



República de Costa Rica
Poder Judicial
Plantilla para el Informe de labores año 2025

Datos de Contacto

Nombre de la instancia judicial:	Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia
Ámbito judicial (Jurisdiccional/Administrativo/auxiliar de Justicia):	Administrativo
Nombre la persona encargada:	Jeannette Arias Meza
Correo electrónico:	jariasme@poder-judicial.go.cr
Teléfono:	2295-4289

SECRETARÍA TÉCNICA DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO.....	2
Cumplimiento del Plan Anual Operativo (PAO)	3
INFORME DE LABORES 2025	3
Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género.....	3
Programa Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas (ERRVV).	5
Área Legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual, discriminación y Violencia Doméstica.....	10
Comités de Género.....	21
Colectivo de hombres por la igualdad de género del Poder Judicial.	23
Cámaras de Gesell.....	25
Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.	26
Plan de acción institucional en lactancia materna.....	27
Integración de la Comisión permanente de Género (CPG y AJ) de la Cumbre Judicial Iberoamericana periodo 2025-2027.	29
Integra la Red interamericana de enlaces de género y encargada de la Vicepresidencia sobre combate a la violencia de género.	30
Participación en comisiones, subcomisiones y grupos de trabajo.....	30
Documentos elaborados	31

Actividades de intercambio y solicitud de colaboración.....	31
Acciones formativas:	33
Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas (PISAV)	33
Elaboración de informes	33

RESUMEN EJECUTIVO

La Secretaría de Género y Acceso a la Justicia tiene la responsabilidad de identificar los obstáculos que tienen las mujeres en el acceso a la justicia y en la definición de acciones para superarlos, claramente insuficientes aún y que requieren de un esfuerzo planificado, sostenido en el tiempo y acompañado de evaluación de lo realizado para estimar los alcances de esas acciones. La Comisión de Género, es la que establece los lineamientos de política pública para la aplicación de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial, siendo la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, el órgano ejecutor de dichos lineamientos. Para lograr lo anterior, la Política de Igualdad de género es la segunda a nivel institucional que tiene 66 metas estratégicas, En este 2025 sus esfuerzos se han direccionado en las siguientes acciones, programas y proyectos:

- Transversalización del enfoque de género en la capacitación institucional, en coordinación con la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.
- En coordinación con la Dirección de Planificación, seguimiento y monitoreo de la incorporación de objetivos en los PAO's, para cerrar la brecha de género en el acceso a la justicia.
- Comités de Género, que coadyuvan a la STGAJ en la aplicación de la Política de Igualdad de Género, en los diferentes circuitos judiciales del país.
- Colectivo de Masculinidades para la Igualdad de Género del Poder Judicial
- Promoción del uso y monitoreo de Cámaras de Gesell para la no revictimización.
- Política de lenguaje inclusivo, seguimiento, divulgación y capacitación para deconstruir estereotipos sexistas en el lenguaje
- Campañas de información y divulgación para los derechos humanos de las mujeres en el acceso a la justicia
- Participación en la Red Nacional de Unidades de Género del Sector Público (RUPIG).
- Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos sexuales: Programa Interinstitucional con equipos interdisciplinarios del Poder Judicial y Caja Costarricense del Seguro Social y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia tiene la función principal de liderar la implementación del proyecto. Su objetivo es la

no revictimización de las personas víctimas y la aplicación de los antirretrovirales (medicamentos que impiden la multiplicación de VIH) en: San José, Heredia, Alajuela, Los Chiles, Cartago, Turrialba, Puntarenas, Quepos- Parrita, Limón, Talamanca, Grecia, San Ramón, Pococí, Pérez Zeledón, Corredores, San Carlos (Upala), Siquirres, Liberia- Cañas, Santa Cruz, Nicoya.

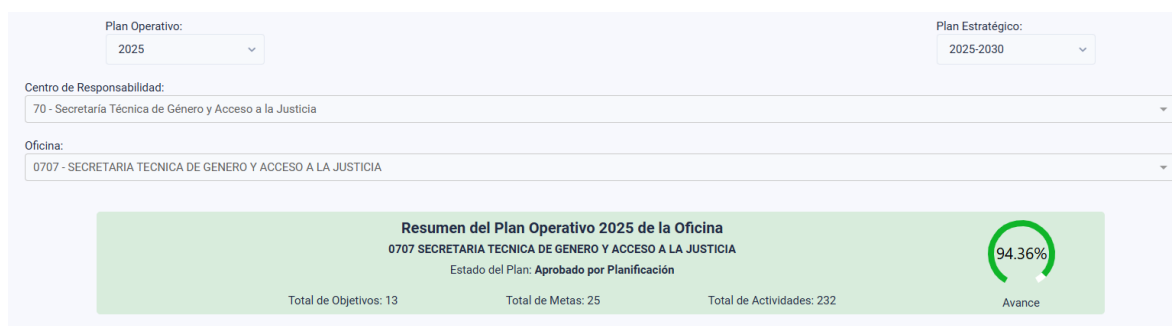
- El Área Legal: asesora y representa al personal judicial, personas usuarias y personas de contratación externa víctimas de hostigamiento sexual; también tiene la tarea de representar a personal judicial en casos de discriminación, o violencia doméstica en los procesos llevados ante los órganos competentes del Poder Judicial, según el acuerdo tomado por el Consejo Superior del Poder Judicial, en sesión N° 66-2021 celebrado el 3 de agosto de 2021.

