



República de Costa Rica

Poder Judicial

Plantilla para el Informe de labores año 2024

Datos de Contacto

Nombre de la instancia judicial: Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Ámbito judicial Administrativo

(Jurisdiccional/Administrativo/auxiliar de Justicia):

Nombre la persona encargada: Xinia Fernández Vargas jefa a.i

Correo electrónico: xfernandezv@Poder-Judicial.go.cr

Teléfono: 2295-4289

TABLA DE CONTENIDO

1. Avances en el Plan Anual Operativo (PAO)
2. Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género
3. Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas
4. Área Legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual y discriminación
5. Comités de Género
6. Cámaras de Gesell
7. Colectivo de hombres por la igualdad de género
8. Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.
9. Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas
10. Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Judicial Iberoamericana. (CPG y AJ)
11. Participación en comisiones, subcomisiones y grupos de trabajo, de cada una se derivan una serie de acciones que deben cumplirse.
12. Elaboración de informes

RESUMEN

La Secretaría de Género y Acceso a la Justicia tiene la responsabilidad de identificar los obstáculos que tienen las mujeres en el acceso a la justicia y en la definición de acciones para superarlos, claramente insuficientes aún y que requieren de un esfuerzo planificado, sostenido en el tiempo y acompañado de evaluación de lo realizado para estimar los alcances de esas acciones. La Comisión de Género, es la que establece los lineamientos de política pública para la aplicación de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial, siendo la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, el órgano executor de dichos lineamientos. Para lograr lo anterior, la Política de Igualdad de género es la segunda a nivel institucional que tiene mayor cantidad de metas operativas con un total de 47 y 7 metas estratégicas, En este 2024 sus esfuerzos se han direccionado en las siguientes acciones, programas y proyectos:

1. Transversalización del enfoque de género en la capacitación institucional, en coordinación con la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.
2. En coordinación con la Dirección de Planificación, seguimiento y monitoreo de la incorporación de objetivos en los PAO's, para cerrar la brecha de género en el acceso a la justicia.
3. Comités de Género, que coadyuvan a la STGAJ en la aplicación de la Política de Igualdad de Género, en los diferentes circuitos judiciales del país.
4. Colectivo de Masculinidades para la Igualdad de Género del Poder Judicial
5. Promoción del uso y monitoreo de Cámaras de Gesell para la no revictimización.
6. Política de lenguaje inclusivo, seguimiento, divulgación y capacitación para deconstruir estereotipos sexistas en el lenguaje
7. Campañas de información y divulgación para los derechos humanos de las mujeres en el acceso a la justicia
8. Participación en la Red Nacional de Unidades de Género del Sector Público (RUPIG).
9. Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos sexuales: Programa Interinstitucional con equipos interdisciplinarios del Poder Judicial y Caja Costarricense del Seguro Social y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia tiene la función principal de liderar la implementación del proyecto. Su objetivo es la no revictimización de las personas víctimas y la aplicación de los antirretrovirales (medicamentos que impiden la multiplicación de VIH) en: San José, Heredia, Alajuela, Cartago, Turrialba, Puntarenas, Quepos- Parrita, Limón, Grecia, San

Ramón, Pococí, Pérez Zeledón, Corredores, San Carlos (Upala), Siquirres, Liberia- Cañas, Santa Cruz, Nicoya

10. El Área Legal: asesora y representa al personal judicial, personas usuarias y personas de contratación externa víctimas de hostigamiento sexual; también tiene la tarea de representar a personal judicial en casos de discriminación, o violencia doméstica en los procesos llevados ante los órganos competentes del Poder Judicial, según el acuerdo tomado por el Consejo Superior del Poder Judicial, en sesión N° 66-2021 celebrado el 3 de agosto de 2021.

INFORME DE LABORES 2024

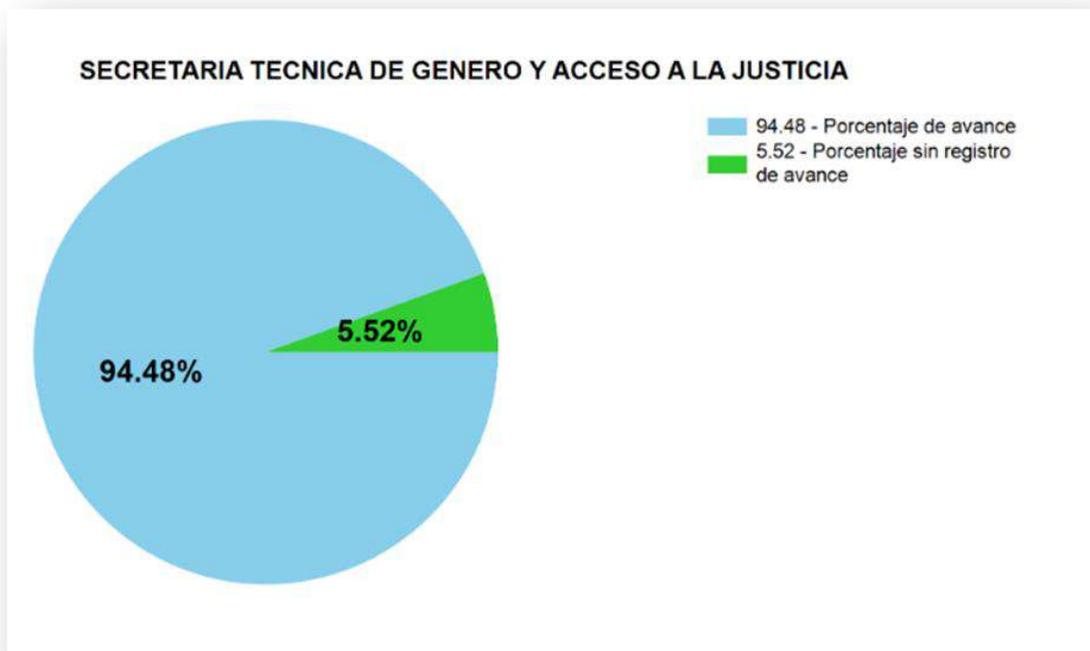
1. Avances en el Plan Anual Operativo (PAO)

Al 27 de noviembre, fecha de este informe, la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia ha cumplido en un 94,48 % de avance en las metas establecidas del PAO, queda pendiente sólo un 5,52 % para ser finalizado antes del 20 de diciembre 2024. Se trata de 23 metas segregadas en sus respectivos objetivos y acciones.

