada campaña sobre importancia de uso CG por medios internos y remitida a todos los juzgados que conocen violencia doméstica. (**anexo 10**)
- Se impartió el curso “Entrevista forense con víctimas de violencia sexual y penalizada” 14-21-28 abril y 5 mayo. Participaron 12 profesionales de la Fiscalía. (**anexo 11**).
- Se atendieron las consultas o problemas puestos en conocimiento de la Secretaría respecto al uso de las CG en distintas zonas del país.

Plan de acción Lactancia Materna

- Remisión a Presidencia informe de cumplimiento plan de trabajo 2020 (**anexo 12**)
- Divulgada campaña sobre importancia de la lactancia y la semana mundial de la lactancia materna. (**anexo 13**)
- Distribución de afiches sobre lactancia a todas las pizarras informativas y administraciones. (**anexo 14**)

Charla Política de Lactancia materna, ley y acciones institucionales a personal de Defensa Pública. (anexo 15)

9.**Colectivo de hombres por la igualdad de género**

- Se realizaron seis reuniones y se ejecutaron todos los acuerdos: 19 enero, 16 marzo, 16 mayo, 20 julio, 26 octubre, 16 noviembre. (**anexo 4)**

- Firma y publicación en la gaceta #17 del 26 de enero Decreto que oficializa la Red de hombres del sector público en la que participan como representantes del Poder Judicial el coordinador del Colectivo Cristian Mora Víquez y José Pablo Hernández González como suplente. (**anexo 5**)
- Como material informativo se divulgaron dos campañas: “Las Nuevas Paternidades” y “Soy un Buen Compañero”; una cápsula para el Día de la Salud Masculina (1°de junio).

Se colaboró con el Observatorio de violencia de género contra las mujeres para la elaboración del video **“Nuevas masculinidades por la igualdad de género”** que fue divulgado por diversos medios del país. Se remitió para impresión afiches y desplegable de la Campaña nacional “Soy un buen compañero”. (**anexo 6**).

- Realizadas cuatro sesiones formativas dirigidas a funcionarios judiciales de los cantones prioritarios en atención al eje 2 del PLANOVI: Talamanca, Golfito, La Cruz, Ciudad Quesada, Corredores, Puntarenas, Dota, San Ramón y Los Chiles. Dos sesiones del taller ¿Ser hombre es un factor de riesgo para la salud? Con la participación de 74 hombres y dos del taller “Convivir en Paz, Manejo del Enojo” (53 participantes). Incluir información de taller de hoy 26 no (**anexo 7**).
- Firma de convenio con el INAMU para la instalación en la plataforma Capacítate del Subproceso de Gestión de la Capacitación de Gestión Humana, del curso auto formativo elaborado por esa institución y disponible en su sitio web “*Como padres cumplimos*”, el que estará disponible para todos los compañeros judiciales a partir del 2022.

10. Apoyo brindado a las PISAVs

- Durante el año se han efectuado 4 reuniones (fechas 13/05, 18/03, 22/07 y 23/09) con equipo de seguimiento con el modelo PISAV. Además 4 reuniones una con cada zona (La Unión, Pavas, Siquirres, San Joaquín).
- Colaboración y seguimiento junto con la Contraloría de Servicios sobre la actualización de la herramienta para encuesta de Satisfacción de los Servicios que se brindan en las Plataformas PISAV
- El personal de las diferentes plataformas se ha incorporado a las capacitaciones de los Equipos de Respuesta Equipos de Respuesta Rápida a Víctimas de Violación (ERRVV).
- Impresión de 3600 panfletos con información de PISAV, confección de 1 banner y compra de base para banner.
- Colaboración logística y económica para la gira a la Reserva Indígena Nairi Awairi, en la que se brindará charla informativa sobre los servicios que se ofrecen en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima de Siquirres. Objetivos de la visita: Dar seguimiento a casos activos que se tienen en la zona, por parte de la Fiscalía y de la OAPVD. Identificar persona a incluir en el Programa de Facilitadores Judiciales, en coordinación con el Juzgado Contravencional de la zona.

- Se trabaja en conjunto con la Embajada de los Estados Unidos un plan de medios para la divulgación de los servicios que se brinda por medio de las plataformas para las víctimas.

11. Política de lenguaje inclusivo

Se elaboró y divulgó campaña que se encuentra dentro del **anexo nº 19.**



12. Integración de comisiones, subcomisiones y grupos de trabajo

- Comisión de Valores del Poder Judicial
- Consejo de administración del ICJSJ (suplente)
- Consejo Editorial de la Escuela Judicial
- Grupo seguimiento al Eje 4 PLANOVI
- Red de Unidades Públicas de Género (RUPIG)
- Subcomisión de femicidios
- Comisión de seguimiento a la PIEG
- Comisión Ambiental
- Monitoreo LPVCMç
- Comisión de capitación de RUPIG
- Comisión de Acceso a la Justicia
- Subcomisión contra el hostigamiento sexual en la academia Poder Judicial
- Datos abiertos población LGBBTTI.
- Comisión bandera azul edificio Corte Suprema
- Grupo de trabajo Agenda CONAMAJ 2022
- ***Comisión de Violencia Doméstica, especial mención requiere esta Comisión, cuya coordinación fue asumida por la Magistrada Roxana Chacón, razón por la cual la Secretaría Técnica de Género, le da todo su apoyo, el informe correspondiente fue remitido de manera separada.***

Facilitadora, encargada o coorganizadora de actividades.

- Facilitadora de grupo Programa de finanzas sanas de la Dirección de Gestión Humana.
- Seminario "*Medidas para prevenir la violencia armada contra las mujeres*" UNLIREC-OCRI (**anexo 16**)
- Incorporación de la perspectiva de género en las jurisdicciones agraria y civil
- Selección de contenidos y revisión de diversos materiales informativos sobre resultados de "*Encuesta breve de uso del tiempo*" (**anexo 17**)
- Talleres (junio y octubre) dirigidos a personal de Juzgados de pensiones alimentarias junto con el Observatorio, sobre Política de Igualdad de Género, la STG y sus acciones y presentación del tablero electrónico sobre pensiones alimentarias. (**anexo 18**)
- Mesa de trabajo de delitos sexuales
- Contenido y revisión de Memoria 20 aniversario Comisión de Género

Revisión, reuniones y observaciones a documentos o materiales remitidos a consulta a la Secretaría

- Protocolo homologado OIJ-MP para investigar desapariciones de mujeres.
- Propuestas de Programa Justicia Restaurativa sobre "*Bienestar Integral del Personal Judicial"* en procesos de acoso laboral, violencia doméstica.
- Videos informativos de la Biblioteca Judicial y sus servicios.
- Informe 438-PLA-PE-2021 sobre participación de dirección de planificación en plan de acción orden Sala Constitucional.
- Curso acoso sexual callejero de la Escuela Judicial
- Informe "Costo de género 2020" elaborado por la Dirección de Planificación.
- Plan de acción de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial.
- "Encuesta a cargo del área de Trabajo Social de la Sección Administrativa de la Carrera Judicial"
- Encuesta para identificar conductas de hostigamiento sexual en el Organismo de Investigación judicial.
- Productos de la campaña "*No es correcto*" elaborada por la Contraloría de Servicios.
- Informe de la Contraloría de servicios recibido mediante oficio del 5 de julio # CSJ 407-2020 sobre gestiones realizadas en contralorías del país en pensiones, penal y violencia doméstica
- Guía de reflexión sobre inclusión de perspectiva de género unidades formativas y de capacitación.
- Informe 277-PLA-MI-2021 sobre reparto de causas y recomendación para comisión violencia.