INFORME DE LABORES 2025

Cumplimiento del Plan Anual Operativo (PAO)

A la fecha de este informe la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia en el Poder Judicial, ha cumplido con el **94.36%** de las metas establecidas en su Plan Anual Operativo PAO, para el 2025. queda pendiente sólo un **5.64%** para ser finalizado antes del 19 de diciembre 2025.

Se trata de 25 metas segregadas en 13 objetivos y 232 actividades.



Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género

Durante este año se ha coordinado con las oficinas mediante reuniones por medio de la herramienta teams para revisar los objetivos y demás variables. Así mismo el 20 de mayo anterior, se remitió a la Dirección de Planificación la matriz del Plan de Acción de la Política de Género para el 2025, después de haber sometido a

conocimiento a las oficinas, los objetivos, metas y otras variables, definidas donde cada una analizó e informó estar o no de acuerdo en que se asumiera esos compromisos para el año señalado y registrarse en el sistema informatizado denominado “Sistema de Gestión Estratégico-PJ (SGE-PJ)”

A continuación, se enlistan las 20 instancias a las que se remitieron los oficios correspondientes:

- Departamento de Trabajo Social y Psicología
- Departamento de Prensa y Comunicación
- Contraloría de Servicios
- Secretaría General de la Corte
- Escuela Judicial
- Dirección Ejecutiva
- Dirección Jurídica
- Defensa Pública
- Tribunal de la Inspección
- Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones
- Departamento de Seguridad
- Centro de Apoyo, Coordinación y Mejoramiento de la función Jurisdiccional
- Oficina Rectora de Justicia Restaurativa
- Unidad de Capacitación y Supervisión (Ministerio Público)
- Fiscalía de Género
- Oficina de Prensa del Ministerio Público
- Sección de Apoyo Psicológico Operacional (O.I.J)
- Unidad de Supervisores (O.I.J)
- Oficina de Información de Prensa (O.I.J)
- Dirección General OIJ

La Política de Igualdad de Género registra 84 metas operativas y la Política contra el Hostigamiento Sexual, también a cargo de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, con tres metas operativas que se describen a continuación:

Que al 30 de noviembre del 2025 se hayan realizado al menos dos acciones informativas sobre la materia.

Que al 31 de diciembre de 2025 se hayan realizado al menos 5 sesiones de la Subcomisión institucional contra el Hostigamiento Sexual.

Que al 10 de noviembre del 2025 se haya realizado la actividad conmemorativa del día del NO al Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial.

Programa Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas (ERRVV).

Entre las acciones desarrolladas desde enero al 20 de noviembre del 2025, se consignan las siguientes:

Finalización de las acciones para la elaboración de un curso virtual con la cooperación del Fondo de Población Naciones Unidas (UNFPA): Se finaliza la elaboración del curso virtual que busca generar en las personas participantes los conocimientos necesarios, actitudes y habilidades para realizar un abordaje integral e interdisciplinario a las personas víctimas de violencia sexual. El curso está dirigido tanto al funcionariado del Poder Judicial, como al de las otras instituciones involucradas en la implementación del Protocolo, como Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), Sistema de Emergencias 9-1-1, Fuerza Pública, Cruz Roja Costarricense, Patronato Nacional de la Infancia (PANI), Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), para que mediante la aplicación del mismo puedan: a) brindar una respuesta de atención inmediata y oportuna a quienes sufren este delito, en las primeras 72 horas de ocurrido el evento; b) minimizar las consecuencias psicoemocionales, biológicas y sociales de las personas afectadas; c) disminuir la revictimización en el proceso de atención en salud y judiciales, y d) estandarizar procedimientos técnico-operativos de atención y de recolección de evidencia que faciliten la investigación, persecución y sanción de estos delitos. Este curso se realizó de la mano con la Escuela Judicial y el acompañamiento de la OCRI.