Estos datos se muestran en el gráfico adjunto:

Gráfico 1

Avance de cumplimiento PAO, Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia



Fuente: Sistema del PAO en fecha del 23 de noviembre 2024

2. Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género

Durante este año se ha coordinado con las oficinas mediante reuniones por medio de la herramienta Teams para revisar los objetivos y demás variables. El 13 de noviembre 2023, se remitió la matriz del Plan de Acción de la Política para el 2024 a la Dirección de Planificación de todas las oficinas, después de haber sometido a conocimiento los objetivos definidos para la cual cada una de las oficinas donde se analizó e informó el estar o no de acuerdo en que se asumiera el compromiso para el año señalado.

A continuación, se enlistan las 15 instancias a las que se remitieron los oficios correspondientes:

1. Departamento de Trabajo Social y Psicología
2. Departamento de Prensa y Comunicación
3. Contraloría de Servicios
4. Secretaría General de la Corte

5. Escuela Judicial
6. Dirección Ejecutiva
7. Administraciones Regionales
8. Dirección Jurídica
9. Organismo de Investigación Judicial Centro de Apoyo de la Gestión Jurisdiccional
10. Defensa Pública
11. Ministerio Público
12. Tribunal de la Inspección
13. Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones
14. Dirección de Planificación
15. Departamento de Seguridad

La Política de Igualdad de Género registra 47 metas y la Política contra el Hostigamiento Sexual, también a cargo de la Secretaría, tiene cinco metas operativas que se describen a continuación:

- | | |
|----|---|
| 1. | Que al finalizar el 2024 se haya gestionado una charla para todo el personal de la DTIC sobre conductas no apropiadas en temas de hostigamiento sexual y lenguaje inclusivo. |
| 2. | Que al finalizar el 2024 se haya diseñado, aplicado y analizado un cuestionario electrónico que permita a todos los funcionarios expresar las oportunidades de mejora que hayan identificado en la interacción interna de la DTIC en temas como el hostigamiento sexual y el lenguaje inclusivo. |
| 3. | Que al finalizar el 2024, se mantenga en un 90% el porcentaje de personas que laboran para la Dirección de Tecnologías que haya aprobado los cursos virtuales: Género: un camino hacia la igualdad, "No al Hostigamiento sexual", "Uso del lenguaje inclusivo en el contexto judicial, disponibles en la Plataforma de Gestión de la Capacitación. |
| 4. | Que al 31 de diciembre se hayan realizado al menos 8 charlas a personal del Organismo de Investigación Judicial. |
| 5. | Que al finalizar el 2024 se hayan diseñado y divulgado por distintos medios, al menos dos campañas informativas sobre derechos y servicios disponibles para las víctimas mayores y menores de edad, de delitos sexuales, acoso sexual callejero, hostigamiento sexual en el empleo o la docencia y violencia doméstica y los medios para su denuncia. |
- 6. Programa Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas (ERRVV).**

Entre las acciones desarrolladas desde enero al 18 de noviembre, se consignan las siguientes:

Elaboración curso virtual con la cooperación del Fondo de Población Naciones Unidas (UNFPA): Se continúa con las coordinaciones para la elaboración del curso virtual que busca generar en las personas participantes los conocimientos necesarios, actitudes y habilidades para realizar un abordaje integral e interdisciplinario a las personas víctimas de violencia sexual. El curso será dirigido tanto al funcionariado del Poder Judicial, como al de las otras instituciones involucradas en la implementación del Protocolo, como Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), Sistema de Emergencias 9-1-1, Fuerza Pública, Cruz Roja Costarricense, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), para que mediante la aplicación del mismo puedan: a) brindar una respuesta de atención inmediata y oportuna a quienes sufren este delito, en las primeras 72 horas de ocurrido el evento; b) minimizar las consecuencias psicoemocionales, biológicas y sociales de las personas afectadas; c) disminuir la revictimización en el proceso de atención en salud y judiciales, y d) estandarizar procedimientos técnico-operativos de atención y de recolección de evidencia que faciliten la investigación, persecución y sanción de estos delitos. Este curso se está trabajando de la mano con la Escuela Judicial y el acompañamiento de la OCRI.

Coordinaciones Interinstitucionales: La coordinación interinstitucional es fundamental en el marco del programa, siendo la más significativa la que se realiza con la Caja Costarricense del Seguro Social, contraparte en el Convenio Marco. De manera conjunta, se ofrecen procesos de capacitación al personal, tanto del Poder Judicial como de la CCSS incluyendo al funcionariado de otras instituciones interesadas como el PANI, INAMU, Fuerza Pública, MEP, CCSS, este año se capacitó además, a personal de CAPEMCOL, Cruz Roja, Municipalidad de Alajuelita, IMAS, Ministerio Salud, Hospital Geriátrico y Hospital de Salud Mental.