Evaluación del desempeño:

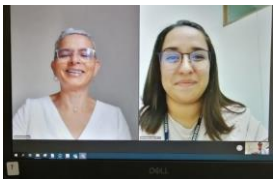
En acatamiento de las circulares emitidas y comunicados remitidos por el Departamento de Prensa y Comunicación la Secretaría realizo la evaluación del desempeño de todo el personal durante las fechas establecidas, mediante reuniones por medio de la herramienta Microsoft teams.

ANEXOS

Apéndice	Nombre	Documento
Informes de cumplimiento de orden de la Sala Constitucional sobre personas menores de edad víctimas de delitos sexuales		
Anexo 1	Oficios re-mitidos a la Sala IV	PENSIONES ALIMENTARIAS, charl
Comités de Género		
Anexo 1	**Minuta de I reunión con integrantes comités de género del país. 29 de enero 2021**	Prensa y Comunicación. divulg
Anexo 		***Hablemos de Sororidad"*** COMITÉS GÉNERO.Qué es SOR





Anexo 3	**Conformación de Comités de Género**	***Puntarenas, 10 marzo:*** Prensa y Comunicación. divulg ***Ciudad Judicial, 23 de abril:*** Prensa y Comunicación. divulg
Anexo 4	**Minutas reuniones Colectivo de hombres por la igualdad de Género.**	todas las minutas 2021.Colectivo de hor
Anexo 5	**Decreto Red de hombres por la igual-dad de Géne-ro del sector público de Costa Rica y designación de represen-tantes**	PENSIONES ALIMENTARIAS, charl Defensa Pública charlas 111-2021.pdf

Anexo 6	**Material informativo**	 SETIEMBRE Cronograma de divulg Informe divulgaciones campañ Agenda Costa Rica 18Feb2021.pdf
Anexo 7	**Actividades formativas**	Informe divulgaciones campañ SETIEMBRE Cronograma de divulg
Anexo 8	**Minutas grupo de trabajo Cámaras Gesell.**	PENSIONES ALIMENTARIAS, charl
Anexo 9	**Informe uso CG 2020**	Defensa Pública charlas 111-2021.pdf
Anexo 10	**Campaña uso CG y envió a Juzgados que conocen violencia doméstica**	SETIEMBRE Cronograma de divulg SETIEMBRE Cronograma de divulg Prensa y Comunicación. divulg
Anexo 11	**Curso entrevista en CG a fiscales**	
Anexo 12	**Informe Presidencia acciones lactancia materna**	Defensa Pública charlas 111-2021.pdf

Anexo 13	**Campañas y artículo periodístico**	Agenda Costa Rica 18Feb2021.pdf PENSIONES ALIMENTARIAS, charl
Anexo 14	**Afiches distribuidos pizarra informativa**	PENSIONES ALIMENTARIAS, charl
Anexo 15	**Charla personal Defensa Pública**	Defensa Pública charlas 111-2021.pdf
Anexo 16	**Taller UNLIREC**	Agenda Costa Rica 18Feb2021.pdf
Anexo 17	**Materiales informativos Encuesta breve uso del tiempo**	Prensa y Comunicación. divulg PENSIONES ALIMENTARIAS, charl Prensa y Comunicación. divulg
Anexo 18	**Charlas tableros digitales pensiones alimentarias**	PENSIONES ALIMENTARIAS, charl
Anexo 19	**Lenguaje inclusivo campaña divulgada**	 Informe de divulgación LI y mens Informe de divulgación LI y mens Revisión del diseño y presentación del curso “Género y lenguaje inclusivo” de la Escuela Judicial

		GÉNERO Y LENGUAJE INCLUSIV(Diseño Lenguaje Inclusivo.pdf

Comisión de Género

TABLA DE CONTENIDO

I. Resumen ejecutivo
II. Informe de labores
   a. Avance del Plan Anual Operativo
   b. Algunos de los acuerdos más relevantes de la Comisión de Género durante el 2021:
   c. Actividades especiales y conmemorativas
   d. Sesiones, agendas y actas de la Comisión de Género

RESUMEN EJECUTIVO

Actualmente, la Comisión de Género es Coordinada por la Magistrada Roxana Chacón Artavia de la Sala Segunda, designada por la Corte Plena en sesión **N° 06-19 del 18 de febrero del 2019, artículo XXIII.**

Según el apartado III de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial, se establece que la Comisión de Género será el ente director de la Política y estará integrada por una persona representante de cada una de las Salas, una persona representante de los distintos órganos del Poder Judicial, así como por una o un representante de cada una de las asociaciones de servidores y servidoras del Poder Judicial que existan.

Actualmente, este órgano está integrado por 24 personas, pertenecientes a las siguientes oficinas o ámbitos de la institución:

- Sala Primera
- Sala Segunda
- Sala Constitucional
- Judicatura
- Defensa Pública
- Ministerio Público
- Organismo de Investigación Judicial (Sección de Apoyo Psicológico Operacional y la Unidad de Género del OIJ)
- Dirección Ejecutiva
- Dirección de Planificación

- Dirección de Gestión Humana
- Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones
- Inspección Judicial
- Departamento de Trabajo Social y Psicología
- Contraloría de Servicios
- Secretaría Técnica de Ética y Valores
- Unidad de Acceso a la Justicia
- Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia (instancia adscrita a la Secretaría Técnica de Género)
- Comisión Nacional para el Mejoramiento del Acceso a la Justicia (CONAMAJ)
- Asociación Nacional de Investigadores en Criminalística (ANIC)
- Asociación Nacional de Empleados Judiciales (ANEJUD)
- Asociación Costarricense de la Judicatura (ACOJUD)
- Asociación Costarricense de Juezas
- Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia (Con la Magistrada Coordinadora de la Comisión de Género, asesora en la conformación de la agenda, y da el soporte técnico y logístico para la reunión y ejecución de los acuerdos).

La Comisión de Género se reúne de forma periódica, usualmente cada mes, con el fin de analizar los diversos temas vinculados a la igualdad de género en el acceso a la justicia y en la estructura interna del Poder Judicial. Realiza sesiones ordinarias y extraordinarias, en cada una de ellas se elabora un acta que contiene los temas discutidos y los acuerdos tomados al respecto, las cuales, pueden ser consultadas y descargadas en el sitio web de la Secretaría Técnica de Género:

https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/actas-comision/category/56-2021

Este año 2021, la Comisión realizó las siguientes **sesiones ordinarias**: 21 de enero, 18 de febrero, 18 de marzo, 22 de abril, 17 de junio, 15 de julio, 19 de agosto, 23 de septiembre y 11 de noviembre; también las siguientes **sesiones extraordinarias**: el 09 de marzo y 25 de noviembre (acta en elaboración).

En virtud de la emergencia sanitaria por COVID-19, todas las reuniones han sido de forma virtual por medio de la herramienta teams y en todos los acuerdos se les brinda el seguimiento respectivo para verificar su cumplimiento, a corto o mediano plazo, queda únicamente pendiente la sesión del mes de diciembre del año en curso, que sería la actividad de Rendición de Cuentas de la Comisión y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia.

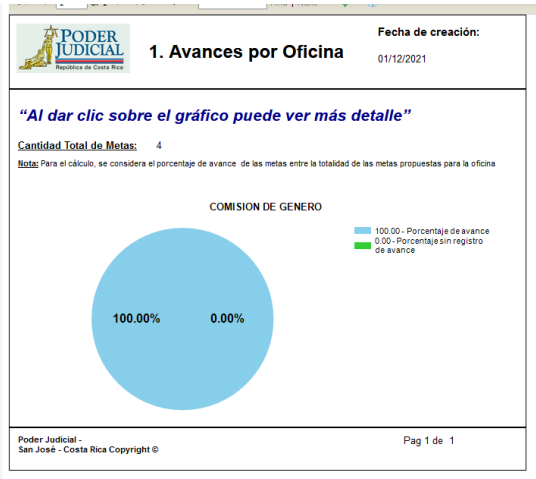
A continuación, los detalles del trabajo realizado entre el 1 de enero y el 30 de noviembre de este año, fecha de corte establecido.