Coordinaciones Interinstitucionales: La coordinación interinstitucional constituye un eje fundamental dentro del programa, destacando especialmente la realizada con la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), como contraparte en el Convenio Marco.

De manera conjunta, se desarrollan procesos de capacitación dirigidos al personal del Poder Judicial y de la CCSS, así como al funcionariado de otras instituciones interesadas, entre ellas:

- PANI

- INAMU
- Fuerza Pública
- MEP
- Ministerio de Salud

Durante el presente año, se capacitó además a:

- Personal de la Escuela Ascensión Esquivel Ibarra de la provincia de Cartago.
- Personal de escuelas aledañas a provincia de Cartago.
- Profesionales de psiquiatría y psicología del Hospital Nacional de Niños.
- Personal del Instituto Mixto de Ayuda Social.



Consolidado de
Capacitaciones ERR\

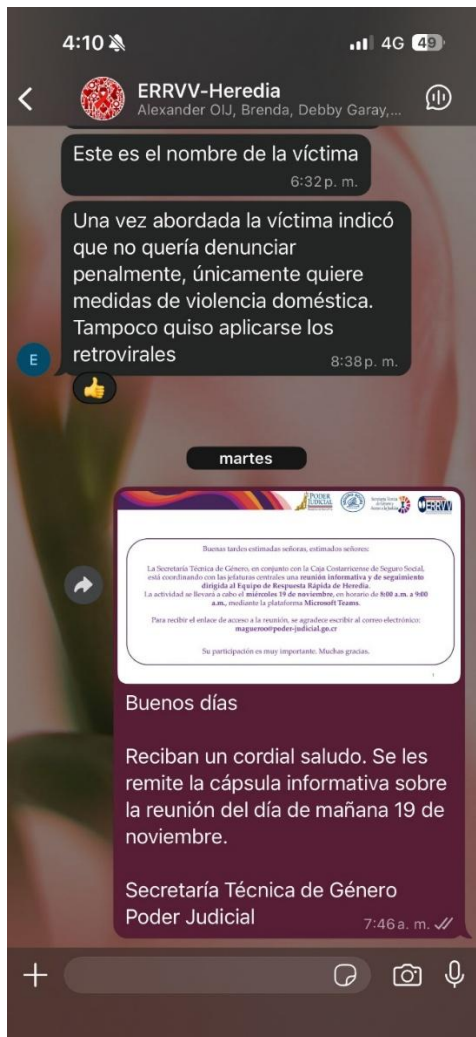
Reuniones:

Se realizan reuniones con el fin de realizar las coordinaciones interinstitucionales necesarias para la mejora continua de las atenciones. En estas reuniones se contó con la participación de las jefaturas de Equipos de Respuesta Rápida, personal coordinador tanto de la Caja Costarricense del Seguro Social y Poder Judicial, además de representantes del Departamento de Trabajo Social y Psicología, Oficina de Atención y Protección a la Víctima, Organismo de Investigación Judicial, Medicina Legal y Fiscalías.



Consolidado de
Reuniones ERRVV-2

Acciones de Seguimiento y Control: Monitoreo de la tramitación de casos mediante la participación en los grupos de WhatsApp de los Equipos ello con el fin de lograr una mejor coordinación y articulación intra e interinstitucional. Se remitió de forma sostenible material de apoyo como circulares, directrices, protocolos, por medio de los chats. Además, se realizaron reuniones virtuales de seguimiento con las personas integrantes de los ERRVV por zona, con personal de la CCSS y Poder Judicial.



Cronograma de reunión Equipos ER

En coordinación con el Departamento de Trabajo Social y Psicología, la Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito y la Contraloría de Servicios del Poder Judicial, se realizaron acciones para implementar la encuesta para valorar el servicio recibido en el marco del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Personas Víctimas de Violación Sexual (Primeras 72horas de ocurrido el evento) según lo ordenado en informe de la Contraloría General de la República. La Contraloría de Servicios del Poder Judicial realizó el primer informe sobre los resultados obtenidos de la aplicación de la encuesta.



Informe Final de Resultados de Aplicación

Seguimiento de casos y estadísticas: Atención y análisis de reportes de casos; y evacuación de consultas. Recepción, análisis y sistematización de Estadísticas y su análisis para la toma de decisiones.



