



República de Costa Rica

Poder Judicial

Plantilla para el Informe de labores año 2023

Datos de Contacto

Nombre de la instancia judicial: Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Ámbito judicial
(Jurisdiccional/Administrativo/auxiliar de Justicia):

Administrativo

Nombre la persona encargada:

Jeanette Arias Meza

Correo electrónico:

ariasme@poder-judicial.go.cr

Teléfono:

2295-4289

Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

TABLA DE CONTENIDO

1. Avances en el Plan Anual Operativo (PAO)
2. Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género
3. Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas
4. Área Legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual y discriminación
5. Comités de Género
6. Cámaras de Gesell
7. Colectivo de hombres por la igualdad de género
8. Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.
9. Plan de acción institucional en lactancia materna
10. Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas
11. Integración de comisiones: Subcomisión de femicidios Comisión de violencia Doméstica, Comisión de Seguimiento a la PIEG, Comisión PLANOSI Eje 4 Valores, Ambiental, Consejo Editorial de la Escuela Judicial, Monitoreo LPVCM, RUPIG, entre otras

RESUMEN EJECUTIVO

La Secretaría de Género y Acceso a la Justicia tiene la responsabilidad de identificar los obstáculos que tienen las mujeres en el acceso a la justicia y en la definición de acciones para superarlos, claramente insuficientes aún y que requieren de un esfuerzo planificado, sostenido en el tiempo y acompañado de evaluación de lo realizado para estimar los alcances de esas acciones. En este sentido la Comisión de Género, es la que establece los lineamientos de política pública para la aplicación de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial, siendo la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, el órgano ejecutor de dichos lineamientos. Para lograr lo anterior la política de igualdad de género es la segunda política que tiene mayor cantidad de metas operativas con un total de 175 y siete metas estratégicas superada, la política Contra el Hostigamiento Sexual cuenta con un total de cuatro metas operativas, con una meta estratégica, con respecto a este 2023 sus esfuerzos se han direccionado en las siguientes acciones programas y proyectos:

1. Transversalización del enfoque de género en la capacitación institucional, en coordinación con la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.
2. En coordinación con la Dirección de Planificación, seguimiento y monitoreo de la incorporación de objetivos en los PAO's, para cerrar la brecha de género en el acceso a la justicia.
3. Comités de Género, que coadyuvan a la STGAJ en la aplicación de la Política de Igualdad de Género, en los diferentes circuitos judiciales del país.
4. Colectivo de Masculinidades para la Igualdad de Género del Poder Judicial
5. Promoción del uso y monitoreo de Cámaras de Gesell para la no revictimización.
6. Política de lenguaje inclusivo, seguimiento, divulgación y capacitación para de construir estereotipos sexistas en el lenguaje
7. Campañas de información y divulgación para los derechos humanos de las mujeres en el acceso a la justicia
8. Participación en la Red Nacional de Unidades de Género del Sector Público (RUPIG), para la implementar el enfoque de género en las acciones institucionales
9. Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos sexuales: Programa Interinstitucional con equipos interdisciplinarios del Poder Judicial y Caja Costarricense del

Seguro Social y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia tiene la función principal de liderar la implementación del proyecto. Su objetivo es la no revictimización de las personas víctimas y la aplicación de los antirretrovirales (medicamentos que impiden la multiplicación de VIH) en: Upala, San Ramón, Grecia, Heredia, Cartago, Turrialba, Limón, San Carlos, Puntarenas, Liberia, Siquirres, Nicoya, Cañas, Santa Cruz, Quepos, Jacó, Parrita, Alajuela, Pérez Zeledón, Pococí, Corredores, San José I, II y III Circuito Judicial.

10. El Área Legal: asesora y representa al personal judicial, personas usuarias y personas de contratación externa, víctimas de hostigamiento sexual, discriminación, como a víctimas de violencia doméstica en los procesos llevados ante los órganos competentes del Poder Judicial, según el acuerdo tomado por el Consejo Superior del Poder Judicial, en sesión N° 66-2021 celebrado el 3 de agosto de 2021.

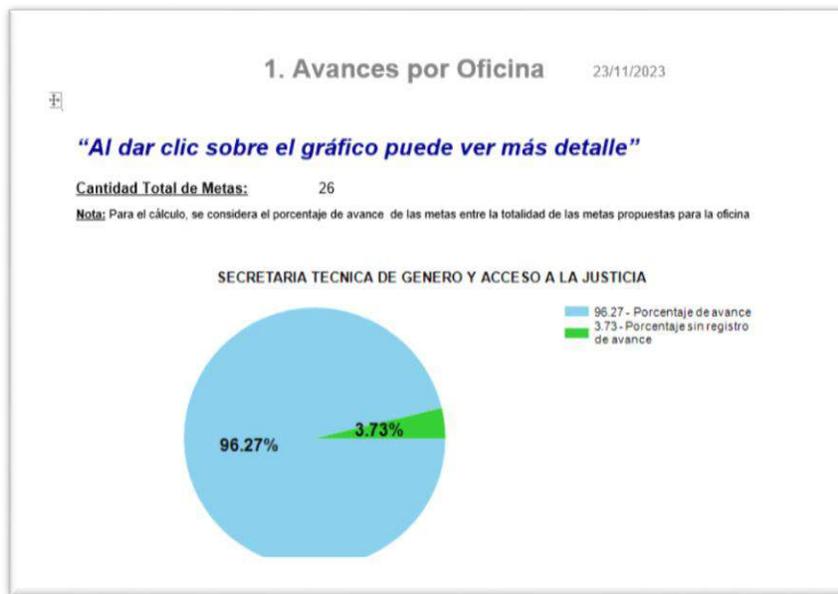
INFORME DE LABORES 2023

1. Avances en el Plan Anual Operativo (PAO)

A la fecha de este informe la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia ha cumplido en un **96,27 %** de avance en las metas establecidas del PAO, queda pendiente sólo un **3,73 %** para ser finalizado antes del 22 de diciembre 2023. Se trata de 26 metas segregadas en sus respectivos objetivos y acciones.

Estos datos se muestran en el gráfico adjunto:

Gráfico 1 **Avances en el PAO, Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia**



Fuente: Sistema del PAO en fecha del 23 de noviembre 2023

2. Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género

Durante este año se ha coordinado con las oficinas mediante reuniones por medio de la herramienta Teams para revisar los objetivos y demás variables. El 13 de noviembre anterior se remitió la matriz del Plan de Acción de la Política para el 2024 a la Dirección de Planificación de todas las oficinas, después de haber sometido a conocimiento los objetivos definidos para la cual cada una de las oficinas donde se analizó e informó el estar o no de acuerdo en que se asumiera el compromiso para el año señalado.