INFORME DE LABORES 2021

a) Avances del Plan Anual Operativo

A la fecha de este informe la Comisión de Género ha cumplido en un **100%** de en las metas establecidas del PAO.

Gráfico N°1
Avances en el PAO, Comisión de Género



Fuente: Sistema del PAO en fecha del 02 de diciembre 2021

b) Algunos de los acuerdos más relevantes de la Comisión de Género durante el 2021:

1. Acercamiento con organización de familias de víctimas de femicidios.

En el mes de enero 2021, con el apoyo de la Magistrada Roxana Chacón Artavia, Coordinadora de la Comisión de Género, y a solicitud del señor Óscar Morera, Representante del **"Grupo de Familias de Víctimas de Femicidio**", se llevó a cabo una reunión, en la cual, se conoció un comunicado donde se externaban una serie de peticiones relacionadas más que todo con deficiencias en el proceso penal, dificultades con algunas instituciones, así como la falta de representación legal gratuita para las víctimas y sus familias.

Con esta reunión se abrió un canal de comunicación entre la institución y las personas usuarias mediante diversas reuniones, así como evacuación de consultas por correos y WhatsApp, los aportes de estas familias dieron pie a una dinámica de trabajo a través del diálogo, con el fin de mejorar los servicios que brinda la institución. Además, en sesión de la Comisión se acordó la intervención y apoyo de la Fiscala Adjunta de Género, María Gabriela Alfaro Zúñiga, en la búsqueda de información para atender las consultas o inquietudes que sobre el proceso penal tuviesen las personas que integran la organización, con el fin de agilizar los procesos y brindar la información y atención adecuada, siempre con la autorización de la Fiscalía General.

2. **Comisión Permanente para la Prevención y Seguimiento de la Violencia Doméstica adscrita a la Comisión de Género.**

Por iniciativa de la Magistrada Roxana Chacón Artavia, Coordinadora de la Comisión de Género, y con el propósito de uniformar el trabajo de ambas Comisiones, incluyendo también a la Comisión de Monitoreo a la Ley de Penalización de la Violencia contra las Mujeres, con el afán de unir esfuerzos y maximizar los recursos, en diciembre del 2020 se solicitó a la Corte Plena enlazar la Comisión Permanente para la Prevención y Seguimiento de la Violencia Doméstica a la Comisión de Género, lo que fue aprobado en enero de este año, dicha Comisión quedó adscrita a la de Género. Posteriormente, las personas integrantes de la Comisión Permanente para la Prevención y Seguimiento de la Violencia Doméstica acordaron sugerir a la Corte Plena que se designara a la Magistrada Roxana Chacón Artavia como Coordinadora de dicha Comisión, lo que también fue avalado por la Corte Plena. Lo anterior ha implicado mayores tareas para la Secretaría Técnica de Género, la cual, a partir de este año, brinda soporte a todas las reuniones y actividades de esta Comisión.

3. **Creación de un reconocimiento para las mujeres funcionarias del Poder Judicial.**

Este tema surgió en octubre del año 2020 con ocasión de un artículo escrito por la jueza Rosaura Chinchilla Calderón. A raíz de ello la Comisión planteó ante la Corte Plena una solicitud de reforma al "Reglamento de Reconocimientos otorgados por el Poder Judicial", la cual, fue aprobada en agosto 2021, se divulgó mediante **Circular N° 211-2021** de la Secretaría General de la Corte del 24 de septiembre, y cuyo concurso se publicitó mediante el **Aviso 15-2021** del 20 de octubre. El nuevo reconocimiento se denomina: "La justicia con rostro de mujer" y será otorgado durante la apertura del año judicial 2022.

4. **Charla: "Derechos Humanos y la aplicación del Protocolo de Actuación Operacional para el personal de Custodia de la Sección y Unidades de Cárceles del Poder Judicial".**

Siendo que, la Comisión y la Secretaría Técnica de Género tienen la obligación de velar por el cumplimiento de la normativa relacionada con la protección especial de las mujeres embarazadas y en lactancia, en el Poder Judicial, y en virtud de los informes que periódicamente solicita la Defensoría de los Habitantes sobre este tema, surgió la inquietud sobre el abordaje que se brinda a las mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, cuando deben ser trasladadas por el Organismo de Investigación Judicial, en las diferentes diligencias que realizan.

Luego de una consulta realizada al Director del Organismo de Investigación Judicial, señor Wálter Espinoza Espinoza, sobre este tema, se no informó sobre la existencia del "**Protocolo de Actuación Operacional para el personal de Custodia de la Sección y Unidades de Cárceles del Poder Judicial", ante lo cual, se** acordó la coordinación de dos charlas con el apoyo de la Defensoría de los Habitantes, la Unidad de Género del OIJ y la Secretaría Técnica de Género, ambas dirigidas al personal de cárceles del OIJ, donde también se abordó el tema de los derechos humanos. Las charlas se realizaron el 12 y 19 de octubre.

5. **Actividades conmemorativas: "Día Internacional de la Mujer" y "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres".**

Como cada año, este 2021, se realizó en el mes de marzo, la actividad conmemorativa del "Día Internacional de la Mujer", para la cual, se coordinó el conversatorio virtual: **"La pandemia que cambió al mundo: Una mirada desde la violencia doméstica, el trabajo y las pensiones alimentarias"**, integrado por: la Sra. Silvia Lara Povedano (Ministra de Trabajo), Sra. Shirley Víquez Vargas (Jueza Tribunal de Familia), Sra. Sandra Mora Venegas (Supervisora Unidad de Pensiones Alimentarias y Familia de la Defensa Pública) y el Sr. Raúl Morales Morales (Coordinador Nacional del Programa contra la Violencia Intrafamiliar del Ministerio de Seguridad Pública).

También se presentó el video elaborado sobre el Observatorio de Violencia de Género y Acceso a la Justicia del Poder Judicial, debido a también en esta fecha se celebra el aniversario de este programa institucional.

Asimismo, en el mes de noviembre, se llevó a cabo la actividad conmemorativa del **"Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres",** donde se proyectó el documental de Netflix: "Audrie and Daisy", el cual narra la trágica experiencia de dos adolescentes estudiantes de secundaria en los Estados Unidos, que fueron víctimas de violación. Para el análisis del documental se realizó un panel, integrado por: la M.Sc. Karen Valverde Chaves, jueza del Tribunal Penal del Primer Circuito Judicial de San José, la Dra. Larissa Tristán Jiménez, Coordinadora del Observatorio de la Comunicación Digital, de la UCR y la M.Sc. Vanessa Villalobos Montero, Psicóloga, Subjefa del Departamento de Trabajo Social y Psicología; y estuvo moderado por el Máster Daniel Ureña Varela, Perito de la Sección de Toxicología del OIJ.

En ambas actividades se contó con la participación del Magistrado Fernando Cruz Castro, Presidente de la Corte Suprema de Justicia. Y con el apoyo de la Dirección de Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones, Oficina de Protocolo, Departamento de Prensa, entre otros.