1- Sistematización de REPORTE 2025.x

Estadísticas:

Se mantiene el seguimiento de las estadísticas de los casos atendidos, datos que se obtienen del Departamento de Trabajo Social y Psicología para el caso de las niñas, niños y adolescentes y de la Oficina de Atención y protección a las Víctimas para el caso de personas mayores de edad:



Estadísticas OAPVD-DTSP 2025.x

Personas menores de edad:

Totales: Trimestre	Protocolo 72 horas		Total (al III trimestre 2025)
	Niñas	Niños	
I	19	1	20
II	17	4	21
III	18	12	30
Total	54	17	71

Personas mayores de edad:

Trimestres	Mujeres	Hombres	Total (al III trimestre 2025)
I	56	2	58
II	40	3	43
III	44	3	47
Total	140	8	148

Reporte de avances de los compromisos del Programa en el marco de la Política de Justicia Abierta: La campaña de ERRVV fue actualizada y divulgada, además se divulgaron materiales de apoyo, por diferentes medios. Se realizó una campaña sobre los delitos facilitados por drogas y alcohol la cual fue divulgada por el Departamento de Prensa y por otros medios.



Campaña ERRVV-2025.pdf



Campaña Delitos Facilitados por Drogas

Coordinaciones para Elaboración de iniciativas del plan de acción 2025-2026 de Justicia Abierta, se realizó consulta participativa a Fundación PANIAMOR y

Fundación RAHAB son dos agrupaciones vinculadas a la atención de personas mayores o menores de edad que han sufrido violencia sexual para enriquecer el cuestionario sobre la calidad de atención empleado y el proceso de consulta, para que realicen un análisis de la entrevista que se hace a las personas que son atendidas por medio del Protocolo para valorar sus observaciones y posibles acciones de mejora al instrumento.



Encuesta con
comentarios-XFV.do

Administración del Consultorio Médico del 6to piso que se ubica en el edificio del OIJ: Desde el año 2014 y hasta el día 16 de noviembre del 2025 la Secretaría Técnica de Género se encargaba de la coordinación de la limpieza de manera semanal, diferentes temas relacionados a activos, suministros, (como guantes, mascarillas) con la Administración de Medicina Legal, además reportes de informática, reparaciones.

Al día de hoy, el espacio se mantiene en calidad de préstamo para el Proyecto de Abordaje Integral dirigido a la población laboral del O.I.J., específicamente para aquellas personas que presenten condiciones de afectación en su salud derivadas de los cambios en la legislación que regula el régimen de jubilaciones del Poder Judicial. En la reunión celebrada el 16 de noviembre de 2025, se acordó lo siguiente:

- El Departamento de Medicina Legal no brindará atención a personas víctimas de violación sexual en este consultorio mientras se mantenga en ejecución el proyecto.
- Las atenciones relacionadas con los reportes serán asumidas por la Administración del Consejo Superior.



Oficio CS-200-2024
Solicitud Sec.Técnic:



Minuta Reunión
Consultorio Sexto Pi

Reporte de avances en la PIEG: En relación con la Política Nacional para la Igualdad Efectiva y Equidad de Género (PIEG) se realiza el seguimiento a las obligaciones del Poder Judicial en el plan de acción de esa política. La Secretaría es la encargada de coordinar y solicitar a las diferentes oficinas que deben reportar acciones para el informe anual que se debe de remitir al INAMU, como institución rectora. En este mes de noviembre se inicia el proceso de solicitud, y posterior recopilación de información que debe analizarse para poder agregarla al sistema del INAMU en enero del 2026. Se asistió de manera presencial y virtualmente según la convocatoria a las sesiones.

Logros del año:

-Actualización de cuadro que reúne información (nombres, números telefónicos, puestos, zonas y otras) importante de cada instancia del Poder Judicial que atiende en los equipos de respuesta rápida a nivel nacional.

-Colaboración intra institucional en la obtención de la información de las personas atendidas para poder realizar la encuesta para valorar el servicio recibido en el marco del Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Personas Víctimas de Violación Sexual (Primeras 72 horas de ocurrido el evento) según lo ordenado en informe de la Contraloría General de la República, se analiza en reunión de jefaturas centrales el informe de la Contraloría de Servicios del Poder Judicial.



Minuta 22-08-25
Tercera Reunión de

-Para este año se abrió un primer grupo para la realización del Curso virtual sobre el Protocolo de las 72 horas, con la participación de personal de la Cruz Roja, PANI, INAMU, MEP y CCSS El primer curso dio inicio el 20 de octubre y finalizará el 23 de noviembre.



Curso_ _Aplicando
el Protocolo Interins

-Coordinación con UNFPA para la reimpresión de 300 Protocolos de Atención Interinstitucional de Atención Integral a personas víctimas de Violación Sexual.