Se mencionan a continuación las 16 instancias en las cuales se remitieron los oficios correspondientes:

1. Departamento de Trabajo Social y Psicología
2. Departamento de Prensa y Comunicación Institucional
3. Contraloría de Servicios
4. Secretaría General de la Corte
5. Fiscalía Adjunta Contra la Violencia de Género
6. Dirección Ejecutiva
7. Departamento de Seguridad
8. Dirección Jurídica

9. Organismo de Investigación Judicial Centro de Apoyo de la Gestión Jurisdiccional
10. Defensa Pública
11. Dirección de Gestión Humana
12. Tribunal de la Inspección
13. Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones
14. Dirección de Planificación
15. Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la Función Jurisdiccional
16. Oficina de Justicia Restaurativa y Alternativa (Ministerio Público)

Para la Política de Igualdad de Género se registra un total de 37 metas definidas para el 2023 y para el 2024 un total de 28 metas; para la política de Hostigamiento Sexual se tiene un total de cuatro metas operativas que se adjuntan a continuación:

| | |
|----|---|
| 1. | Que al finalizar el 2023 se haya diseñado, aplicado y analizado un cuestionario electrónico que permita a todos los funcionarios expresar las oportunidades de mejora que hayan identificado en la interacción interna de la DTIC en temas como el hostigamiento sexual y el lenguaje inclusivo. |
| 2. | Que al finalizar el 2023 se haya gestionado una charla para todo el personal de la DTIC sobre conductas no apropiadas en temas de hostigamiento sexual y lenguaje inclusivo. |
| 3. | Que al finalizar el 2023 se hayan diseñado y divulgado por distintos medios, al menos dos campañas informativas sobre derechos y servicios disponibles para las víctimas mayores y menores de edad, de delitos sexuales, acoso sexual callejero, hostigamiento sexual en el empleo o la docencia y violencia doméstica y los medios para su denuncia. |
| 4. | Que al finalizar el 2023, se mantenga en un 90 % el porcentaje de personas que laboran para la Dirección de Tecnologías que haya aprobado los cursos virtuales: Género: un camino hacia la igualdad, "No al Hostigamiento sexual", "Uso del lenguaje inclusivo en el contexto judicial, disponibles en la Plataforma de Gestión de la Capacitación. |

5. Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas

Dentro de las acciones desarrolladas desde el mes de enero al **23 de noviembre de 2023**, en el marco del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Víctimas de Violación Sexual en las Primeras 72 horas de ocurrido el Evento y el Programa Equipos de Respuesta Rápida a Víctimas de Violación (ERRVV), se consignan las siguientes:

1. **Cooperación de UNFPA:** Se coordina la elaboración de un curso virtual que busca generar en las personas participantes los conocimientos necesarios, actitudes y habilidades para realizar un abordaje integral e interdisciplinario a las personas víctimas de violencia sexual, según lo establecido en la actualización del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Personas Víctimas de Violación Sexual (Primeras 72 Horas de Ocurrido el Evento en el 2022). El curso será dirigido tanto al funcionariado del Poder Judicial, como al de las otras instituciones involucradas en la

implementación del Protocolo, como Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), Sistema de Emergencias 9-1-1, Fuerza Pública, Cruz Roja Costarricense, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), para que mediante la aplicación del mismo puedan: a) brindar una respuesta de atención inmediata y oportuna a quienes sufren este delito, en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, b) minimizar las consecuencias psicoemocionales, biológicas y sociales de las personas afectadas, c) disminuir la revictimización en el proceso de atención en salud y judiciales y d) estandarizar procedimientos técnico-operativos de atención y de recolección de evidencia que faciliten la investigación, persecución y sanción de estos delitos. Este curso se está trabajando junto con la Escuela Judicial, quién tendrá a cargo el diseño y desarrollo de los recursos que serán videos, animaciones cortas, locución en off, Infografías y la implementación en su plataforma, todo ello supervisado por la Secretaría Técnica de Género.

2. **Cooperación de la Embajada de Estados Unidos:** Coordinaciones referentes a cooperación Internacional con los Estados Unidos, los trámites se realizaron a través de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales del Poder Judicial (OCRI). Se identificó la necesidad por parte de la Secretaría de contar con kits de cuido personal para las víctimas de violación sexual en las 72 horas, que contenga un cambio de ropa interior e implementos básicos de cuidado personal (400 para mujeres, 400 para niños y niñas y 75 para hombres).

Otra necesidad es la impresión de Protocolos para distribución entre las instancias que atienden los casos, por lo que se solicitó la donación de 80 resmas de papel couche blanco, 12 resmas de papel bond, 10 resmas de cartulina barnizable, para una nueva impresión de 500 ejemplares del “Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Personas Víctimas de Violación Sexual” y también para la confección de folletos, panfletos, volantes y otros tipos de materiales que se puedan imprimir y que sean distribuidos por el equipo en las diferentes actividades que se coordinan: talleres, reuniones, visitas in situ, y en los kits con información relevante sobre el protocolo.

3. **Coordinaciones Interinstitucionales:** La coordinación interinstitucional es fundamental en el marco de este programa, particularmente la mayor coordinación se realiza con la Caja Costarricense del Seguro Social, contraparte en el Convenio Marco. Se brindan procesos de capacitación con el personal de la Caja Costarricense del Seguro Social, pero además se debe tomar en cuenta que en cada acción de capacitación se invita a las diferentes instituciones intervinientes para la atención por medio del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Víctimas de Violación, primeras 72 horas de ocurrido el evento, como lo son el PANI, INAMU, Fuerza Pública MEP, CCSS, entre otros.

En este año en coordinación con la CCSS se realizaron las acciones necesarias para dejar sin efecto la INSTRUCCIÓN DE TRABAJO TEMPORAL POR MOTIVO DE PANDEMIA del 2020, la CCSS lo divulgó mediante el oficio GM16829-2023 del 14 de noviembre de 2023.



GM-16829-2023
(1).pdf

4. Invitación a la Licda. Jeannette Arias Meza, Jefa de la Secretaría Técnica de Género a participar en el 83º Congreso Médico Nacional del Colegio de Médicos y Cirujanos como expositora presencial en el evento científico docente que reúne a los médicos del país, orientado hacia la actualización médica basada en la evidencia científica el día 31 de octubre del 2023.

Reuniones:

1. Reunión Presencial con la Magistrada Roxana Chacón Artavia, Coordinadora de la Comisión de Género, además la señora Elena Amuy, el señor Gerardo García; (directora del Servicio y Coordinador de Relaciones Públicas y Prensa y del Servicios de emergencias 9-1-1- respectivamente), para coordinar colaboración interinstitucional referente al proyecto del botón de pánico para víctimas de violencia Doméstica, esta reunión se llevó a cabo el 24 de enero de 2023.
La segunda reunión de coordinación y seguimiento con servicio de Emergencias del 9-1-1- y del Poder Judicial se realizó en el edificio de la Corte Suprema de Justicia el 11 de julio de ese mismo año, con la presencia de la nueva directora del Sistema de emergencias 9-1-1- la señora Adiman Miranda, el señor García y la Magistrada Roxana Chacón.
2. Reunión presencial, visita de cortesía de la representación de la Embajada de Canadá el 21 de marzo en el edificio de la Corte Suprema de Justicia, con la asistencia de la Magistrada Roxana Chacón y la Vice-Cónsul Genevieve Mimee y Ana Lorena de la Garza, con la finalidad de dar a conocer el brochure " Es usted Víctima de Violencia Sexual, Guía de información para ciudadanos(as) canadienses viajando o viviendo en Costa Rica.
3. Reuniones de Jefaturas Nacionales del Poder Judicial y Caja Costarricense del Seguro Social. Se realizaron 3 reuniones de jefaturas centrales en las cuales se revisan los temas de capacitaciones a nivel nacional y se da seguimiento a cada uno de los temas referentes a este programa priorizando siempre la importancia de la necesidad de que la víctima sea el centro de la atención del Protocolo de las 72 horas y que se deben dar los seguimientos necesarios a los reportes en la atención. Las reuniones que fueron virtuales se ejecutaron en las siguientes fechas: 24 de marzo, 23 de junio y 29 de setiembre.