Plantilla de control de Capacitaciones 2

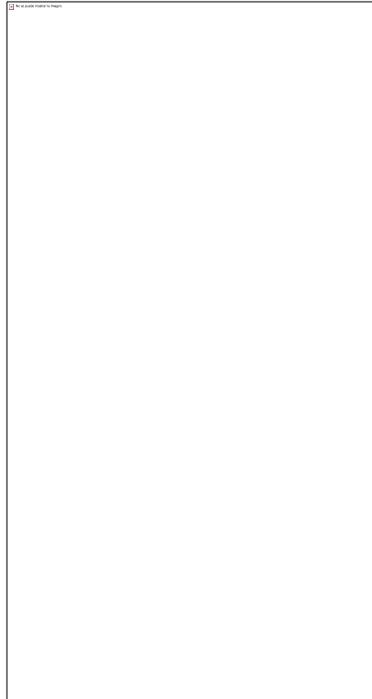
Reuniones:

Se realizan reuniones con el fin de realizar las coordinaciones interinstitucionales necesarias para la mejora continua de las atenciones.



Acciones de Seguimiento y Control: Monitoreo de la tramitación de casos mediante la participación en los grupos de WhatsApp de los Equipos ello con el fin

de lograr una mejor coordinación y articulación intra e interinstitucional. Se remitió de forma sostenible material de apoyo como circulares, directrices, protocolos, por medio de los chats.



Seguimiento de casos y estadísticas: Atención y análisis de reportes de casos; y evacuación de consultas. Recepción, análisis y sistematización de Estadísticas y su análisis para la toma de decisiones.



Estadísticas:

Se mantiene el seguimiento de las estadísticas de los casos atendidos, datos que se obtienen del Departamento de Trabajo Social y Psicología para el caso de las niñas, niños y adolescentes y de la Oficina de Atención y protección a las Víctimas para el caso de personas mayores de edad:

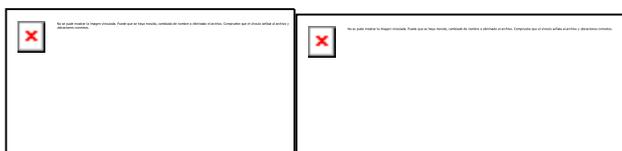
Personas menores de edad:

Totales: Trimestre	Protocolo 72 horas		Disponibilidades		TOTAL 2024
	Niñas	Niños	Niñas	Niños	
I	15	0	0	0	15
II	15	0	0	0	15
III	16	0	10	3	29
Total	46	0	10	3	59

Personas mayores de edad:

Trimestres	Mujeres	Hombres	Total (al III trimestre 2024)
I	56	5	61
II	81	5	86
III	72	10	82
Total			229

Reporte de avances de los compromisos del Programa en el marco de la Política de Justicia Abierta: La campaña de ERRVV fue actualizada y divulgada, además se generaron y actualizaron materiales de apoyo, los que han sido divulgados por diferentes medios. Este año se confeccionó una referencia de una comunicación clara por medio de un ejemplo de chat. Coordinaciones para Elaboración de iniciativas del plan de acción 2025-2026 de Justicia Abierta.



Administración del Consultorio Médico del 6to piso que se ubica en el edificio del OIJ: Desde el año 2014 y hasta la actualidad la Secretaría Técnica de Género se encarga de la coordinación de la limpieza de manera semanal, diferentes temas relacionados a activos, suministros, (como guantes, mascarillas) con la Administración de Medicina Legal, además reportes de informática, reparaciones. Este año a solicitud del Consejo Superior se coordinó el préstamo de dicho lugar para uso del proyecto de Abordaje Integral Dirigido a la población laboral del Organismo de Investigación Judicial que presente condiciones de afectación en su salud, como efectos colaterales del cambio en la legislación que regula el régimen de jubilaciones del Poder Judicial.



Reporte de avances en la PIEG: En relación con la Política Nacional para la Igualdad Efectiva y Equidad de Género (PIEG) se realiza el seguimiento a las obligaciones del Poder Judicial en el plan de acción de esa política. La Secretaría es la encargada de coordinar y solicitar a las diferentes oficinas que deben reportar acciones para el informe anual que se debe de remitir al INAMU, como institución rectora. En este mes de noviembre se inicia el proceso de solicitud, y posterior recopilación de información que debe analizarse para poder agregarla al sistema del INAMU en enero del 2025. Se asistió de manera presencial y virtualmente según la convocatoria a las sesiones.

Logros del año:

-Actualización de cuadro que reúne información (nombres, números telefónicos, puestos, zonas y otras) importante de cada instancia del Poder Judicial que atiende en los equipos de respuesta rápida a nivel nacional.

-Coordinaciones interinstitucionales y participación en la confección de Encuesta para valorar el servicio recibido en el marco del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Personas Víctimas de Violación Sexual (Primeras 72horas de ocurrido el evento) según lo ordenado en informe de la Contraloría General de la República.

-Coordinaciones para la confección de Metodología para la aplicación de la encuesta de percepción de la calidad del servicio recibido por las personas atendidas en el marco del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Víctimas de Violación Sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento.

-Actualización de las boletas incluidas en la circular número # 43-2019 del 18 de marzo del 2019 en las que, además, se incluyó un consentimiento informado para la aplicación del cuestionario que permitirá conocer la percepción sobre la calidad del servicio recibido, según consta en la disposición 4.7. emitida por la Contraloría General de la República en el informe N° DFOE-GOB-IAD-00004-2023.