-Distribución de Kits con suministros de cuidado personal para personas víctimas de Violación donados por la Embajada de los Estados Unidos: Se realizaron coordinaciones con las jefaturas centrales de los ERRVV para la distribución a nivel nacional. Los kits contienen: un cambio de ropa interior e implementos básicos de cuidado. A la fecha se han entregado un total de: **118 kits**.



Entrega kits
2025.odt

Área Legal para la atención de víctimas de hostigamiento sexual, discriminación y Violencia Doméstica.

Labores principales:

a) **Asesoría y representación legal:** en los procesos administrativos disciplinarios por **hostigamiento sexual y discriminación**, respecto de lo primero, cuando la víctima es funcionaria judicial, personal de contratación externa y persona usuaria, en cuanto a lo

segundo, únicamente cuando la víctima es funcionaria judicial; también posee competencia en procesos judiciales por **violencia doméstica**, cuando la víctima es funcionaria judicial.

Al respecto, se procede a desglosar mediante cuadros estadísticos, lo relativo al circulante inicial y final para el año 2025 (de enero al 24 de noviembre), en las materias antes citadas, también se detalla la cantidad de causas ingresadas por mes y el total de causas ingresadas de enero al 24 de noviembre 2025. Además, se consigna cuántas de las causas ingresadas por hostigamiento sexual, durante ese periodo, finalmente se convirtieron en una denuncia formal, ya que varía sustancialmente. También se menciona la cantidad de entrevistas que se realizaron en ese periodo, con ocasión de las causas ingresadas en hostigamiento sexual.

Cuadro 1.			
Balance General en Hostigamiento Sexual			
Enero al 24 noviembre 2025			
(desagregado por sexo)			
Variable	Total	Sexo Víctima/Posible víctima	
		M	H
Circulante al iniciar	39	36	3
Casos entrados	43	37	6
Casos terminados	48	43	5
TOTAL, CIRCULANTE:	34	30	4

Cuadro 2.			
Balance General en Discriminación			
Enero al 24 noviembre 2025			
(desagregado por sexo)			
Variable	Total	Sexo Víctima	
		M	H
Circulante al iniciar	10	8	2
Casos entrados	1	1	0
Casos terminados	5	3	2
TOTAL, CIRCULANTE:	6	6	0

Cuadro 3.

Balance General en Violencia Doméstica			
Enero al 24 noviembre 2025			
(desagregado por sexo)			
Variable	Total	Sexo Víctima	
		M	H
Circulante al iniciar	9	9	0
Casos entrados	8	7	1
Casos terminados	10	10	0
TOTAL, CIRCULANTE:	7	6	1

Cuadro 4.			
Total, causas activas (HS, DISC, VD)			
Enero al 24 noviembre 2025 (desagregado por sexo)			
Variable	Total	Sexo Víctima/Posibles víctimas	
		M	H
Circulante al iniciar	58	53	5
Casos entrados	52	45	7
Casos terminados	63	56	7
Circulante al 24 noviembre 2024	47	42	5

- **Cantidad de causas ingresadas, en hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación, clasificadas por mes.**

Cuadro 5.	
Causas ingresadas en Hostigamiento Sexual, de enero al 24 de noviembre 2025	
(desglose por mes)	
Mes	Total
Enero	1
Febrero	5
Marzo	8
Abril	5
Mayo	4
Junio	5
Julio	2
Agosto	3
Setiembre	7
Octubre	1
Noviembre (día 24)	2
TOTAL:	43

Cuadro 6.	
Causas ingresadas por Discriminación.	
Enero al 24 noviembre 2025 (desglose por mes)	
Mes	Total
Julio	1

Cuadro 7.	
Causas ingresadas por Violencia Doméstica.	
Enero al 24 noviembre 2025	
(desglose por mes)	
Mes	Total
Febrero	1
Marzo	1
Mayo	3
Junio	1
Julio	1
Octubre	1
TOTAL:	8

- **Cantidad de causas ingresadas, en hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación, desagregadas por sexo de las partes intervinientes.**

Cuadro 8.					
Causas ingresadas en Hostigamiento Sexual, de enero al 24 de noviembre 2025.					
Desagregadas por sexo de las partes intervinientes					
Cantidad de causas	Sexo víctima/posible víctima		Sexo persona denunciada o posible persona encausada		
	M	H	M	H	DATO IGNORADO
43	37	6	4	38	1

Cuadro 9.				
Causas ingresadas por Discriminación, de enero al 24 de noviembre 2025.				
Desagregadas por sexo de las partes intervinientes				
Cantidad de causas	Sexo víctima		Sexo persona denunciada	
	M	H	M	H
1	1	0	1	0