Minuta Primera



Final Minuta II



Minuta III Reunión de

Reunión Jefaturas ERReunión de Jefaturas Jefaturas 29 de setier

4. Reunión con el Departamento de Medicina Legal. Reunión para análisis y seguimiento de caso atendido en la zona de Parismina el 06 de febrero de 2023.
5. Reunión virtual con Contraloría General de la República el 28 de febrero sobre el Taller: Criterios Auditoría Violencia Contra la Mujer y el 02 de mayo de manera presencial con las jefaturas centrales de ERRVV, Tema: Los objetivos de realizar una auditoría al Programa de Equipos de Respuesta Rápida, además se dan una serie de coordinaciones a lo interno del Poder Judicial para dar respuesta a cada una de las solicitudes de parte de la Contraloría General de la República.
6. I Reunión virtual Análisis Recomendación Contraloría General de la República- Boletas casos atendidos- Estadísticas ERRVV. Con el Subproceso de Estadística, el Departamento de Trabajo Social y Psicología, la Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito el día 26 de setiembre.
7. Reunión de seguimiento sobre atención a víctima de violación en la zona de Santa Cruz- Liberia 19 de setiembre, con representantes de: Fuerza Pública, Fiscalía, en coordinación con la Secretaría Técnica de Género.
8. Reunión de seguimiento sobre atención a víctima de violación en la zona de Santa Cruz- Nicoya- CCSS 20 setiembre. con representantes de: CCSS, Fiscalía, en coordinación con la Secretaría Técnica de Género.
9. Reuniones virtuales de seguimiento con UNFPA para la elaboración del curso virtual, en fechas 07 febrero, 03 de mayo, 21 de noviembre con la participación del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), la Escuela Judicial, La Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, con el acompañamiento de la Secretaría Técnica de Género.
10. **Capacitaciones en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas**

Dentro de las labores que se realizan, además, está impartir las capacitaciones interinstitucionales.

De seguido se adjunta el **cuadro 1** que incorpora la cantidad de capacitaciones durante el 2023.

Cuadro 1
Capacitaciones marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas Año 2023

| Lugar | Fecha | total | Sexo | |
|-------------------------------------|------------|-------------|------------|------------|
| | | | Mujer | Hombre |
| San Ramón | 13/02/2023 | 22 | 16 | 6 |
| Golfito -CCSS | 19/04/2023 | 44 | 33 | 11 |
| ERRVV-virtual- varias instituciones | 19/05/2023 | 603 | 501 | 102 |
| Hospital Adolfo Carit | 02/10/2023 | 34 | 21 | 13 |
| Virtual | 03/10/2023 | 237 | 202 | 35 |
| San Carlos- CCSS | 24/10/2023 | 87 | 73 | 14 |
| Simposio Colegio de Médicos | 31-10-2023 | 30 | 25 | 5 |
| Santa Cruz | 29/11/2023 | 46 | 27 | 19 |
| Liberia | 30/11/2023 | 50 | 33 | 17 |
| Total | | 1153 | 931 | 222 |

Fuente: Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

11. **Acciones de Seguimiento y Control:** Monitoreo de la tramitación de casos mediante la participación en los grupos de WhatsApp de los Equipos, ello con el fin de lograr una mejor coordinación y articulación intra e interinstitucional. Se remitió de forma sostenible material de apoyo como circulares, directrices, protocolos y Roles de disponibilidad por medio de los chats.
12. **Seguimiento de casos y estadísticas.** Atención y análisis de reportes de casos y evacuación de consultas. Recepción, análisis y sistematización de Estadísticas y su análisis para la toma de decisiones.
13. **Reporte de avances en el marco de la Política de Justicia Abierta:** Se realiza de manera periódica la revisión de las obligaciones y se remiten en tiempo los avances a dicha oficina. La campaña de ERRVV fue actualizada y se generaron, actualizaron materiales de apoyo, los mismos han sido divulgados por diferentes medios. Este año se realizó el folleto: "Delitos facilitados por Drogas y Alcohol" con la colaboración del Dr. Daniel Ureña Varela, de la Sección de Toxicología, del Departamento de Ciencias Forenses.



Folleto Delitos



OT. 56829 Afiches

facilitados por drogasHorizontal Ruta de At

14. **Administración del Consultorio Médico se ubica en el 6° piso del edificio del OIJ:** Desde el año 2014 y hasta la actualidad la Secretaría Técnica de Género se encarga de la coordinación de la limpieza de manera semanal, diferentes temas relacionados a activos, suministros, (como guantes, mascarillas) con la Administración de Medicina Legal, además reportes de informática, reparaciones.
15. **Reporte de avances en la PIEG:** En relación con la Política Nacional para la Igualdad Efectiva y Equidad de Género (PIEG) se realiza el seguimiento a las obligaciones del Poder Judicial. La Secretaría es la encargada de coordinar y solicitar a las diferentes oficinas que deben reportar acciones para el Informe Anual que se debe remitir al INAMU, como institución rectora. Este año, asimismo, se ha trabajado en coordinación directa para la elaboración del nuevo Plan de Acción de la Política, en el cual se hicieron reuniones bilaterales para la revisión y posteriores aprobaciones de los temas pactados. Además, en este mes de noviembre se inicia el proceso de solicitud y recopilación de información que debe analizarse para poder agregarla al sistema del INAMU en enero del 2023. Se asistió de manera presencial y virtualmente según la convocatoria a las sesiones.
16. **Logros del año:**

- En seguimiento de Proyecto de ley sobre los Equipos de Respuesta Rápida y el Protocolo de las 72 horas, este proyecto se encuentra en revisión en la Asamblea Legislativa.
- La impresión de 500 protocolos de 72 horas para distribuir entre las diferentes instancias a nivel nacional, la distribución se iniciará en el mes de diciembre.
- Coordinaciones varias con la Embajada de los Estados Unidos relacionadas con la obtención de los 875 kits para las víctimas de violación en las 72 horas. La entrega de los kits se hará a partir del año 2024, una vez que se finalice con el proceso de armado.
- Confección de cuadro que reúne información (nombres, números telefónicos, puestos, zonas y otras) importante de cada instancia del Poder Judicial que atiende en los equipos de respuesta rápida a nivel nacional.
- Coordinaciones varias para el levantamiento del lineamiento por COVID-19 por parte de CCSS en coordinación con la Secretaría Técnica de Género.

17. Área legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual y discriminación

18. Acompañamiento y Asesoría Legal

El Área Legal de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la justicia, asesora a las personas víctimas de hostigamiento sexual de la institución, personas usuarias, personas de contratación externa, violencia doméstica y discriminación, en los procesos llevados ante los órganos competentes del Poder Judicial.

La atención al personal Judicial se llevó a cabo de forma personalizada, por medio de la herramienta Microsoft Teams, vía telefónica o por correo electrónico. Se atendieron del mes de enero al 29 de noviembre 2023 un total de 213 consultas, de las cuales 153 fueron funcionarias judiciales (mujeres) y 60 funcionarios judiciales (hombres).

Esta área cuenta con una Profesional en Derecho encargada de informar, asesorar y representar al Personal Judicial, que han sido víctimas de hostigamiento sexual, discriminación y violencia Doméstica. También representa legalmente a las víctimas usuarias y personal de contratación externa que son hostigadas sexualmente por parte del personal judicial. Del mes de enero al 23 de noviembre de 2023 se recibieron por los medios antes indicados consultas sobre laboral 90, hostigamiento sexual 38, por embarazo y lactancia 26, por violencia doméstica 46, por discriminación 4 y en otros 9.