Distribución de Kits con suministros de cuidado personal para personas víctimas de Violación donados por la Embajada de los Estados Unidos: Se realizaron coordinaciones con las jefaturas centrales de los ERRVV para la distribución a nivel nacional. Los kits contienen: un cambio de ropa interior e implementos básicos de cuidado. A la fecha se han entregado un total de: 667 kits.



7. Área legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual y discriminación

Labores principales:

1. **Asesoría y representación legal:** en los procesos administrativos disciplinarios por **hostigamiento sexual** y **discriminación**, respecto de lo primero, cuando la víctima es funcionaria judicial, personal de contratación externa y persona usuaria, en cuanto a lo segundo, únicamente cuando la víctima es funcionaria judicial; también posee competencia en procesos judiciales por **violencia doméstica**, cuando la víctima es funcionaria judicial.

Al respecto, se procede a desglosar mediante cuadros estadísticos, lo relativo al circulante inicial y final para el año 2024 (de enero al 15 de noviembre), en las materias antes citadas, también se detalla la cantidad de causas ingresadas por mes y el total de causas ingresadas de enero al 15 de noviembre 2024. Además, se consigna cuántas de las causas ingresadas por hostigamiento sexual, durante ese periodo, finalmente se convirtieron en una denuncia formal, ya que varía sustancialmente. También se menciona la cantidad de entrevistas que se realizaron en ese periodo, con ocasión de las causas ingresadas en hostigamiento sexual.

Cuadro 1.
Balance General en Hostigamiento Sexual
Enero al 15 noviembre 2024
(desagregado por sexo)

Variable	Total	Sexo Víctima/Posible víctima	
		M	H
Circulante al iniciar	14	11	3
Casos entrados	59	53	6
Casos terminados	40	35	5
Circulante al 15 noviembre 2024	33	29	4

Cuadro 2.

**Balance General en Discriminación
Enero al 15 noviembre 2024
(desagregado por sexo)**

Variable	Total	Sexo Víctima	
		M	H
Circulante al iniciar	5	2	3
Casos entrados	6	4	2
Casos terminados	5	2	3
Circulante al 15 noviembre 2024	6	4	2

**Cuadro 3.
Balance General en Violencia Doméstica
Enero al 15 noviembre 2024
(desagregado por sexo)**

Variable	Total	Sexo Víctima	
		M	H
Circulante al iniciar	13	12	1
Casos entrados	8	8	0
Casos terminados	11	10	1
Circulante al 15 noviembre 2024	20	10	10

**Cuadro 4.
Total causas activas (HS, DISC, VD)
Enero al 15 noviembre 2024 (desagregado por sexo)**

Variable	Total	Sexo Víctima/Posibles víctimas	
		M	H
Circulante al iniciar	32	25	7
Casos entrados	73	65	8
Casos terminados	56	47	9

Circulante al 15 noviembre 2024	49	43	6
---------------------------------	----	----	---

1. **Cantidad de causas ingresadas, en hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación, clasificadas por mes.**

Cuadro 5.

Causas ingresadas en Hostigamiento Sexual, de enero al 15 de noviembre 2024

(desglose por mes)

Mes	Total
Enero	9
Febrero	5
Marzo	7
Abril	2
Mayo	4
Junio	6
Julio	8
Agosto	5
Setiembre	7
Octubre	5
Noviembre (día 15)	1
TOTAL:	59

Cuadro 6.

Causas ingresadas por Discriminación.

Enero al 15 noviembre 2024

(desglose por mes)

Mes	Total
Marzo	2
Mayo	2
Agosto	1
Noviembre (día 15)	1
TOTAL:	6

Cuadro 7.
Causas ingresadas por Violencia Doméstica.
Enero al 15 noviembre 2024
(desglose por mes)

Mes	Total
Junio	1
Agosto	4
Setiembre	1
Octubre	2
TOTAL:	8

2. Cantidad de causas ingresadas, en hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación, desagregadas por sexo de las partes intervinientes.

Cuadro 8.
Causas ingresadas en Hostigamiento Sexual, de enero al 15 de noviembre 2024.

Desagregadas por sexo de las partes intervinientes

Cantidad de causas	Sexo víctima/posible víctima		Sexo persona denunciada o posible persona encausada		
	M	H	M	H	DATO IGNORADO
59	53	6	4	53	2

Cuadro 9.
Causas ingresadas por Discriminación,
de enero al 15 de noviembre 2024.

Desagregadas por sexo de las partes intervinientes

Cantidad de causas	Sexo víctima		Sexo persona denunciada	
	M	H	M	H
6	4	2	2	4

*De las 4 mujeres que denunciaron, 3 de ellas denunciaron a hombres, una de ellas denunció a una mujer.

*De los 2 hombres que denunciaron, 1 de ellos denunció a una mujer, 1 denunció a un hombre.

Causas ingresadas por Violencia Doméstica, de enero al 15 de noviembre 2024.

Desagregadas por sexo de las partes intervinientes

Cantidad de causas	Sexo víctima		Sexo persona obligada	
	M	H	M	H
8	8	0	2	6

*De las 8 mujeres que solicitaron medidas de protección, 6 fueron solicitadas contra hombres con quienes tuvieron una relación sentimental o de pareja, 2 contra mujeres, integrantes del núcleo familiar.

3. Causas ingresadas en hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación, desagregadas por ámbito institucional de las partes intervinientes.

Cuadro 11.

Causas ingresadas en hostigamiento sexual

Desagregadas por ámbito institucional de las partes intervinientes.