Cuadro 10.				
Causas ingresadas por Violencia Doméstica, de enero al 24 de noviembre 2025.				
Desagregadas por sexo de las partes intervinientes				
Cantidad de causas	Sexo víctima		Sexo persona obligada	
	M	H	M	H
8	7	1	1	7

- **Causas ingresadas en hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación, desagregadas por ámbito institucional de las partes intervinientes.**

Cuadro 11.		
Causas ingresadas en hostigamiento sexual		
Desagregadas por ámbito institucional de las partes intervinientes.		
(enero al 24 noviembre 2025)		
ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMA/POSIBLE VÍCTIMA	CANTIDAD PERSONA DENUNCIADA/POSIBLE PERSONA DENUNCIADA
OIJ	19	22
JUDICATURA	10	12
MINISTERIO PÚBLICO	4	5
DEFENSA PÚBLICA	2	1
ADMINISTRATIVO	0	1
PERSONA USUARIA	4	NO APLICA
PERSONA EXFUNCIONARIA	4	NO APLICA
DATO IGNORADO	0	2
TOTAL:	43	43

Cuadro 12.		
Desagregación por ámbito institucional de las partes intervinientes, en Discriminación		
(enero al 24 noviembre 2025)		
ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMAS	CANTIDAD PERSONAS ENCAUSADAS
ADMINISTRATIVO	0	1
MINISTERIO PÚBLICO	1	0
TOTAL:	1	1

Cuadro 13.		
Desagregación por ámbito institucional de las partes intervinientes, en Violencia Doméstica		
(enero al 24 noviembre 2025)		
ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMAS	CANTIDAD PERSONAS OBLIGADAS
JURISDICCIONAL	5	0
ADMINISTRATIVO	2	1
MINISTERIO PÚBLICO	1	0
OIJ	0	1
PERSONA EXTERNA	0	6
TOTAL:	8	8

- **Cantidad de causas ingresadas vs. Cantidad de denuncias formales, en hostigamiento sexual, clasificadas por mes y desagregadas por sexo de la víctima y/o posible víctima.**

Cuadro 14.						
Causas ingresadas vs. Denuncias formales, en Hostigamiento Sexual.						
Enero al 24 noviembre 2025						
(desglose por mes y sexo).						
Causas Ingresadas				Denuncia Formal		
Mes	Total	Sexo Víctimas/Posibles Víctimas		Cantidad x mes	Sexo Víctima	
		M	H		M	H
Enero	1	1	0	0	0	0
Febrero	5	5	0	2	2	0
Marzo	8	7	1	5	5	0
Abril	5	4	1	4	3	1
Mayo	4	4	0	0	0	0
Junio	5	4	1	3	2	1
Julio	2	2	0	1	1	0
Agosto	3	2	1	0	0	0
Setiembre	7	6	1	4	3	1
Octubre	1	0	1	0	0	0
Noviembre (día 24)	2	2	0	1	1	0
TOTAL:	43	37	6	20	17	3

- **Cantidad denuncias formales, en hostigamiento sexual, clasificadas por sexo partes intervinientes.**

Cuadro 15.				
Denuncias formales en Hostigamiento Sexual.				
Enero al 24 noviembre 2025				
(desglose por sexo intervinientes).				
Cantidad de causas	Sexo víctima/posible víctima		Sexo persona denunciada o posible persona encausada	
	M	H	M	H
20	17	3	1	19

Cuadro 16.		
Denuncias formales en hostigamiento sexual		
Desagregadas por ámbito institucional de las partes intervinientes.		
(enero al 24 noviembre 2025)		
ÁMBITO INSTITUCIONAL	CANTIDAD VÍCTIMAS	CANTIDAD PERSONA DENUNCIADA
DEFENSA PÚBLICA	1	0
JUDICATURA	4	7
OIJ	9	11
MINISTERIO PÚBLICO	1	1
ADMINISTRATIVO	0	2
EXFUNCIONARIA	3	NO APLICA
PERSONA USUARIA	2	NO APLICA
TOTAL:	20	20

- Cantidad de entrevistas realizadas, de enero al 24 de noviembre 2024, en Hostigamiento Sexual, desagregadas por mes y por sexo de la víctima o posible víctima.

Cuadro 17.			
Entrevistas realizadas por hostigamiento sexual			
Enero al 24 de noviembre 2025			
(desagregado por mes y sexo)			
Mes	Total	Sexo víctima o posible víctima	
		M	H
Enero	3	3	0
Febrero	33	33	0
Marzo	38	5	33
Abril	6	6	0
Mayo	9	9	0
Junio	7	6	1

Julio	5	5	0
Agosto	7	1	6
Setiembre	25	24	1
Octubre	6	0	6
Noviembre (día 24)	2	2	0
TOTAL:	141	94	47
*Dentro de los 43 expedientes se realizaron 141 entrevistas. En 38 causas la persona o posible persona encausada es hombre, en 4 causas la persona o posible persona encausada es mujer, en una causa el dato es ignorado.			