6. Encuesta sobre equipo ergonómico en teletrabajo.

Ante la preocupación por lo establecido en el artículo 20 inciso e) del recién aprobado Reglamento de Teletrabajo, que establece la obligatoriedad para las personas que se acojan o se hayan acogido a esta modalidad, de adquirir su propio equipo ergonómico, pese al alto valor económico que estos tienen, la Comisión puso en conocimiento de la Comisión de Teletrabajo, los resultados de esta encuesta, con el fin de hacer ver la necesidad que existe de tomar en consideración las posibilidades económicas de las personas tele trabajadoras o que aspiran a laborar bajo esa modalidad, de adquirir el equipo ergonómico que se requiere.

7. Impulso de la democratización en cuanto a la integración de las Comisiones institucionales.

La Comisión gestionó ante la Corte Plena una revisión del Reglamento de Comisiones, con el fin de que a las personas integrantes, se les reconozca la posibilidad de tener no solo voz, sino también voto; de manera que no sean solamente las Magistradas y Magistrados quienes tengan la posibilidad de votar los asuntos sometidos a las comisiones institucionales. Lo anterior sin detrimento y en total reconocimiento y aplicación de la normativa existente sobre los procedimientos que deben cumplirse cuando exista conflictos de interés. En este momento se está a la espera de la resolución de Corte.

8. Apoyo a las mujeres funcionarias en pandemia y teletrabajo.

En virtud del acuerdo del Consejo Superior sobre impedimento de las jefaturas para autorizar el quinto día a la semana de teletrabajo y la situación de funcionarias judiciales que no cuentan con redes de cuido, en primer lugar, la Comisión solicitó a esa instancia aprobar la adopción de una medida transitoria y excepcional, mientras dure la pandemia y hasta tanto se concretara la aprobación de los contratos de teletrabajo, para que las jefaturas tuviesen permitido aprobar el

quinto día de teletrabajo. Ante la negativa del Consejo Superior, la Comisión planteó ante la Corte Plena una reforma al Reglamento de Teletrabajo, con el fin de que este no fuese discriminatorio ni represente una barrera para las funcionarias judiciales, ello tomando en cuenta la normativa internacional y nacional en materia de derechos humanos de las mujeres, así como la innegable necesidad de que el Poder Judicial cuente con medidas afirmativas o de carácter temporal para conciliar de una mejor manera la vida familiar con la laboral.

9. Alianza con organismo internacional para el análisis en cuanto a la viabilidad de aplicar el Estándar general para datos de femicidios en América Latina y el Caribe.

Se estableció un grupo de trabajo para analizar y determinar a mediano y largo plazo, la viabilidad de aplicar en el Poder Judicial el Estándar general para datos de femicidios, el cual, fue planteado por la organización ILDA con el acompañamiento de la CONAMAJ, lo anterior a través de un diagnóstico, cuyo objetivo es precisamente que todas las instituciones o partes interesadas hablen un lenguaje común en el tema de femicidios, que además puedan acceder a información consistente de forma simple y ágil, promoviendo la innovación y la visión compartida sobre este tema.

10. Exploración de un software para la transcripción automática de las grabaciones que se realizan dentro de las cámaras de Gesell.

Con el fin de impulsar el uso de estos espacios se solicitó a la Dirección de Tecnología de la Información y Telecomunicaciones, el apoyo para explorar y valorar la utilización de un software que está siendo diseñado y desarrollado por dicha Dirección, que permita transcribir automáticamente las grabaciones que se realizan dentro de las cámaras de Gesell.

11. Acercamiento con las Administraciones Regionales encargadas de las Cámaras de Gesell.

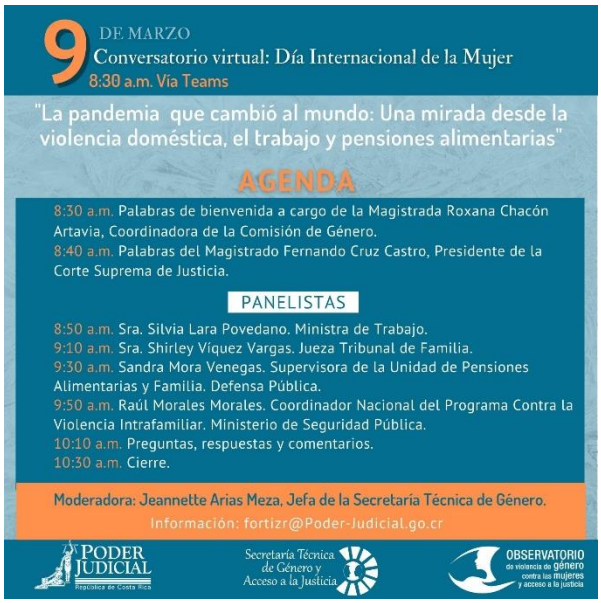
Con el apoyo de la Dirección Ejecutiva se propició un acercamiento muy productivo con las personas encargadas en las diferentes Administraciones Regionales, de las cámaras de Gesell, mediante el cual, se motivó al personal judicial a continuar apoyando en la divulgación sobre la utilidad de estos equipos, así como en la atención de las necesidades técnicas que existen.

12. **Participación en la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Iberoamericana Judicial.**

    Luego de un proceso de año y medio, recientemente la Magistrada Roxana Chacón Artavia, fue nombrada como integrante de la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Iberoamericana Judicial, en la XX Asamblea Plenaria, realizada el 22 de octubre en Panamá, lo que significa un gran logro del Poder Judicial de Costa Rica, puesto que esa Comisión fue creada a instancia de la ex Magistrada Zarela Villanueva Monge, y desde hace varios años nuestro país dejó de integrarla.

c) Actividades especiales y conmemorativas

- **Día Internacional de las Mujeres**



- **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**



- **Celebración del XX Aniversario de la Comisión de Género y rendición de cuentas 2021**

Esta actividad de rendición de cuentas será realizada el próximo 14 de diciembre, donde se hará la presentación de la memoria como así mismo los logros obtenidos durante el año actual, será de manera bimodal y la invitación remitida elaborada se comunicará a las jefaturas de cada oficina para la participación al evento.

Se adjunta la invitación



d) Sesiones, agendas y actas de la Comisión de Género

Sesiones de la Comisión de Género

Actas	Fecha	Lugar	Hora realizada
#1	21 de enero	Virtual	02:00 p.m.
#2	18 de febrero	Virtual	02:00 p.m.
#3	09 de marzo (sesión extraordinaria)	Virtual	08:30 am
#4	18 de marzo	Virtual	02:00 p.m.
#5	22 de abril	Virtual	02:00 p.m.
#6	17 de junio	Virtual	02:00 p.m.
#7	15 de julio	Virtual	02:00 p.m.
#8	19 de agosto	Virtual	02:00 p.m.
#9	23 de septiembre	Virtual	02:00 p.m.
#10	11 de noviembre	Virtual	02:00 p.m.
#11	25 de noviembre (sesión extraordinaria)	Virtual	08:30 a.m.

Agendas de la Comisión de Género en el año 2021:

AGENDA SESIÓN ENERO

1. Informe **1885-PLA-ES-2020** del Subproceso de Estadística, sobre análisis y cuadros estadísticos, respecto de las muertes de mujeres por razones de género, bajo el ámbito de la Ley de Penalización de la Violencia Contra las Mujeres y la Convención Belém do Pará durante el 2019 y el último quinquenio.

2. Oficio **375-STGAJ-2020** dirigido a la Corte Plena, sobre peticiones por parte de la sociedad civil relacionadas con el tema de feminicidio. **Y lo acordado al respecto por el Consejo Superior (acuerdo 6-2021).**
3. Informar sobre la aprobación de la solicitud a Corte Plena, respecto del nombramiento de coordinadora de la Comisión Permanente para la Prevención y Seguimiento de la Violencia Doméstica del Poder Judicial.
4. Varios.