(enero al 15 noviembre 2024)

ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMA/POSIBLE VÍCTIMA	CANTIDAD PERSONA DENUNCIADA/POSIBLE PERSONA DENUNCIADA
OIJ	23	31
JUDICATURA	12	12
MINISTERIO PÚBLICO	12	9
DEFENSA PÚBLICA	0	1
ADMINISTRATIVO	2	4
CONTRATACIÓN EXTERNA	5	0
PERSONA USUARIA	5	NO APLICA
DATO IGNORADO	0	2
TOTAL: 59	59	59

Cuadro 12.
Desagregación por ámbito institucional de las partes
intervinientes, en Discriminación
(enero al 15 noviembre 2024)

ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMAS	CANTIDAD PERSONAS ENCAUSADAS
OIJ	2	2
JUDICATURA	1	1
MINISTERIO PÚBLICO	2	2
DEFENSA PÚBLICA	1	0
ADMINISTRATIVO	0	1
TOTAL:	6	6

Cuadro 13.

Desagregación por ámbito institucional de las partes intervinientes, en Violencia Doméstica (enero al 15 noviembre 2024)

ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMAS	CANTIDAD PERSONAS OBLIGADAS
OIJ	3	2
JUDICATURA	4	0
MINISTERIO PÚBLICO	1	0
PERSONA EXTERNA	NO APLICA	6

4. Cantidad de causas ingresadas vs. Cantidad de denuncias formales, en hostigamiento sexual, clasificadas por mes y desagregadas por sexo de la víctima y/o posible víctima.

Cuadro 14.
Causas ingresadas vs. Denuncias formales,
en Hostigamiento Sexual.
Enero al 15 noviembre 2024
(desglose por mes y sexo).

Causas Ingresadas				Denuncia Formal		
Mes	Total	Sexo Víctimas/Posibles Víctimas		Cantidad x mes	Sexo Víctima	
		M	H		M	H
Enero	9	8	1	5	4	1
Febrero	5	5	0	3	3	0
Marzo	7	7	0	4	4	0
Abril	2	2	0	1	1	0
Mayo	4	4	0	0	0	0
Junio	6	4	2	3	2	1
Julio	8	7	1	4*	4	0
Agosto	5	4	1	4	3	1
Setiembre	7	6	1	5	4	1
Octubre	5	5	0	3	3	0
Noviembre (día 15)	1	1	0	1	1	0
TOTAL:	59	53	6	33	29	4

*Hubo una causa que inició de oficio por parte de la Inspección Judicial.

5. Cantidad denuncias formales, en hostigamiento sexual, clasificadas por sexo partes intervinientes.

Cuadro 15.
Denuncias formales en Hostigamiento Sexual.

**Enero al 15 noviembre 2024
(desglose por sexo intervinientes).**

Cantidad de causas	Sexo víctima/posible víctima		Sexo persona denunciada o posible persona encausada	
	M	H	M	H
33	29	4	3	31

*De las 29 mujeres que denunciaron, 28 de ellas denunciaron a un hombre, una denunció a otra mujer.

*De los 4 hombres que denunciaron, 3 de ellos denunciaron a un hombre, uno denunció a una mujer.

**Cuadro 16.
Denuncias formales en hostigamiento sexual
Desagregadas por ámbito institucional de las partes
intervinientes.
(enero al 15 noviembre 2024)**

ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMAS	CANTIDAD PERSONA DENUNCIADA
OIJ	12	18
JUDICATURA	7	7
MINISTERIO PÚBLICO	5	5
ADMINISTRATIVO	0	3
CONTRATACIÓN EXTERNA	5	0
PERSONA USUARIA	4	0
TOTAL:	33	33

6. Cantidad de entrevistas realizadas, de enero al 15 de noviembre 2024, en Hostigamiento Sexual, desagregadas por mes y sexo de las partes intervinientes.

Cuadro 17.

**Entrevistas realizadas por hostigamiento sexual
Enero al 15 de noviembre 2024
(desagregado por mes y sexo)**

Mes	Total	Sexo posible víctima		Sexo posible persona encausada		
		M	H	M	H	Dato ignorado
Enero	32	31	1	1	8	0
Febrero	12	12	0	0	5	0
Marzo	16	16	0	0	6	0
Abril	2	2	0	0	1	1
Mayo	15	15	0	1	3	0
Junio	6	4	2	0	5	1
Julio	11	10	1	2	5	0
Agosto	13	12	1	0	5	0
Setiembre	9	8	1	0	7	0
Octubre	7	7	0	0	5	0
Noviembre	2	2	0	0	1	0
TOTAL:	125	119	6	4	51	2

***Se realizaron 125 entrevistas en 57 expedientes. En 51 causas la posible persona encausada es hombre, en 4 mujer, en 2 el dato es ignorado.**

Observación: lo señalado anteriormente sucede únicamente en hostigamiento sexual por las particularidades de la materia, toda vez que, cuando la Inspección Judicial recibe un anónimo o una comunicación de una tercera persona por hostigamiento sexual, se le asigna un número de expediente, el cual, no siempre se convierte en una denuncia formal.

7. Diligencias relacionadas con la tramitación de expedientes.

Cuadro 18.
Diligencias relacionadas con la tramitación de expedientes.

Enero al 15 noviembre 2024

Tipo de diligencia o trámite	Cantidad
Oficios (apersonamientos y otros)	76
Acompañamiento en denuncia y/o entrevista	139
Medidas cautelares (solicitud/prórroga)	33
Escritos	111
Audiencias hostigamiento sexual	21
Audiencias discriminación	7
Audiencias violencia doméstica	4
Conclusiones	14
Referencias a psicología	42
Recursos	13
Notificaciones	726

8. **Atención de consultas:** se atienden todas las que ingresan de forma presencial, por teams, correo electrónico y telefónicamente, en diversos temas.