Observación: lo señalado anteriormente sucede únicamente en hostigamiento sexual por las particularidades de la materia, toda vez que, cuando la Inspección Judicial recibe un anónimo o una comunicación de una tercera persona por hostigamiento sexual, se le asigna un número de expediente, el cual, no siempre se convierte en una denuncia formal.

b) Diligencias relacionadas con la tramitación de expedientes.

Cuadro 18.	
Diligencias relacionadas con la tramitación de expedientes.	
Enero al 24 noviembre 2025	
Tipo de diligencia o trámite	Cantidad
Oficios (informes, apersonamientos, gestiones)	56
Otros informes	16
Acompañamiento (denuncia, entrevista y otros)	150
Medidas cautelares (solicitud/prórroga)	20
Escritos	102
Preparación para audiencias	79
Audiencias hostigamiento sexual	50
Audiencias discriminación	6
Audiencias violencia doméstica	13
Conclusiones	41
Referencias a psicología	45
Recursos	21
Expedientes tramitados (se cuenta con el dato desde junio 2025)	564
Notificaciones	822
Reuniones	5

- c) **Atención de consultas:** se atienden todas las que ingresan de forma presencial, por teams, correo electrónico y telefónicamente, en diversos temas.

Cuadro 19.			
Cantidad de consultas o atenciones.			
Enero al 24 noviembre 2025			
(desagregado por sexo y tema)			
Tema o materia	Cantidad	Sexo	
		M	H
Hostigamiento Sexual	64	56	8
Violencia Doméstica	18	16	2
Discriminación	16	12	4
Acoso laboral	10	9	1
Familia	2	2	0
Laboral	42	39	3
Maternidad y Lactancia	17	17	0
Penal	10	10	0
Violencia Doméstica	18	16	2
Otros	51	38	13
TOTAL:	248	215	33

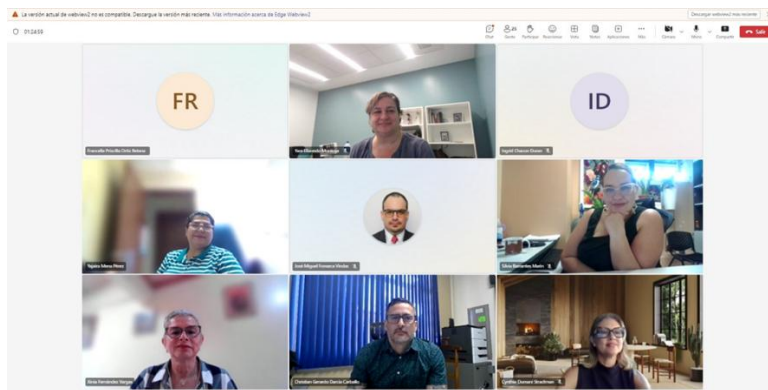
- d) **Charlas impartidas.**

Cuadro 20.					
Charlas impartidas.					
Enero al 24 noviembre 2025					
(desagregado por sexo)					
Fecha	Modalidad	Población	Hombres	Mujeres	Total
28/03/25	Virtual	Judicial	73	153	226
25/04/25	Presencial	Judicial	9	13	22
23/05/25	Virtual	Judicial	75	133	208
27/06/25	Presencial	Judicial	5	9	14
18/07/25	Virtual	Externa	33	43	76
28/08/25	Presencial	Judicial	8	10	18
23/10/25	Presencial	Judicial	4	6	10
Total: 8 charlas			207	367	574

Comités de Género


Son instancias de carácter voluntario, conformadas por personal judicial con interés en la materia, que permiten llevar información generada por la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia a sus circuitos y organizar actividades vinculadas a la materia a nivel local.