Total, de consultas atendidas según materia y sexo de la persona

| Descripción | Año | | | |
|----------------------|---------------------------------------|--------------|------------|-----------|
| | Dato de enero al 29 de noviembre 2023 | | | |
| | Total | sexo | | |
| | | Porcentaje | Mujer | Hombre |
| Laboral | 90 | 42 % | 45 | 45 |
| Violencia Doméstica | 46 | 22 % | 43 | 3 |
| Hostigamiento Sexual | 38 | 18% | 33 | 5 |
| Embarazo y lactancia | 26 | 12 % | 20 | 6 |
| Discriminación | 9 | 4 % | 8 | 1 |
| Otros | 4 | 2 % | 4 | 0 |
| Total | 213 | 100 % | 153 | 60 |

Elaborado por: Secretaría Técnica de Género, Área Legal

Los movimientos desarrollados de enero al 29 de noviembre del año en curso se visualizan a continuación:

1. Hostigamiento Sexual

Balance general de Hostigamiento Sexual

Balance general.

De enero al 29 de noviembre 2023. Hostigamiento Sexual, según sexo

| Descripción | Año | | |
|-------------------------|----------------------------------|-------|--------|
| | de enero al 29 de noviembre 2023 | | |
| Variable | Total | sexo | |
| | | Mujer | Hombre |
| Circulante al iniciar | 30 | 25 | 5 |
| Casos entrados | 28 | 25 | 3 |
| Casos terminados | 41 | 35 | 6 |
| Circulante al finalizar | 17 | 15 | 2 |

Elaborado por: Secretaría Técnica de Género, Área Legal

En el 2023 (hasta el 29 de noviembre), la razón de congestión va aumentando, debido a que el circulante al finalizar arroja un total de 17 expedientes activos, de los cuales se contabilizaron 28 casos entrados, registrándose 41 casos terminados para los meses de enero al 29 de noviembre 2022, lo cual evidencia que, entraron menos de lo que se logró finalizar.

Finalmente cabe indicar que el circulante al finalizar del período, registró un total 17 expedientes de los cuales 15 son mujeres y dos hombres.

2. Discriminación

Balance general.

De enero al 29 de noviembre 2023. Discriminación, según sexo

| Descripción | Año | | |
|-------------------------|----------------------------------|-------|--------|
| | de enero al 29 de noviembre 2023 | | |
| Variable | Total | sexo | |
| | | Mujer | Hombre |
| Circulante al iniciar | 6 | 5 | 1 |
| Casos entrados | 13 | 9 | 4 |
| Casos terminados | 13 | 11 | 2 |
| Circulante al finalizar | 6 | 3 | 3 |

Elaborado por: Secretaría Técnica de Género, Área Legal

Se analiza el balance general que se muestra en el cuadro y es importante indicar que se registran seis casos pendientes 2023, además 13 casos entrados y 13 terminados, esto durante el periodo de análisis.

Finalmente, la cantidad de expedientes por discriminación que se visualizan como circulante al finalizar el trimestre son seis de los cuales son tres mujeres y tres hombres.

3. violencia Doméstica

Balance general.

De enero al 29 de noviembre 2023. Discriminación, según sexo

| Descripción | Año | | |
|-------------------------|----------------------------------|-------|--------|
| | de enero al 29 de noviembre 2023 | | |
| Variable | Total | sexo | |
| | | Mujer | Hombre |
| Circulante al iniciar | 14 | 11 | 3 |
| Casos entrados | 13 | 13 | 0 |
| Casos terminados | 14 | 14 | 0 |
| Circulante al finalizar | 13 | 10 | 3 |

Elaborado por: Secretaría Técnica de Género, Área Legal

Por Violencia Doméstica para el 2023 se registró un total de 14 causas activas, de las cuales se encuentran pendientes de vencimiento de medidas de protección. Respecto a los casos ingresados “entrados” durante los meses de enero al 29 de noviembre se registró 13 mujeres y mientras que terminaron durante esos meses 14 expedientes.

Se observa también, un circulante final de 13 causas de las cuales 10 son mujeres y tres hombres, que no han finalizado al final de este trimestre, porque medidas de protección aún no se han vencido.

4. Cantidad de audiencias presenciales y diligencias judiciales realizadas

De enero al 29 de noviembre 2023, la cantidad de audiencias presenciales y diligencias judiciales aglomeran 166 en total y el desglose de estos datos se muestran en el cuadro adjunto.

Audiencias presenciales y diligencias judiciales realizadas

Al 29 de noviembre 2023

| Variable | Cantidad | Porcentaje |
|---|-----------------|-------------------|
| Reuniones por medio de la herramienta Microsoft Teams | 43 | 26% |
| Juicios realizados en el Tribunal de la Inspección Judicial | 38 | 23% |
| Contestación de audiencia final (conclusiones) | 24 | 14% |
| Denuncias en el Tribunal de la Inspección Judicial | 20 | 12% |
| Solicitud de prórroga de medidas cautelares | 17 | 10% |
| Audiencias en los Juzgados contra Violencia Doméstica | 8 | 5% |
| Solicitud de medidas cautelares | 6 | 4% |
| Recursos de apelación | 6 | 4% |
| Oficios al Consejo Superior | 2 | 1% |
| Recursos de apelación | 2 | 1% |
| Total | 166 | 100% |

Elaborado por: Secretaría Técnica de Género, Área Legal

1. Capacitación y divulgación

Durante el año 2023 el Área Legal impartió Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual para los distintos Circuitos Judiciales del país por medio de la herramienta Teams, se impartieron ocho Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual para un total de 288 personas que participaron. Es importante indicar que estas Charlas permiten acercarse más a la población judicial, en los cuales se les informa el tema sobre el Hostigamiento Sexual y el procedimiento disciplinario para sancionar este tipo de conductas

Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual impartidas por el Área Legal

| Fecha | Modalidad | Hombres | Mujeres | Total |
|--------------|-------------------------|----------------|----------------|--------------|
| 14/03/2023 | virtual | 16 | 21 | 37 |
| 02/05/2023 | virtual | 23 | 18 | 41 |
| 07/07/2023 | Presencial San Carlos | 29 | 7 | 36 |
| 11/07/2023 | virtual | 20 | 31 | 51 |
| 08/09/2023 | Presencia Pérez Zeledón | 15 | 16 | 31 |

| | | | | |
|--------------|-------------------|------------|------------|------------|
| 19/09/2023 | Presencia Cartago | 2 | 9 | 11 |
| 26/09/2023 | virtual | 7 | 26 | 33 |
| 24/10/2023 | virtual | 8 | 40 | 48 |
| Total | | 120 | 168 | 288 |

Elaborado por: Secretaría Técnica de Género, Área Legal

2. Comités de Género

1. Están conformados trece comités de género: Turrialba, Santa Cruz, Goicoechea, Limón, Liberia, Puerto Cortés, Cartago, Golfito, Guápiles, Grecia, Puntarenas, Pérez Zeledón y Ciudad Judicial. En total están integrados por 50 mujeres y 10 hombres.
2. Reunión general con integrantes en modalidad virtual, el 3 de marzo.

Anexo 1



3. Realizadas cuatro actividades formativas para integrantes de Comités, modalidad virtual el 3 de marzo, 5 de mayo, 28 de julio y 6 de octubre. En total participaron 82 mujeres y 53 hombres (135 personas). **Anexo 2**
4. Se realizaron reuniones para conformar, reforzar participación y acompañar con Comités de Género de Alajuela, Liberia, Cartago y Ciudad Judicial. **Anexo 3**
5. Se solicitó a Comités replicar en sus circuitos las campañas realizadas por la Secretaría de Género y la invitación a varias de las actividades organizadas durante este año. A nivel local algunos realizaron actividades para resaltar las fechas conmemorativas y se les invitó a unirse a los paneles, conferencias o charlas organizadas por la Secretaría y los grupos de trabajo adscritos a ella. **Anexo 4**

6. Se atendieron consultas, se revisó y acompañó la redacción y diseño de cápsula y campañas a los Comités del país que lo solicitaron. **Anexo 5**

3. Cámaras de Gesell

1. Se realizaron 6 reuniones del grupo de trabajo y se ejecutaron todos los acuerdos, 15 febrero, 19 abril, 23 junio, 16 agosto, 18 de octubre y 13 diciembre. **Anexo 1**
2. Elaborado informe de uso de CG 2022. **Anexo 2**
3. Elaborada y divulgada campaña sobre uso de Cámaras de Gesell del 16 al 29 de marzo y del 6 al 21 de setiembre. **Anexo 3**
4. Se impartió el curso “Entrevista forense con víctimas de violencia sexual y penalizada” del 5 al 26 de mayo, participaron siete fiscales de género y penal juvenil.