Cuadro 19.
Cantidad de consultas o atenciones.
Enero al 15 noviembre 2024
(desagregado por sexo y tema)

Tema o materia	Cantidad	Sexo	
		M	H
Hostigamiento Sexual	66	57	9
Violencia Doméstica	16	16	0
Discriminación	18	15	3
Acoso laboral	20	18	2
Maternidad y Lactancia	24	23	1
Penal	7	6	1
Pensiones Alimentarias	4	4	0
Familia	3	3	0
Laboral	2	2	0
Otros	45	28	17

TOTAL: | 205 | 172 | 33

*Referencias a psicología por atenciones (VD, DISC, HS) – a partir de junio 2024 se refieren de oficio, excepto si están recibiendo atención, en virtud de una atención anterior o por cuenta de la persona atendida. | 37 | 34 | 3

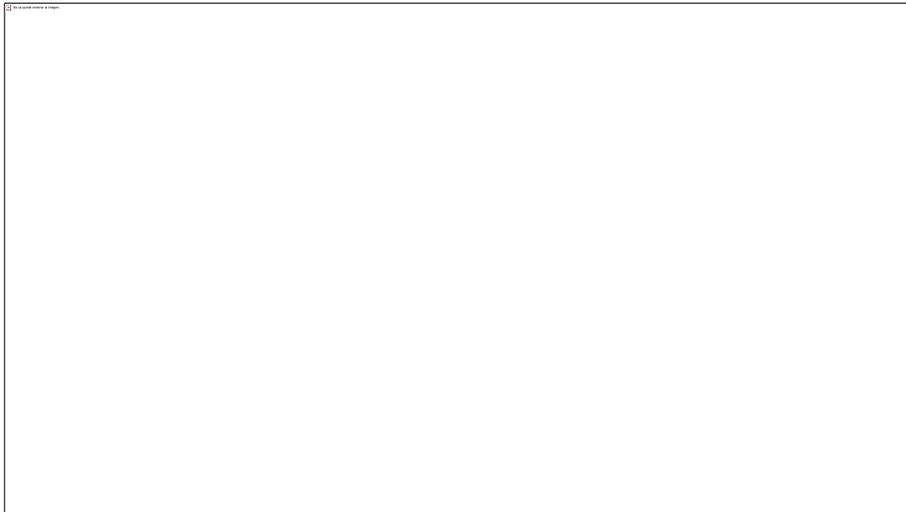
9. **Charlas impartidas.**

**Cuadro 20.
Charlas impartidas.
Enero al 15 noviembre 2024
(desagregado por sexo)**

Fecha	Modalidad	Población	Hombres	Mujeres	Total
20 y 21 de marzo 2024	Presencial	Judicial	17	16	33
22/03/2024	Presencial	Judicial	-	-	289
27/09/2024	Microsoft Teams	Judicial	31	21	52
22/10/2024	Microsoft Teams	Judicial	10	12	22
24/10/2024	Microsoft Teams	Externa	22	42	64
25/10/2024	Microsoft Teams	Judicial	12	25	37
06/06/2024	Microsoft Teams	Judicial	6	18	24
Total: 8 charlas			98	134	521

10. Comités de Género

1. Están conformados catorce comités de género en Turrialba, Santa Cruz, Goicoechea, Limón, Liberia, Puerto Cortés, Cartago, Golfito, Guápiles, Grecia, Puntarenas, Pérez Zeledón, Alajuela y Ciudad Judicial.
2. Reunión anual con integrantes en modalidad virtual. 9 febrero

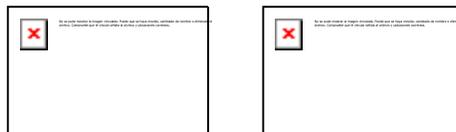


3. Realizadas cuatro actividades formativas para integrantes de Comités, modalidad virtual 9 febrero, el 5 de abril, el 28 de junio y el 9 de octubre.

Actividad y fecha	Respaldo
1. 9 febrero. <i>Importancia del uso de las Cámaras de Gesell</i>	

<p>2. 5 de abril. Prevención de conductas sexistas en el trabajo</p>	
<p>3. 28 junio. Entender y comprender la trata de personas: Un delito contra la dignidad humana</p>	
<p>4. 9 octubre: Manejo de las situaciones de hostigamiento sexual en el contexto laboral: Prohibición para convocar a las víctimas a procesos de negociación</p>	

4. Conformación del Comité de Género de Alajuela: reunión constitutiva, 28 febrero y actividad formativa, 3 de abril.



5. Los Comités replicaron en sus circuitos las campañas realizadas por la Secretaría de Género y la invitación a varias de las actividades organizadas durante el año. A nivel local algunos realizaron actividades para resaltar las fechas conmemorativas y se les invitó a unirse a los paneles, conferencias o charlas organizadas por la Secretaría de Género.



6. Se atendieron consultas, se revisó y acompañó la redacción y diseño de cápsula y campañas a los Comités del país que lo solicitaron.