AGENDA SESIÓN FEBRERO

1. Presentación de la propuesta para la aprobación de un premio con nombre mujer (acuerdo sesión octubre 2020). **A cargo de María Alexandra Bogantes y Magda Díaz Bolaños.**
2. Criterio de la Subcomisión de Prevención de Feminicidios del INAMU y la Comisión para la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar del Poder Judicial, con respecto a viabilidad de proponer a la Asamblea Legislativa una reforma a la LPVcM (acuerdo agosto 2020). **A cargo de Jeannette Arias Meza**
3. Oficio **MJP-DM-101-02-2021** del Ministerio de Justicia y Paz, sobre el decreto de oficialización de la Red de Hombres por la Igualdad de Género del Sector Público de Costa Rica. **A cargo de Xinia Fernández Vargas**
4. Oficio **102-DG-2021** de la Dirección General del OIJ, en respuesta al oficio 011-STGAJ-2021, sobre lactancia y embarazo. **A cargo de Jeannette Arias Meza**
5. Oficio **1201-2021** sobre el acuerdo de la Corte Plena donde se aprueba que la Comisión Permanente para el Seguimiento de la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar sea una Subcomisión adscrita a la Comisión de Género. **A cargo de Jeannette Arias Meza**
6. Varios.

AGENDA SESIÓN 09 DE MARZO

Conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

AGENDA SESIÓN 18 DE MARZO

1. Exposición sobre el libro: “El crimen oculto de las mujeres en el patriarcado”. **Expone Ana Lorena Dávila Cubero (autora).**
2. Investigación: “Análisis desde una perspectiva de género, de las resoluciones dictadas por el Tribunal de la Inspección Judicial y por el Consejo Superior del Poder Judicial, en denuncias por hostigamiento sexual presentadas por mujeres, durante el periodo 2012-2019”. **Expone Marcela Allón Zúñiga (autora).**
3. Premio con nombre de mujer (acuerdo sesión octubre 2020). **A cargo de Jeannette Arias Meza.**
4. Encuesta sobre equipo ergonómico. **A cargo de Jeannette Arias Meza.**
5. **Correspondencia.**
6. **Varios.**

AGENDA SESIÓN ABRIL

1. Felicitación a Kattia Morales Navarro, Jefa de la Dirección de Tecnología de la Información, por su reconocimiento en la Apertura del Año Judicial 2021.
2. Salas de lactancia del Poder Judicial.
3. Consulta Ericka Chavarría Astorga, Subcontralora de Servicios de San José, sobre la integración de los tribunales colegiados, cuando se trata de delitos relacionados con la violencia de género, a raíz de la queja de una usuaria.
4. Oficios de respuesta: **CJP031-2021** de la Comisión de la Jurisdicción Penal y el **03-SJP-2021** de la Subcomisión de Penal Juvenil, respecto de dos acuerdos tomados en septiembre 2020 (caso revictimización PME e informes sobre desestimaciones, sobreseimientos y absolutorias en delitos sexuales).
5. Avances en acuerdo sobre reconocimiento con nombre de mujer.
6. Varios.

AGENDA SESIÓN JUNIO

1. **Oficio 633-27-UJ-AUD-2020 de la Auditoría Judicial (informe de asesoría)**, relacionado con la consulta del Magistrado Luis Guillermo Rivas Loáiciga, sobre voz y voto de las personas que integran las Comisiones institucionales.

5. **Oficio 35-JCBA-2021** remitido por el Juez Coordinador del Juzgado Contravencional de Buenos Aires de Puntarenas, sobre las situaciones que señala ha enfrentado su Despacho, así como las múltiples gestiones que han realizado. **Expone Xinia Fernández Vargas.**
6. **Oficio 3489-2021** del Consejo Superior, sobre solicitud hecha por la Licenciada Eugenia Quesada Montero, Presidenta de la Fundación del Instituto de Apoyo al Hombre**.**
7. **Oficio 530-PLA-ES-2021** del Subproceso de Estadística, respecto de la consulta hecha por organismos internacionales (ONU Mujeres y UNODC), sobre el marco estadístico de asesinatos de mujeres y niñas relacionados con el género (Feminicidio/Feminicidio), basado en la Clasificación Internacional de Delitos Estadísticos (ICCS).
8. **Oficio 3963-2021 del Consejo Superior,** referente a la solicitud de la Secretaría Técnica de Género, para el pago del rubro de disponibilidad en horas no hábiles para las y los profesionales del Departamento de Trabajo Social y Psicología de San Ramón y Grecia.
9. **Oficio N° DJ-1449-2021** de la Dirección Jurídica, relacionado con la reciente reforma a la Ley de Penalización de la Violencia Contra las Mujeres y el Código Procesal Penal. Además, de la campaña informativa elaborada por el Observatorio. **Exponen Jeannette Arias y Dixie Mendoza.**
10. **Oficio 5031-2021 de la Secretaría General de la Corte**, sobre acuerdo de la Corte Plena relacionado con la declaración por parte de la ONU, del Día Internacional de las Juezas (10 de marzo).
11. **Varios.**

AGENDA SESIÓN JULIO

1. Acuerdo del Consejo Superior sobre impedimento de Jefaturas para autorizar el quinto día a la semana de teletrabajo y la situación de funcionarias judiciales que no cuentan con redes de cuido.

2. **Informes:**

- Consultoría ACNUDH: Sentencias con Enfoque de Género.
- Curso impartido a Comisionados y Comisionada del Ministerio de Seguridad Pública.
- Acuerdos Comisión de Teletrabajo relacionados con la “Encuesta sobre equipo ergonómico en teletrabajo”.
- **Oficio 2017-DE-2021** de la Dirección Ejecutiva, sobre sala de lactancia habilitada en Tribunales de Heredia.
- **Oficio CSJ-294-2021** sobre Informe Prontos Despachos.

AGENDA SESIÓN AGOSTO

1. Estándar general para datos de feminicidios en América Latina y el Caribe (ONG ILDA - CONAMAJ), relacionado con la política institucional de datos abiertos. **Expone José Pablo Vargas Cubillo, Profesional de la CONAMAJ.**

2. Comunicado N° DML-2021-0006, del Departamento de Medicina Legal, sobre la apertura de la Unidad Médico Legal de San Ramón. **Expone Laura Quirós Abarca, Médica Forense de la Unidad Médico Legal de San Ramón.**

3. Oficio 811-PLA-PE-2021 del Subproceso de Planificación Estratégica (Dirección de Planificación), respecto de la solicitud para elaborar un estudio sobre las posibles razones que están incidiendo en las altas desestimaciones y absolutorias, en el marco de la LPVcM. **Expone Jeannette Arias Meza**

4. Cámaras de Gesell (acuerdos de reuniones ERRVV). **Exponen Jeannette Arias y Xinia Fernández Vargas.**

AGENDA SESIÓN SEPTIEMBRE

1. Escrito remitido por el abogado Franklin Alpízar Hernández, sobre resolución del Juzgado de Pensiones Alimentarias de Grecia.