5. Reunión con Consejos de Administración de circuitos que reportan bajo uso de Cámaras de Gesell: Guápiles 21 de marzo y San Carlos 9 de mayo. Anexo 4
6. Se impartió charla presencial solicitada por Consejo de Administración de Guápiles. 10 agosto. Participó personal de Fiscalía, OIJ, Oficina de Trabajo Social y Psicología y la Administración regional.
7. Entró en vigor el memorándum conjunto de la Fiscalía, de niñez, de género y penal juvenil para impulsar el uso de las Cámaras de Gesell. El que fue expuesto en las Comisiones de Género y de Seguimiento a la ley contra la violencia doméstica.

4. Colectivo de hombres por la igualdad de género del Poder Judicial.

1. Reuniones bimensuales programadas para las siguientes fechas: 10 enero, 14 de marzo, 9 mayo, 11 julio, 12 setiembre y 14 de noviembre. Se ejecutaron todos los acuerdos. **Anexo 1**
2. Se programaron y ejecutaron tres charlas tituladas ¿Cómo gastamos el dinero los hombres? en el marco del trabajo colaborativo con el Programa de Bienestar integral para el personal judicial del Programa de Justicia Restaurativa. **Anexo 2**



3. Se realizó el taller “Nuevas masculinidades: construyendo quien puedo ser” del 6 de julio al 10 de agosto (seis sesiones de trabajo) participaron 16 compañeros. **Anexo 3**
 4. Se realizó reunión para integrar a cuatro nuevos compañeros al colectivo. 6 octubre **Anexo 4**
 5. Seguimiento al curso “Como padres cumplimos” y remisión de cápsula invitando a matrícula. **Anexo 5**
 6. El Día de la salud masculina, 1° de junio, el Colectivo, el Servicio de Salud y los Comités de Género realizaron publicaciones por los medios de prensa sobre el tema. **Anexo 6**
 7. Como integrante de la Red de hombres por la igualdad de género del sector público, se participó en las reuniones realizadas el 21 de marzo, 18 abril, 16 mayo, 17 de agosto y 19 de octubre.
- #### 5. Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.

1. Las sesiones de la Subcomisión son bimensuales, se programaron seis reuniones, se han realizado cinco y cumplido con todos los acuerdos: 14 de febrero, 18 de abril, 13 de junio, 8 de agosto y 10 de octubre. Pendiente la del 12 de diciembre. **Anexo 1**
2. Realizadas seis actividades formativas sobre derechos humanos de las personas LGBTQ+, estereotipos y políticas institucionales, dirigidas a: personal del Organismo de Investigación Judicial, realizadas 7 de setiembre y 12 octubre, participaron 27 mujeres y 16 hombres; el 20 de julio a personal de la Unidad de Capacitación del Ministerio Público, participaron 8 mujeres y 7 hombres; a estudiantes del Programa de formación inicial de aspirantes a la Judicatura de la Escuela Judicial el 16 de agosto, participaron 11 mujeres y 7 hombres y a integrantes de Comités de Género el 6 de octubre, participaron 28 mujeres y 11 hombres. Se impartió una charla sobre datos abiertos para la igualdad el 18 de agosto organizada por CONAMAJ y la Escuela Judicial. **Anexo 2**
3. Con la Conamaj, representantes de organizaciones de la comunidad LGBTI y de distintas oficinas judiciales, se definieron las variables estadísticas sobre identidad de género y orientación sexual, cuya inclusión en los sistemas de gestión institucional fue aprobada por el Consejo Superior. **Anexo 3**
4. Elaboración, con grupo de trabajo coordinado con CONAMAJ, de plan piloto para inclusión de variables sobre orientación sexual e identidad de género. Fue aprobado por el Consejo Superior, sesión n° 77-2023 celebrada el 19 de setiembre del 2023, artículo LXIII. **Anexo 4**
5. Se participó en programa de radio UCR “Café digital” el 19 de octubre.



6. Se realizó la actividad conmemorativa del 17 de mayo, “Día nacional de la NO homofobia, lesbofobia y transfobia”, con la proyección del documental “Voces Visibles”, un cambio individual y social de respeto hacia la diversidad sexual e identidad de género” comentado por una de sus protagonistas, la señora Francisca Mayorga Pérez. Para esa misma fecha se elaboró un marco para fotografías donde participaron varias personas funcionarias judiciales comprometidas con la no discriminación; se divulgó por los medios internos una cápsula alusiva a la fecha y se realizó una nota de prensa sobre la actividad. **Anexo 5**
7. Se realizaron cinco convocatorias al curso “Matrimonio igualitario y objeción de conciencia” en febrero, junio, julio setiembre y noviembre. Se han ejecutado cuatro y está pendiente la última. Lo aprobaron 49 personas: 29 mujeres/ 20 hombres. **Anexo 6**
8. Se elaboró y divulgó campaña de información y sensibilización publicada entre el 16 y el 21 de agosto. **Anexo 7**
9. A solicitud de la Subcomisión, el Consejo Superior definió y aprobó el procedimiento a seguir en casos de objeción de conciencia por solicitudes de matrimonio entre personas del mismo sexo. **Anexo 8**
10. Se realizaron gestiones con las Unidades de capacitación del Ministerio Público, la Defensa Pública y la Escuela Judicial para solicitar información sobre la inclusión de contenidos sobre derechos humanos y población LGBTI en sus ofertas formativas, verificándose la existencia de esos componentes. Igual se hizo con **la Sección administrativa de** carrera judicial respecto a los contenidos de la materia a evaluar en sus exámenes. **Anexo 9**
11. 4.1.1. Se realizó solicitud a las Unidades de capacitación del Ministerio Público y el OIJ para incluir dentro de su oferta formativa respecto a los procesos de investigación, la aprobación de la ley que

adicionó el inciso 11, al artículo 112 del Código Penal sobre delitos de odio, aprobada en el 2022.

6. Plan de acción institucional en lactancia materna

1. Actualización del plan de acción en la materia y seguimiento a su cumplimiento: Contraloría de Servicios, STGAJ, Escuela Judicial, Servicio de Salud, Departamento de Prensa y Comunicación, Dirección Ejecutiva, Administraciones Regionales y Observatorio de violencia contra las mujeres. **Anexo 1**
2. Emisión y divulgación circular 19-2023 Dirección Ejecutiva “Cumplimiento de Ley para combatir la discriminación laboral contra las mujeres en condición de maternidad, así como reforma al Código de Trabajo.” **Anexo 2**
3. Acciones de comunicación sobre la materia: a) realizada y divulgada campaña sobre Ley y Política Nacional de Lactancia materna del 14 de abril al 2 de mayo. Campaña sobre Lineamientos del Poder Judicial en embarazo y lactancia del 5 al 14 de junio. b) Pega de afiches en baños c) divulgación de cápsulas Escuela Judicial d) Campaña semana mundial de lactancia materna. **Anexo 3**
4. Contraloría de Servicios con el apoyo de la Secretaría Técnica de Género elaboraron manual sobre salas de lactancia en el Poder Judicial y lineamientos institucionales en la materia. **Anexo 4**

7. Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas (PISAV)

1. Durante el año se han efectuado 3 reuniones (fechas 28 de junio 2023, 13 de septiembre 2023, 30 de noviembre 2023).
2. Impresión y entrega de 4557 folletos con información de PISAV personal de las diferentes plataformas se ha incorporado a las capacitaciones de los Equipos de Respuesta Equipos de Respuesta Rápida a Víctimas de Violación (ERRVV).