11. Cámaras de Gesell

1. El grupo de trabajo está integrado por la jefa del Departamento de Trabajo Social y Psicología, la Fiscala Adjunta de Género, la Fiscala Adjunta Penal Juvenil y la Secretaría Técnica de Género. Se programaron 6 reuniones: 14 febrero, 10 abril, 12 junio 14 agosto, 9 octubre y 11 diciembre. Se ejecutaron todos los acuerdos:

14 febrero



14 agosto



10 abril



9 octubre



12 junio



11 diciembre

2. Elaborado informe de uso de Cámaras Gesell 2023.



3. Elaborada y divulgada campaña sobre uso de Cámaras de Gesell del 19-al 26 febrero, reiterada del 15 al 22 de julio y del 4 al 11 de noviembre



4. Se dio seguimiento al poco uso de las CG de once circuitos judiciales argumentándose que aun y cuando los equipos funcionan, no se solicitan. Se realizaron pruebas en las Cámaras para la transcripción de las grabaciones el 18 junio, 10 julio y 27 de agosto sin que se encontrara una solución.
5. La Fiscalía y el Departamento de Trabajo Social y Psicología impartieron dos talleres sobre uso de la Cámara de Gesell en Osa 24.25 y 26 abril y Pococí 12.13 de marzo.



6. Se remitió a todas las fiscalías del país el memorándum 01-FANNA-FAG-FAPJ-2023 elaborado de manera conjunta por las fiscalías de niñez, de género y penal juvenil para impulsar el uso de las Cámaras de Gesell.



12. Colectivo de hombres por la igualdad de género del Poder Judicial.

1. Reuniones bimensuales realizadas en las siguientes fechas. Se ejecutaron todos los acuerdos.

16 enero



12 marzo



14 mayo



9 julio



10 setiembre



12 noviembre



2. Charlas en modalidad virtual 6 de marzo y 31 de mayo: Ser hombre ¿es un factor de riesgo para la salud? 133 personas (119H/14M) 5 de abril: Prevención de conductas sexistas en el trabajo. 62 personas(41M/21H)

6 marzo. Ser hombre ¿es un factor de riesgo para la salud?



31 de mayo. Ser hombre ¿es un factor de riesgo para la salud?



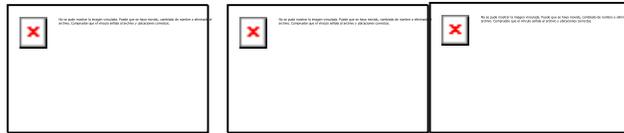
5 abril. Prevención de conductas sexistas en el trabajo.



3. Se realizó por segunda ocasión en modalidad presencial, el taller “Nuevas masculinidades: construyendo quien puedo ser” del 22 de agosto al 26 de setiembre (seis sesiones de trabajo) participaron 7 compañeros.



4. Curso “Como padres cumplimos” en plataforma Capacítate y remisión de cápsula invitando a matrícula. Se inscribieron 124 personas



5. Campañas y publicaciones

30-31 enero y 1 de febrero. Muertes violentas



25-30 abril y 2 mayo. Suicidio



23-24-25 abril/26-27-28 noviembre. Paternidades positivas



21 junio. Nota de prensa sobre trabajo del Colectivo



6. El integrante del Colectivo que representa al Poder Judicial en la Red de hombres por la igualdad de género del sector público participó en 10 reuniones.

13. Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.

1. Las sesiones de la Subcomisión son bimensuales, se programaron para este año seis reuniones, se han realizado cinco y cumplido con todos los acuerdos: 13 de febrero, 16 de abril, 11 de junio, 13 de agosto y 15 de octubre. Pendiente la del 10 de diciembre.



2. Realizadas varias actividades formativas sobre derechos humanos de las personas LGBTQ+, estereotipos y políticas institucionales, mujeres de la población LGBT y sus derechos dirigidos a personal de cárceles del Organismo Investigación Judicial (18 de abril), Unidad de capacitación y supervisión del Ministerio Público (24 de mayo) personal de la Defensa Pública (10 junio).



3. Convocatoria a curso virtual matrimonio igualitario y objeción de conciencia



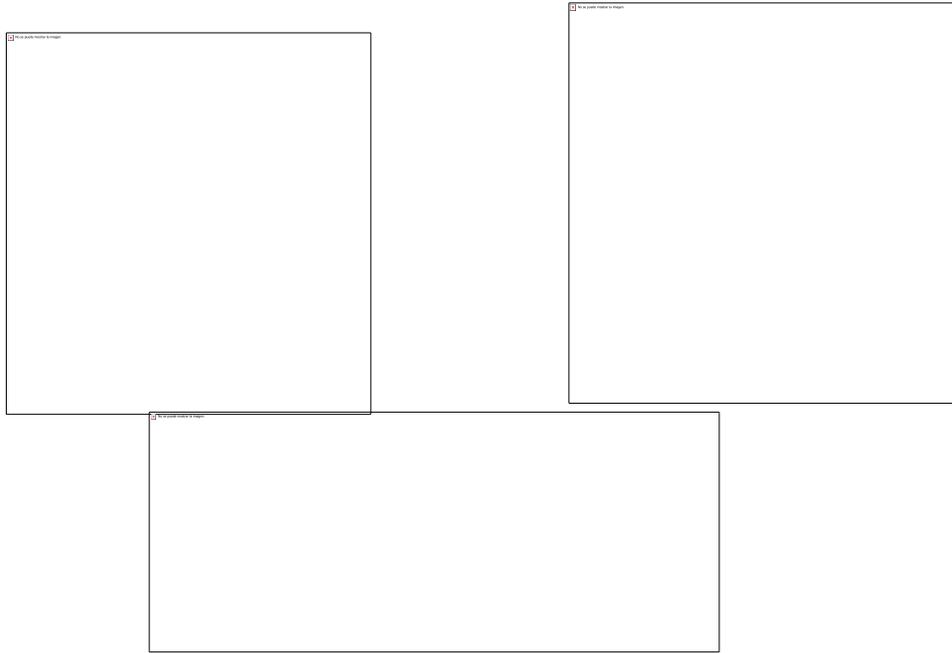
4. En el marco del trabajo para la inclusión de variables sobre identidad de género y orientación sexual en los sistemas judiciales, se realizaron, con apoyo de la Defensoría de los Habitantes, seis sesiones de capacitación entre el 8 y 19 de abril a personal de las oficinas participantes en plan piloto: Contraloría de Servicios San José y Goicoechea, Juzgado Violencia Doméstica de Cartago y Oficina recepción denuncias OIJ.