2. Campaña sobre los 20 años de la Comisión de Género.
3. Sesiones de trabajo entre el Poder Judicial y el Patronato Nacional de la Infancia (reuniones de coordinación, consolidado y cierre).
4. **Informe sobre acuerdos ejecutados:**

4.1 Oficio 8114-2021 de la Secretaría General de la Corte, donde se comunica el acuerdo del Consejo Superior respecto del oficio 231-STGAJ-2021 **(acuerdo sesión octubre 2020 sobre premio con nombre de mujer).**

4.2 Charlas con la Defensoría de los Habitantes, fechas: 05, 12, 19 de octubre **(acuerdo sesión febrero 2021 sobre mujeres detenidas en condición de embarazo o lactancia, en celdas OIJ).**

4.3 Oficio 8145-2021 de la Secretaría General de la Corte, donde se comunica el acuerdo del Consejo Superior respecto del oficio 262-STGAJ-2021 **(acuerdo sesión junio 2021 sobre respuesta a gestión de la presidenta de la Fundación del Instituto de Apoyo al Hombre).**

4.4 Oficio 7727-2021 de la Secretaría General de la Corte, donde se comunica el acuerdo del Consejo Superior respecto del oficio 245-STGAJ-2021 **(acuerdo sesión julio 2021 sobre mujeres y teletrabajo).**

4.5 Reunión con personas encargadas de las Administraciones Regionales **(acuerdo sesión agosto 2021 sobre cámaras de Gesell).**

4.6 Consulta de la Comisión de Teletrabajo sobre información para la construcción de la Política que regirá este tema **(reunión del 16 de septiembre con doña Magda Díaz y doña María Alexandra Bogantes)**

AGENDA SESIÓN 11 DE NOVIEMBRE

1. Justificaciones de personas integrantes ausentes en la sesión.
2. Aprobación acta del 23 de septiembre (remitida el 07 de octubre).
3. Solicitud de audiencia a la Comisión de Género por parte de la funcionaria July Brenes Corella.
4. Gestión de la señora Linda Casas, Subcoordinadora de la Comisión de Género del Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica, respecto del titular de

Diario Extra del 12 de octubre de 2021, relacionado con una resolución de la Sala de Casación Penal de julio 2021.

5. Presentación de la Tesis de Doctorado: "Mujeres que introducen drogas en Centros Penitenciarios: Valoración de las repercusiones sociales y jurídicas del artículo 77 Bis de la Ley 8204 en Costa Rica, 2013-2019", a cargo de la funcionaria Ligia Jeannette Jiménez Zamora, de la Defensa Pública.

6. <u>Informes:</u>

6.1 Designación de la Magistrada Roxana Chacón Artavia, como integrante de la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Iberoamericana Judicial (XX Asamblea Plenaria, realizada el 22 de octubre en Panamá).

6.2 Informe sobre coordinaciones para la actividad conmemorativa "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres".

6.3 **Circular N° 211-2021** de la Secretaría General de la Corte, sobre reforma al "Reglamento de Reconocimientos otorgados por el Poder Judicial", aprobado por la Corte Plena, publicada el 24 de septiembre (acuerdo octubre 2020) y **nota de Prensa** del 20 de octubre en Revista Electrónica Actualidad Judicial (acuerdo septiembre).

6.4 **Oficios N° 127-JVA-2021** y **N° 140-JVA-2021**, de la Comisión de la Jurisdicción de Familia, sobre el escrito de la señora Ofelia Flores Lara (acuerdo septiembre 2021).

6.5 **Oficio PJ-DGH-SAS-4872-202107** del Subproceso de Administración Salarial de Gestión Humana, como respuesta al oficio 287-STGAJ-2021 (acuerdo agosto 2021 sobre licencias de paternidad).

6.6 Charlas: "**Derechos Humanos y la aplicación del Protocolo de Actuación Operacional para el personal de Custodia de la Sección y Unidades de Cárceles del Poder Judicial**", con DHR y la Unidad de Género del OIJ (acuerdo febrero 2020).

6.7 Oficio 319-STGAJ-2021, sobre solicitud de reforma al Reglamento de Teletrabajo (acuerdo septiembre 2020).

6.8 Oficio 10030-2021 de la Secretaría General de la Corte, sobre acuerdo de la Corte Plena respecto de la gestión del funcionario Miguel Arroyave Veléz, relacionada con el Reglamento de Vestimenta institucional.

6.9 Investigación del INAMU: "Afectaciones del COVID-19 en la vida de las mujeres en Costa Rica".

AGENDA REUNIÓN 25 DE NOVIEMBRE

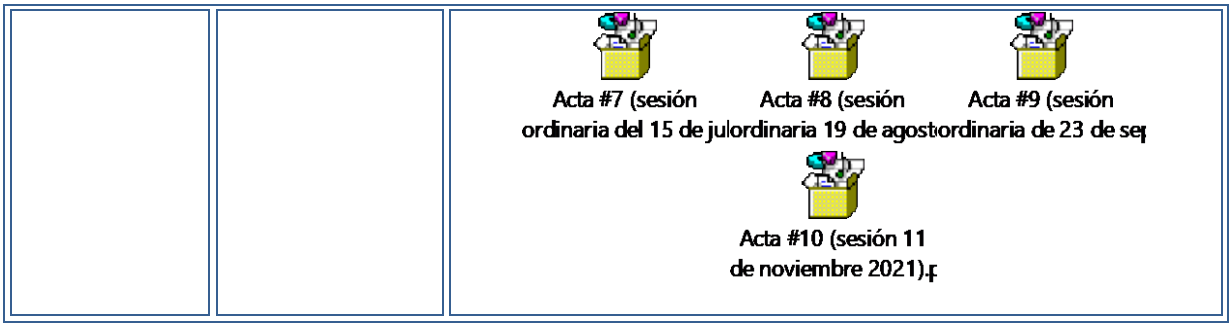
Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

Es importante indicar que la Comisión de Género realiza sesiones mensuales ordinarias o extraordinarias de las cuales por la emergencia sanitaria Covid 19 y a partir del 16 de abril 2020, se llevó a cabo de manera virtual y se encuentra pendiente la sesión del 14 de diciembre del año en curso, sobre rendición de cuentas. Anexo N°1

La Comisión de Género realiza sesiones mensuales ordinarias o extraordinarias de las cuales por la emergencia sanitaria Covid 19 y a partir del 16 de abril se llevó a cabo de manera virtual y se encuentra pendiente la sesión del 10 de diciembre, sobre rendición de cuentas. **Anexo N°1.**

ANEXOS

Comisión de Género		
Apéndice	**Nombre**	**Documento**
Anexo N°1	**Actas aprobadas**	Acta #1 (sesión 21 de enero 2021).pdf Acta #2 (sesión 18 de febrero 2021).pdf Acta #3 (sesión 09 de 18 de febrero 2021).p Acta #4 (sesión 18 de marzo 2021).pdf Acta #5 (sesión 22 de abril 2021).pdf Acta #6 (sesión 17 de junio 2021).pdf



Comisión Contra el Hostigamiento Sexual

TABLA DE CONTENIDO

I. Resumen ejecutivo
II. Informe de labores
   a. Avance del Plan Anual Operativo
   b. Sesiones realizadas en el 2021, actas.
   c. Material divulgación
   d. Capacitación e información
   e. Conmemoración día NO al hostigamiento sexual en Poder Judicial
   f. Reforma a la ley contra el hostigamiento sexual

RESUMEN EJECUTIVO

La Sub comisión programó cinco reuniones ordinarias, de las que, a la fecha de este informe se han realizado cuatro: 03 de febrero, 07 de abril, 16 de junio, 04 de agosto 06 octubre y 01 de diciembre. Todos los acuerdos se han cumplido.

Está integrada por las siguientes personas: Yorleny Ferreto Solano (Unidad de Género OIJ), Mayela Pérez Delgado (Ministerio Público), Mario Serrano Zamora (Defensa Pública), Iliana Brenes Jiménez (SAPSO-OIJ), Maureen González Barrantes (Departamento de Prensa y Comunicación) ,Yahaira Piedra Solano (Servicio de atención psicosocial) Karen Rojas Paniagua (Área Legal, STGAJ) Leslie Jiménez Soto (Tribunal Inspección Judicial), Kattia Escalante Barboza (Escuela Judicial) ,Erick Alfaro Romero (Contraloría de Servicios), Xinia Fernández Vargas (Secretaría Técnica de Género, que coordina).