8. Integración de comisiones: Subcomisión de femicidios Comisión de violencia Doméstica, Comisión de Seguimiento a la PIEG, Comisión PLANOSI Eje 4 Valores, Ambiental, Consejo Editorial de la Escuela Judicial, Monitoreo LPVCM, RUPIG, entre otras

Comisión permanente de Género (CPG y AJ) de la Cumbre Judicial Iberoamericana.

1. Revisión y observaciones a 12 productos elaborados en esta edición y aprobados en la Asamblea Plenaria realizada en Perú el 20-21-22 de setiembre. **Anexo 1**
2. Participación en varias reuniones virtuales y presenciales de secretarías técnicas y de comisionadas; revisión y comentarios a las actas de cada una. **Anexo 2**
3. Concluida participación en grupo de trabajo # 3 de la Cumbre Judicial “Régimen disciplinario y sus garantías” para transversalizar la perspectiva de género. **Anexo 3**
4. Elaborado con México el “Reporte sobre Buenas Prácticas con Perspectiva de Género en los poderes judiciales” y el documento sobre “participación de las mujeres en estructura de la Cumbre y de los poderes judiciales de Iberoamérica. **Anexo 4**
5. Seminario “Desafíos para incorporar la perspectiva de género en la administración de justicia en Iberoamérica”. Más reuniones comisión y secretaria técnicas. 16 al 20 de mayo, Chile **Anexo 5**
6. Primera reunión CPG y AJ edición 2023-2025. 31 octubre **Anexo 6**

Participación en comisiones, subcomisiones y grupos de trabajo, de cada una se derivan una serie de acciones que deben cumplirse.

| Internas | Externas |
|---|--|
| 1. Comisión de Valores del Poder Judicial. | 1. Grupo seguimiento al Eje Atención Integral, PLANOVI. |
| 2. Consejo Editorial de la Escuela Judicial. | 2. Red de Unidades Públicas de Género (RUIPIG) y Comisión de capacitación de la Red. |
| 3. Comisión de Acceso a la Justicia. | |
| 4. Subcomisión contra el hostigamiento sexual en el ámbito académico. | |
| 5. Variables identidad de género y | 3. Representante del Poder Judicial en la |

- orientación sexual con CONAMAJ. Comisión interinstitucional para la elaboración del Plan de Acción Nacional de la Resolución 1325 sobre Mujeres, Paz y Seguridad del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas. Coordina Ministerio de Relaciones Exteriores.
6. Comisión bandera azul edificio Corte Suprema. 4. Representante del Poder Judicial en proyecto del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) "Fortalecimiento de la respuesta del sector de seguridad y justicia a la población LGBTQ+. Coordina Ministerio de Justicia.
7. Grupo acuerdo Comisión de Género sobre Cámaras Gesell.
8. Grupo acuerdo Comisión de Género participación de mujeres en judicatura.
9. Grupo acuerdo Corte sobre procedimiento para objeción de conciencia.
10. Subcomisión no discriminación por orientación sexual e identidad de género (coordina)
11. Colectivo de hombres por la igualdad de género (coordina)
13. Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual en el Poder Judicial. (coordina)
14. Grupo de trabajo sobre Cámaras de Gesell (coordina)

Actividades formativas como ponente, encargada o coorganizadora.

| título | Población meta | modalidad | fecha | mujeres | hombres | total |
|--|-------------------------------|------------|---------------------------------|---------|---------|-------|
| Importancia uso de la Cámara Gesell | Personal tribunales Guápiles | presencial | 10 agosto | 15 | 04 | 19 |
| Uso del lenguaje inclusivo en contexto judicial | Profesionales del PANI | virtual | 14 julio | 18 | 03 | 21 |
| Política diversidad sexual y estereotipos | Estudiantes programa FIAJ | presencial | 16 agosto | 11 | 07 | 18 |
| Taller nuevas masculinidades: descubriendo quién | Compañeros distintas oficinas | presencial | 6,13,29 y 27 julio. 3,10 agosto | 0 | 16 | 16 |

| | | | | | | |
|---|--|---------|----------------------------------|-----|-----|-----|
| puedo ser | judiciales | | | | | |
| ¿Cómo gastamos el dinero los hombres? | Compañeros distintos circuitos judiciales | virtual | 31 marzo, 30 junio, 29 setiembre | 00 | 123 | 123 |
| Reunión Reglamento y plan de trabajo comités de género | Integrantes comités de género | virtual | 3 marzo | 17 | 06 | 23 |
| "Ley de Prevención Atención y Sanción de la Violencia contra la Mujer en la Política" y qué implicaciones tiene para las mujeres que ocupan cargos en el Poder Judicial | Integrantes comités de género | virtual | 3 marzo | 27 | 10 | 37 |
| Programa Equipos de Respuesta Rápida Víctimas de Violación Sexual" | Integrantes comités género y personal judicial | virtual | 5 mayo | 18 | 08 | 26 |
| Bienestar financiero y masculinidad. | Integrantes comités género y personal judicial | virtual | 28 julio | 07 | 26 | 33 |
| Derribemos estereotipos y prejuicios: Acercamiento a la realidad de las personas LGBTI | Integrantes comités género y personal judicial | virtual | 06 octubre | 28 | 11 | 39 |
| | | | | 141 | 214 | 355 |

7. Co facilitadora en talleres impartidos a personal de Auditoría de manera presencial el 24 febrero, 17-31 de marzo. **Anexo 1**

8. Charla sobre “Estereotipos de género y acceso a la justicia” en el marco de los talleres a juezas, jueces laborales y civiles. 12 abril, 10 mayo, 28 junio, 5 julio. Participaron 77 mujeres y 52 hombres. **Anexo 2**
9. Protocolo de las 72 horas y estereotipos de género a fiscales. 28 junio. 25 mujeres/ 13 hombres (38). **Anexo 3**

Estudio y observaciones a documentos consultados a la Secretaría, materiales audiovisuales, llenado de diversos cuestionarios o plantillas.

1. Documento “Devolución sobre el acceso a la justicia de los pueblos indígenas” producto de la construcción Política para pueblos indígenas.
2. Circular de Dirección General de OIJ para incluir perspectiva de género en investigación.
3. Guion y contenido de podcast sobre Objeción de conciencia del Observatorio.
4. Cuestionario Diagnóstico regional sobre abordaje judicial de la violencia basada en género.
5. Revisión diseño y elaboración de contenido de campañas diversidad sexual, hostigamiento sexual, lenguaje inclusivo, día de la mujer, violencia contra las mujeres en la política, materiales elaborados por Comités de Género.
6. Términos de referencia de curso Conamaj asociado a variables orientación sexual e identidad de género.
7. Manual de salas de lactancia y documento con lineamientos del Poder Judicial en la materia elaborado por la Contraloría de Servicios.
8. Elaboración de contenidos y metodología talleres a personal Auditoría.
9. Reuniones con seis oficinas para definir sus compromisos en Plan de Acción de la Política de Género institucional, revisión y consenso de propuestas.
10. Elaboración diseño para taller con estudiantes de Programa de formación inicial para aspirantes a la judicatura (FIAJ).
11. Documentos remitidos por la Red Interamericana de enlaces de Género.
12. Política de Derechos humanos del INS.
13. Informe uso de Cámara de Gesell 2022
14. Guía de atención a víctimas de hostigamiento sexual en el Poder Judicial, forma y fondo.
15. Modelo integral de atención al público elaborado por la Contraloría de Servicios.
16. Diagnóstico sobre personal judicial con discapacidad.