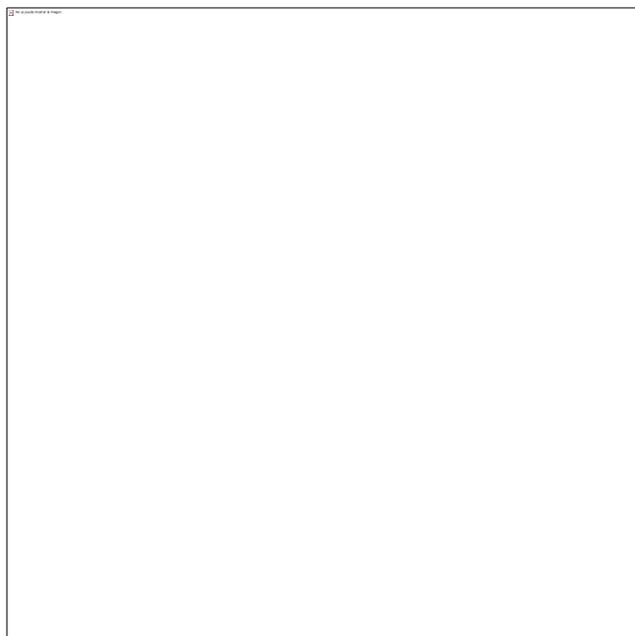
5. Se elaboró un nuevo procedimiento de actuación para casos en que personal judicial alegue objeción de conciencia en escenarios distintos al matrimonio entre personas del mismo sexo. Oficio JOA-010-2024 que se encuentra en agenda de Corte Plena para su conocimiento y aprobación.



6. Se realizaron publicaciones por los medios de prensa internos: cápsula informativa 17 mayo, campaña sobre Política institucional de no discriminación y 28 junio Día de la Diversidad



7. Se realizó en la actividad conmemorativa del 17 de mayo una video conferencia a cargo del Dr. Carlos Zelada Araya denominada “Discriminación de personas LGBTIQ+ por particulares: los aportes de la sentencia Olivera Fuentes”.



14. Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas (PISAV)

1. Durante el año 2024, se han efectuado 4 reuniones (30 de abril, 11 de junio, 18 de junio, 30 de julio).
2. Impresión y entrega de 1150 ejemplares de materiales vinculados a los servicios que ofrece.
3. Capacitación en La Unión el 12 de julio 2024

X. Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Judicial Iberoamericana. (CPG y AJ)

4. Revisión y observaciones de documentos, actas, agendas correspondientes al plan de trabajo de esta edición 2023-2025.
5. Participación en ocho reuniones virtuales y presenciales de secretarías técnicas y de comisionadas.

6. Participación virtual en Grupo de trabajo # 3: *Perspectiva de Género e Interseccional en el Servicio Judicial, como Garantía para la Reducción de Barreras en el Acceso a la Justicia* y el grupo # 4
7. Participación I Ronda de talleres Cumbre Judicial iberoamericana transversalización perspectiva de género, grupo #4 *“La transparencia judicial, la confianza y la proximidad con las personas y los medios de comunicación ”* 25 -26 julio. Cali, Colombia.



GT 4 Ficha reporte actividades Primera R

8. Participación en Segundo Encuentro de la Red Interamericana de Enlaces de Género de los Poderes Judiciales. 24-27 setiembre. Modalidad virtual.



Invitacion_esp (1).pdf

9. Participación en II Seminario internacional *“Justicia con perspectiva de género: un paso a la igualdad”* y Cuarta reunión de la Comisión permanente de Género. República Dominicana. 24-28 de noviembre



Agenda 4ta Reunión Ordinaria de Comisión

15. Participación en comisiones, subcomisiones y grupos de trabajo, de cada una se derivan una serie de acciones que deben cumplirse.

Internas

Externas

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Comisión de Valores del Poder Judicial. 2. Consejo Editorial de la Escuela Judicial. 3. Comisión de Acceso a la Justicia. 4. Subcomisión contra el hostigamiento sexual en el ámbito académico. 5. Variables identidad de género y orientación sexual con CONAMAJ. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Grupo seguimiento al Eje Atención Integral, PLANOVI. 2. Red de Unidades Públicas de Género (RUIPIG) y Comisión de capacitación de la Red. |
|---|---|

6. Comisión Bandera Azul edificio Corte Suprema.

8. Grupos de trabajo acuerdos Comisión de Género: participación encuentro de mujeres 2025 y conmemoración voto de las mujeres.

9.

10. Subcomisión no discriminación por orientación sexual e identidad de género (coordina)

11. Colectivo de hombres por la igualdad de género (coordina)

13. Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual en el Poder Judicial. (coordina)

14. Grupo de trabajo sobre Cámaras de Gesell (coordina)

15. Grupo de trabajo política acceso a la justicia pueblos indígenas

XII. Elaboración de informes

1. Elaboración de informes de participación en actividades presenciales de Comisión Permanente de Género, Cumbre Judicial Iberoamericana.
2. Informes periódicos sobre avance cumplimiento de PAO-Secretaría Técnica de Género y Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual.
3. Informes varios solicitados por Oficina de Cooperación Internacional (OCRI)
4. Informes de cumplimiento compromisos institucionales plan de acción PLANNOVI.