Con el propósito de informar y sensibilizar sobre el tema, se replicaron dos campañas diseñadas en el 2020 y se elaboró y divulgó 4 productos que se replicaron una vez por semestre. La Contraloría desarrolló con el apoyo de la Subcomisión una campaña dirigida a las personas usuarias para identificar y denunciar posibles actos de hostigamiento sexual ejercido por el personal judicial, la campaña se denomina “No es correcto”.

Quienes representan al OIJ en la Subcomisión realizaron 22 actividades formativas dirigidas al personal de oficinas del Organismo ubicadas en todo el país, Participaron 490 personas: 134 mujeres y 356 hombres.

La actividad de Conmemoración del 6 de noviembre, Día del “NO al Hostigamiento sexual en el Poder Judicial” consistió en la presentación en línea de la obra de teatro “NO es NO” a cargo de la Escuela de Artes Dramáticas de la Universidad Nacional. Por problemas técnicos originados en la Universidad, de las 270 personas inscritas solo pudieron unirse 88 a la actividad (70 mujeres /18 hombres).

En el marco de dicha conmemoración, el 5 de noviembre el Despacho de la Presidencia y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia organizaron el panel denominado “Abordaje del hostigamiento sexual en el proceso disciplinario del Poder Judicial” al que se unieron 300 personas (201 mujeres y 99 hombres).

La Inspección Judicial junto con la Dirección de Tecnologías de la Información está desarrollando el registro de personas con sanciones en firme por hostigamiento sexual derivado de la reforma legal aprobada este año.

A continuación, los detalles del trabajo realizado entre el 1 de enero y el 30 de noviembre de este año, fecha de corte establecido.

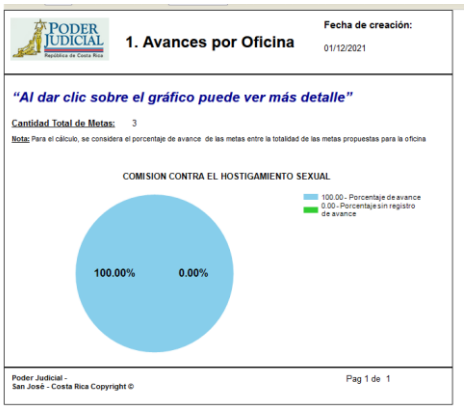
INFORME DE LABORES

a) Avance del Plan Anual Operativo

A la fecha de este informe la Subcomisión contra el hostigamiento sexual en el Poder Judicial ha cumplido con el 100 % de metas establecidas en su PAO.

Se adjunta un gráfico mostrando el cumplimiento para el 2021

Gráfico N°2
Avances en el PAO, Subcomisión contra el hostigamiento Sexual



Fuente: Sistema del PAO en fecha del 02 de diciembre 2021

b) Sesiones realizadas (actas)

Realizadas seis reuniones todas por la plataforma teams en las fechas de 03 de febrero, 07 de abril, 16 de junio, 04 de agosto 06 de octubre, 01 de diciembre pasado. Todos los acuerdos se han ejecutado. Se han remitido trimestralmente a la Presidencia y la Auditoría los informes correspondientes sobre el trabajo realizado. Se adjuntan las minutas en el **Anexo 1.**

c) Material informativo: Campañas y video

.

Se divulgaron seis campañas, realizadas en conjunto con el Departamento de Prensa y Comunicación cuyo detalle puede verse a continuación.

DEPARTAMENTO DE PRENSA Y COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL

Informe divulgación de campañas contra el Hostigamiento Sexual 2021

(enero a noviembre 2021)

1.Campaña contra el Hostigamiento Sexual durante la emergencia nacional del Covid-19

(Esta campaña se divulgó en el 2020 y se reiteró en el 2021)

Cápsula	Fecha de divulgación

 Si usted considera que está en una situación de riesgo de Hostigamiento Sexual ¡Denuncie!	Lunes 11 de enero Martes 10 de agosto
 Recuerde que en el Poder Judicial ¡No se tolera el Hostigamiento Sexual! Durante la emergencia nacional por el COVID-19 se continúa asesorando a las personas víctimas de hostigamiento sexual y recibiendo sus denuncias	Miércoles 20 de enero Martes 17 de agosto
 Durante la emergencia nacional por el Covid19, el riesgo de sufrir hostigamiento sexual se mantiene	Miércoles 27 de enero Martes 24 de agosto

2.Campaña de historietas 2020 (Esta campaña se divulgó en el 2020 y se reiteró en el 2021)

Cápsula	Fecha de divulgación

 Hostigamiento sexual a personas usuarias	Lunes 01 de febrero
 Situaciones incómodas que son manifestaciones de Hostigamiento Sexual	Jueves 04 de febrero
 Conductas de personas hostigadoras	Lunes 08 de febrero
 Hostigamiento sexual por parte de personas usuarias	Jueves 11 de febrero
 Hostigamiento sexual por parte de personal	Lunes 15 de febrero

de contratación externa	
 Hostigamiento sexual Conductas insistentes de personas hostigadoras	Jueves 18 de febrero
 Hostigamiento sexual en la oficina	Lunes 22 de febrero

3. Campaña para dar a conocer el informe del Área Legal de la Secretaría Técnica de Género

Cápsula	Fecha de divulgación
	Jueves 04 de marzo 2021
	Lunes 08 de marzo 2021

	Miércoles 10 de marzo
	Viernes 12 de marzo 2021

4. Campaña para incentivar al personal judicial a que visite el sitio web de la Subcomisión contra el Hostigamiento Sexual, 2021

Cápsula	Fecha de divulgación
	Miércoles 05 de mayo 2021 Miércoles 29 de setiembre
	Viernes 07 de mayo Miércoles 06 de octubre
	Miércoles 12 de mayo Miércoles 13 de octubre
	Viernes 14 de mayo Miércoles 20 de octubre
	Miércoles 19 de mayo Miércoles 27 de octubre

5.Cápsula para dar a conocer el video "Su derecho al trabajo y al estudio libre de hostigamiento sexual no es negociable" 2021

	Miércoles 16 de junio 2021

7. **Campaña: 6 de noviembre Día del No al Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial 2021** (Elaborada y divulgada en el 2021)

Cápsula 1 	Miércoles 03 de noviembre
Cápsula 2 	Jueves 04 de noviembre

d) Capacitación e información.

Impartidas por las integrantes de la Subcomisión que laboran en OIJ, 22 actividades informativas dirigidas al personal de esa dependencia destacado en distintas oficinas. Participaron un total de **490** personas: **134** mujeres y **356** hombres.

Lugar	Participantes	Mujeres	Hombres
Cartago	54	17	*37*
Turrialba	17	4	*13*
Puriscal	12	3	*9*
Quepos	9	3	*6*
Heredia	31	12	*19*
San José	367	95	*272*
Total	**490**	**134**	***356***

Presentación en la Subcomisión contra hostigamiento sexual de la investigación denominada: "*Análisis desde una perspectiva de género, de las resoluciones*

dictadas por el Tribunal de la Inspección Judicial y por el Consejo Superior del Poder Judicial en las denuncias por hostigamiento sexual presentadas por mujeres, en el periodo 2012-2019"



Panel "Abordaje del hostigamiento sexual en el proceso disciplinario del Poder Judicial"

Actividad organizada de manera conjunta entre el Despacho de la Presidencia y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia a la que se unieron 300 personas: 201 mujeres / 99 hombres)



e) Conmemoración Día "NO al hostigamiento sexual en el Poder Judicial. 6 noviembre

Para esta conmemoración del 6 de noviembre, Día del "NO al Hostigamiento sexual en el Poder Judicial", se presentó en línea la obra de teatro denominada "NO es NO" a cargo de la Escuela de Artes Dramáticas de la Universidad Nacional.