17. Llenado de formulario para solicitud de curso sobre masculinidad, Gestión de la capacitación.
18. Con SAPSO diseño de cuestionario para mujeres que ocupan puestos en el escalafón policial.

Elaboración de informes

19. Elaboración de informes de participación en actividades presenciales de Comisión Permanente de Género, Cumbre Judicial Iberoamericana.
20. Informes periódicos sobre avance cumplimiento de PAO-Secretaría Técnica de Género y Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual.
21. Informes varios solicitados por Oficina de Cooperación Internacional (OCRI)

Comisión seguimiento a la Ley contra la violencia doméstica y Plan Nacional de no violencia contra mujeres y niñas (PLANOVI).

22. Proceso de consulta y construcción de Plan de acción quinquenal PJ- PLANOVI 2023- 2027 con responsabilidades para de distintas oficinas institucionales. **Anexo 1**
23. Revisión informe de avance cumplimiento Poder Judicial 2022.
24. Estudio informes de Dirección Planificación sobre proceso de rediseño violencia doméstica.
25. Revisión protocolo valoración del riesgo en violencia doméstica y consulta a oficinas.
26. Revisión y llenado de la Ficha Técnica sobre plan PJ-PLANOVI 2023-2027.

Participante en actividades formativas y talleres presenciales o virtuales.

27. **Foro La migración desde la mirada de género.**
28. **Cursos de plataforma institucional “Capacítate” y Escuela Judicial**

Estrategias de servicio con valor para la persona usuaria. **Conflictos de interés en el PJ: prevención y regulación.**



0105930681-CERT-P
ART-ESTR-SERV-VAL-



certificado curso
Conflictos de interés..j

Programa hacia cero papel.

Mi

formación,

mi



hacia cero papel.pdf

responsabilidad.



-MI-FORM-MI-RESP-
COD-1294-2H.pdf

Participación en Piloto del curso Pueblos Indígenas sobre Política de datos abiertos.



certificado. datos
abiertos.pdf



0105930681-CERT-P
ART-PUEB-INDIG-COI

Sistema específico de valoración del riesgo. Mediación pedagógica y lenguaje inclusivo.



0105930681-CERT-P
ART-SIST-ESPEC-VAL



Xinia Damaris
Fernández Vargas (1).

Taller presencial: La importancia de la alternatividad penal frente a delitos menores de drogas 16 al 18 de octubre. Organizado por el Programa Justicia Restaurativa.



Certificado
alternativas penales.p

29. Higiene mental: clave para mantener unos buenos hábitos. Programa Vive Bien. CCSS.



certificado-463
(2).pdf

Violencia armada contra las mujeres y su abordaje por el Sistema de Justicia y por los planes de acción de implementación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas. Ciudad de Guatemala.



Agenda 26 y 27 de
mayo.pdf

1. Curso Formación y atención al hostigamiento sexual para sector público. CIEM-UCR. 27 setiembre, 4-11-18 octubre.



PLAN DE ACCIÓN -
Poder Judicial - 25 oct

Charla Relaciones de género impartida por SAPSO.

Talleres convocados por el Informe Estado de la Justicia para análisis de capítulo sobre acceso a la justicia en delitos de violencia contra las mujeres.

2. Panel sobre violencia contra las mujeres en la política organizado por Conamaj. 5 julio
3. Conferencia Hostigamiento sexual y derechos humanos. Escuela Judicial. 23 junio
4. Webinars sobre plan de acción Costa Rica, resolución 1325. Ministerio de Relaciones Exteriores. 29 y 31 de agosto.

Otros:

5. Invitada a clase virtual de curso sobre interseccionalidad y género, Escuela Judicial de República Dominicana. 2 junio.



SESION CURSO
INTERSECCIONALIDA

Participación en podcast DH sin rodeos tema: lenguaje inclusivo. México. 12 julio.



Screenshot_2023110
2_151533_Spotify.jpg

6. Entrevista para Producciones Rinfogam dirigida a audiencia limonense sobre violencias contra las mujeres. 6 setiembre.
7. Entrevista en Café Digital- UCR. Datos con enfoque de género y diversidad. 19 octubre.

https://www.facebook.com/PROSIC.UCR/videos/186161344464519?locale=es_LA

NEXOS

| Comités de Género | | |
|-------------------|--|---|
| Nº | Descripción del archivo | Archivo |
| 1 | Agenda de la reunión del 03 de marzo de 2023 |  <p>Informe reunión general Comités de G</p> |
| 2 | Actividades formativas | |
| 3 | marzo. "Ley de Prevención, Atención y Sanción de la Violencia contra la Mujer en la Política" y qué implicaciones tiene para las mujeres que ocupan cargos en el Poder Judicial". |  <p>3 marzo.Actividad Ley violencia en la pol</p>  |
| 5 | mayo: Equipos de Respuesta Rápida a víctimas de violación. |  <p>5 mayo 2023. Segunda Actividad Fo</p>  |
| 28 | de julio: Bienestar financiero y masculinidad. |  <p>28 julio actividad formativa # 3.docx</p>  |
| 6 | octubre: Derribemos estereotipos y prejuicios. |  <p>6 octubre 2023.cuarta actividad</p>  |

| | | |
|---|---------------------------|--|
| 3 | Reuniones de conformación |  Reuniones para conformar o incorpor. |
| 4 | Replica de las campañas |  campaña Ley  pronunciamiento violencia en la política lactancia materna. 5 n |
| 5 | Atención de consultas |  Actividades comités de género.docx |

| Colectivo de hombres | | |
|----------------------|--|--|
| N° | Descripción del archivo | Archivo |
| 1 | Reuniones 10 de enero, 14 de marzo, 09 de mayo, 11 de julio, 12 setiembre, 14 de noviembre |  Minuta 14 de noviembre 2023. Colehombres por la igual  Colectivo de hombres por la igual  Colectivo de hombres por la igual  Colectivo de hombres por la igual  Minuta 11 de julio 2023 Colectivo de hombres |
| 2 | Tres charlas 31 de marzo, 30 de junio y 29 de setiembre |  Charla 31 marzo. informe.docx  respaldo Charla # 2. 30 junio 2023.docx  respaldo charla # 3. 29 de setiembre 23.docx |
| 3 | Taller “Nuevas masculinidades: construyendo quien puedo ser” |  Final con sala. Guía de diseño de taller con p  informe 092-Oficio-2023 Ofici |
| 4 | Reunión 06 de octubre |  Reunión 6 de octubre interesados en integr |
| 5 | Remisión de Capsula |  Cápsula divulgación curso, Como padres c |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| 6 | Publicaciones por los medios de prensa del Día de la salud masculina, |  Comités de género en el Día de la salud n |  SERVICIO SALUD.Campaña Día |  |
|---|---|--|--|---|

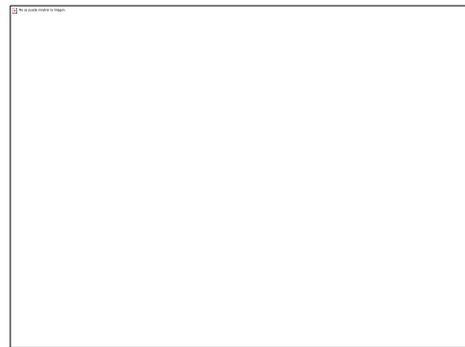
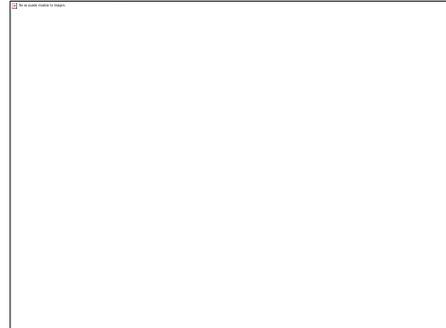
| Colectivo de hombres | | |
|----------------------|--|--|
| N° | Descripción del archivo | Archivo |
| 1 | Seis reuniones efectuadas: 15 de febrero, 19 de abril, 23 de junio, 16 de agosto, 13 de diciembre pendiente |  Gesell Minuta 15 de febrero 2023.docx  CG. minuta final reunión 16 de agosto  Gesell Minuta 19 abril 2023.docx  CG. minuta reunión 23 junio 2023.docx  Minuta 12 de septiembre 2023. Col |
| 2 | Informe de uso de Cámaras de Gesell |  Informe Cámaras Gesell - I semestre 21  Cámaras de gesell.xlsx |
| 3 | Campañas elaboradas y divulgadas |  campaña Cámaras Gesell Mensajes Acces  campaña setiembre 2023. Cámaras Gesell |
| 4 | Reuniones 21 de marzo y 09 de mayo con Consejo de Administración |  Cámaras Gesell. 21 marzo reunión Conse  9 mayo. Consejo de administración San C: |
| 5 | Charla el 10 de agosto |  31-CAIICJZA-2023 Solicitud capacitación  charla en Guápiles. 10 agosto 2023.docx |
| 6 | Memorándum |  uso CG. MEMORANDO CONJI |

| Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género | | |
|---|-------------------------|---|
| N° | Descripción del archivo | Archivo |
| 1 | Reuniones efectuadas |  Sub no discriminación...minut  Subcomisión no discriminación MINUT  Subcomisión no discriminación. MINU  Subcomisión no discriminación. Minutdiscriminaci  Subcomis |

2 Actividades Formativas



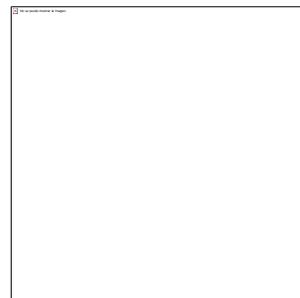
personal del OIJ

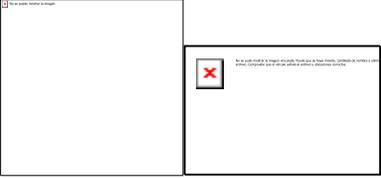
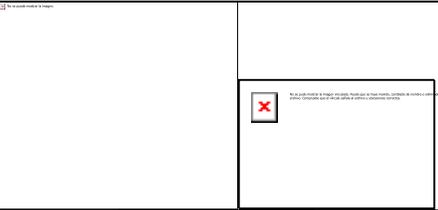
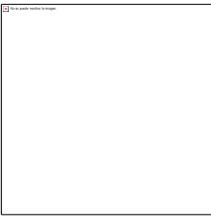


Integrantes Comités de género



Escuela Judicial-Conamaj



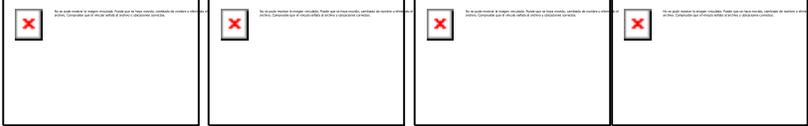
| | | |
|---|---|---|
| | | |
| 3 | Aprobación del Consejo Superior |  |
| 4 | Aprobación del Consejo Superior |  |
| 5 | Actividad conmemorativa del 17 de mayo, "Día nacional de la NO homofobia, lesbofobia y transfobia", |  |
| 6 | Convocatorias al curso "Matrimonio igualitario y objeción de conciencia" |  |
| 7 | Campaña |  |
| 8 | Procedimiento a seguir en casos de objeción de conciencia por solicitudes de matrimonio entre personas del mismo sexo |  |
| 9 | Gestiones con las Unidades de capacitación del Ministerio Público, la Defensa Pública y la Escuela Judicial |  |

| Plan de acción institucional en lactancia materna | | |
|---|-------------------------|---------|
| Nº | Descripción del archivo | Archivo |

| | | | |
|---|---|--|---|
| 1 | Actualización del plan de acción en la materia y seguimiento a su cumplimiento: |  |  |
| 2 | Emisión y divulgación circular 19-2023 |  |  |
| 3 | Acciones de comunicación sobre la materia | <div data-bbox="914 531 1291 850" style="border: 1px solid black; height: 150px; width: 100%;"></div> <div data-bbox="623 915 821 1045" style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 60px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">  </div> <div data-bbox="852 915 1050 1045" style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 60px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">  </div> <div data-bbox="1050 915 1248 1045" style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 60px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">  </div> <div data-bbox="1248 915 1446 1045" style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 60px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">  </div> | |
| 4 | Manual sobre salas de lactancia | <div data-bbox="846 1083 1161 1402" style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 150px;"></div> <div data-bbox="1161 1083 1589 1402" style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 150px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">  </div> <div data-bbox="1036 1438 1589 1474" style="text-align: right;">  Salas de Lactancia en el PJ 2023.pdf </div> | |

Doméstica, Comisión de Seguimiento a la PIEG, Comisión PLANOVI Eje 4 Valores, Ambiental, Consejo Editorial de la Escuela Judicial, Monitoreo LPVCM, RUPIG, entre otras

Comisión permanente de Género (CPG y AJ) de la Cumbre Judicial Iberoamericana.

| N° | Descripción del archivo | Archivo |
|----|---|---|
| 1 | Informe final |  |
| 2 | Participación en reuniones virtuales y presenciales |  |
| 3 | Informe de transversalización |  |
| 4 | “Reporte sobre Buenas Prácticas con Perspectiva de Género en los poderes judiciales” |  |
| 5 | Seminario “Desafíos para incorporar la perspectiva de género en la administración de justicia en Iberoamérica”. |  |
| 6 | Primera reunión CPGyAJ edición 2023-2025. 31 octubre |  |

Actividades formativas como ponente, encargada o coorganizadora.

| N° | Descripción del archivo | Archivo |
|----|--|--|
| 1 | Co facilitadora en talleres impartidos |  |

| | | |
|---|---|--|
| 2 | Charla sobre “Estereotipos de género y acceso a la justicia” |  |
| 3 | Protocolo de las 72 horas y estereotipos de género a fiscales |  |

Comisión seguimiento a la Ley contra la violencia doméstica y Plan Nacional de no violencia contra mujeres y niñas (PLANOVI).

| N° | Descripción del archivo | Archivo |
|----|---|---|
| 1 | Proceso de consulta y construcción de Plan de acción quinquenal PJ-PLANOVI 2023- 2027 con responsabilidades para de distintas oficinas institucionales. |  208-P-2023.pdf  Plan institucional PJ-PLANOVI 2023-2027. |

Participante en actividades formativas y talleres presenciales o virtuales.

| N° | Descripción del archivo | Archivo |
|----|-------------------------|--|
| 1 | Foro |  |