Publicación Obra de teatro No es No - 6-1



f) Reforma a la Ley N. 7476, Ley contra el Hostigamiento sexual en el empleo y la docencia.

La reforma dice:

> *´´Adición de un inciso 4) al artículo 5 y de un párrafo segundo al artículo 34 de la Ley Nº7476, Ley contra el hostigamiento o acaso sexual en el empleo y la docencia, de 3 febrero de 1995, Ley para garantizar la publicidad de las sanciones firmes impuestas por conductas de hostigamiento sexual.´´*

El Tribunal de la Inspección Judicial junto con la Dirección de Tecnologías de la Información está elaborando la herramienta que permita cumplir con el mandato de ley señalado anteriormente

Sub Comisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de

I. Resumen ejecutivo
II. Informe de labores

RESUMEN EJECUTIVO

La Subcomisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género cumplió doce años de trabajar en la erradicación de prejuicios y estereotipos que obstaculizan el acceso a la justicia de las personas que conforman este colectivo. Se realizaron cinco reuniones y se cumplió con todas las acciones programadas. Se ofrecieron acciones formativas dirigidas a personal de la Defensa Pública y de la Sección de Cárceles del OIJ, destaca el panel sobre

"*Objeción de Conciencia servicio público y acceso a la justicia de la población LGBTI"* que reunió a 118 personas el Día de la No homofobia, lesbofobia y transfobia que se conmemora el 17 de mayo. sus integrantes participaron en varias actividades formativas y de sensibilización entre las que destaca el congreso sobre Justicia abierta y Datos abiertos desde un enfoque de género que pretende la inclusión de variables sobre identidad de género en los sistemas de gestión institucional, esta tarea fue impulsada desde el 2018 por esta Subcomisión y actualmente están las variables definidas en revisión. También se desarrollaron actividades informativas a través de página web, campañas y cápsulas y se rindieron una serie de informes solicitados por la Cancillería e instancias internas.

INFORME DE LABORES

- Realizadas cinco reuniones y cumplidos todos los acuerdos: 23 febrero, 27 abril, 29 junio, 31 agosto, 26 octubre y 07 de diciembre. (**anexo 1**).

- Charlas impartidas por plataforma teams al personal de la Defensa Pública sobre las políticas y acciones institucionales en género y no discriminación por razón de identidad de género u orientación sexual (23 de febrero. 6M/4H) y a personal de cárceles del Organismo de Investigación Judicial (18 de noviembre. 14 M/7 H).
- Actividad conmemorativa 17 de mayo Día de la no Homofobia, lesbofobia y transfobia Conversatorio "*Objeción de Conciencia servicio público y acceso a la justicia de la población LGBTI*" (86M/32H) (**anexo 2**).
- Elaboración y envío de informe solicitado por la Dirección Jurídica de la Cancillería sobre las políticas, acciones de sensibilización, talleres y demás medidas que el Poder Judicial ha adoptado y con especial énfasis de lo generado tras el dictado de la Opinión Consultiva OC 24 (**anexo 3**).
- Participación de la Sub Comisión en las actividades: 1)- Monólogo "Echando a perder se aprende" y 2)- Conversatorio "Macho que se respeta … Mitos y más" ambas realizadas por el integrante de ésta Sub Comisión Dr. Miguel Arroyave Vélez. (**anexo 4)**.
- Elaboración y divulgación de campaña sobre derechos de las personas LGBTTI y de la sentencia N. 2021-001109 de la Sala Segunda; cápsula Día de la No homofobia (**anexo 5**).
- Participación en taller sobre "*Justicia Abierta y Datos Abiertos desde un enfoque de género y diversidad sexual"* organizado por HIVOS-CONAMAJ-RIJA (**Anexo 6**)
- Integración al grupo de trabajo liderado por CONAMAJ sobre datos abiertos sobre identidad de género.

Proyecto de Cooperación Internacional con ACNUDH, 2020-2021. "Guías para la incorporación de la perspectiva de género en las sentencias judiciales"

- Con el financiamiento del ACNUDH, se rrealizaron una serie de actividades dirigidas a la construcción de dos guías para la inclusión de la perspectiva de género en las sentencias en materia penal y violencia doméstica. La contratación de una consultora para esos efectos estuvo antecedida por el desarrollo de tres conferencias y paneles sobre diversos temas relacionados con los estereotipos y la discriminación. El 23 de junio se realizó un taller de inducción a juezas y jueces de esas materias, el 23 de julio el taller denominado "Experiencia comparada con México y Uruguay'' y se programaron dos sesiones para validar la Guía elaborada por la consultora. El proceso no pudo concluirse por renunciar la persona contratada por motivos de salud. (**anexo 7**)

Grupo de trabajo eje 4. Plan nacional de no violencia contra las mujeres y las niñas PLANOVI.

Integro el grupo de trabajo que da seguimiento al eje 4, se han realizado 5 reuniones
Se realizaron las coordinaciones necesarias para la participación de juezas y jueces que conocen violencia doméstica y fiscales en las Estrategias de atención itinerante realizadas este año.

Elaborados informes solicitados por el la Secretaría Técnica del PLANOVI sobre cumplimiento de compromisos por parte de la Comisión de seguimiento interno del Plan nacional.

Coordinaciones internas para concretar participación de fiscales y juezas/jueces que conocen violencia doméstica en Estrategias de Atención Itinerante (EAI) y curso sobre debida diligencia impartido por INAMU.

Asistencia a la visita de atención itinerante realizada en Alto Conte, Golfito 4-5-6 noviembre.

Revisión y observaciones de documentos propios de la EAI: "Informe de estrategia a diciembre 2019", "Procedimiento para la ejecución de una estrategia de atención a mujeres afectadas por violencia en los servicios especializados e interdisciplinarios en zonas de difícil acceso", "Instrumento para registro de servicios y personas funcionarias en la atención"

ANEXOS

Subcomisión contra el Hostigamiento Sexual		
Apéndice	**Nombre**	**Documento**
Anexo N°1	**Minutas**	Minuta 03 de febrero 2021. Sub Comisión c Minuta 07 de abril 2021. final .Sub Comi Minuta 16 de junio 2021. final .Sub Comi Minuta 4 agosto 2021. Sub Comisión c Minuta 06 OCTUBRE SUBC HS FINAL.doc Minuta 1° diciembre 2021. Sb comisión co

Sub Comisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género		
Apéndice	**Nombre**	**Documento**
Anexo N°1	**Minutas de reuniones Sub de no discriminación**	SETIEMBRE Cronograma de divul
Anexo 2	**Conmemoración 17 mayo**	 Defensa Pública charlas 111-2021.pdf
Anexo 3	**Informe Dirección Jurídica Cancillería**	Agenda Costa Rica 18Feb2021.pdf

Anexo 4	**Actividades integrante subcomisión**	 
Anexo 5	**Material informativo**	 Informe divulgaciones campañ SETIEMBRE Cronograma de divulg
Anexo 6	**Taller datos abiertos**	Agenda Costa Rica 18Feb2021.pdf
Anexo 7	**Informe sobre proyecto cooperación Guías enfoque de género en sentencias**	OCRI. Segundo informe avances cons