- Existen comités de género en Turrialba, Santa Cruz, Goicoechea, Limón, Liberia, Puerto Cortés, Cartago, Golfito, Guápiles, Grecia, Puntarenas, Pérez Zeledón, Alajuela y Ciudad Judicial.
- Reunión anual con integrantes en modalidad virtual. 7 de febrero



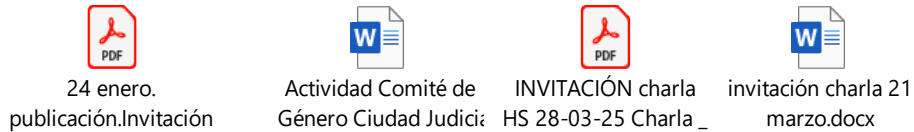
7 febrero 2025.
respaldo reunión.doc

- Realizadas tres actividades formativas modalidad virtual: 4 de abril, 18 julio y 10 octubre. Total, de participantes: 731 (587 mujeres y 144 hombres)

Actividad y fecha	respaldo
<p>4 de abril. El ABC del proceso de violencia doméstica.</p>	 4 abril.Respaldo Comités de Género-A

	
<p>18 julio. Femicidios, su clasificación y datos estadísticos.</p> 	 <p>respaldo 18 de julio. Femicidios.docx</p>
<p>10 octubre. El impacto de la violencia vicaria en las mujeres y la familia.</p> 	 <p>10 octubre Respaldo Tercera actividad form</p>

- Varios de los Comités replicaron en sus circuitos las campañas realizadas por la Secretaría de Género y las invitaciones a actividades organizadas durante el año. A nivel local, realizaron actividades para resaltar las fechas conmemorativas y se les invitó a unirse a los paneles, conferencias o charlas organizadas por la Secretaría de Género.









- Se atendieron consultas, se revisó y acompañó la redacción y diseño de cápsulas, invitaciones y campañas.

Colectivo de hombres por la igualdad de género del Poder Judicial.

Es un grupo de trabajo conformado desde el 2011 por compañeros judiciales de distintas oficinas y despachos, su tarea fundamental es formar, sensibilizar e informar sobre la importancia de la revisión crítica de la masculinidad hegemónica y de la participación de los hombres en la eliminación de la violencia contra las mujeres.

- Seis reuniones programadas y ejecutados todos los acuerdos.

14 enero	 Minuta 14 enero 2025 Colectivo de hor
11 marzo	 Minuta 11 de marzo 2025 Colectivo de hor
13 mayo	 Minuta 13 de mayo FINAL Colectivo de hc
8 julio	 Minuta 8 de julio 2025..docx
9 setiembre	 Minuta reunión 9 de setiembre 2025.docx
11 noviembre	 Minuta reunión11 de noviembre 2025.docx

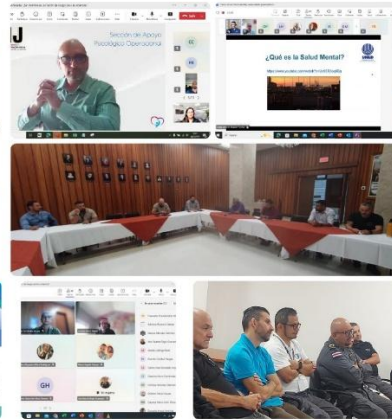
- Ofrecidas 10 actividades formativas modalidad virtual en las que participaron 380 personas: 193 mujeres y 187 hombres.



Colectivo Charlas y talleres. 11 nov.odt



Fotos de Charlas Colectivo de Hombres 2025



- Se realizó el curso “Nuevas masculinidades: construyendo quien puedo ser” del 21 de agosto al 25 de setiembre (seis sesiones de trabajo)



092-OficioSAPSO-20
25 STGAJ sobre taller

- Campañas y publicaciones






<p>Datos sobre muertes violentas desagregado por sexo</p>	<p> informe de divulgación Campaña</p>
<p>El Suicidio y los hombres</p>	<p> informe de divulgación Campaña</p>
<p>Nuevas paternidades</p>	<p> Cronograma Campaña Nuevas Patr</p>
<p>Día nacional de la Salud masculina</p>	<p> 01 de junio_Día Nacional de la Salud M</p>

- Dos integrantes del Colectivo representan al Poder Judicial en la *Red de hombres por la igualdad de género del sector público* participando en ocho de las reuniones convocadas y en varias de las actividades programadas por ese órgano.

Cámaras de Gesell

Las cámaras de Gesell son dispositivos que buscan disminuir la revictimización de personas menores y mayores de edad víctimas o testigos de violencia doméstica o delitos sexuales. Un grupo de trabajo conformado por las fiscalas adjuntas de violencia de género y penal juvenil, la jefa del Departamento de Trabajo Social y Psicología y la Secretaría Técnica de Género impulsa y da seguimiento al uso de las 24 cámaras de Gesell instaladas en distintos circuitos judiciales del país.

- Se programaron 6 reuniones 12 febrero, 9 abril, 11 junio, 13 agosto, 15 octubre 10 diciembre. Se ejecutaron todos los acuerdos:

<p>12 febrero</p>  <p>minuta 12 febrero 2025.Cámaras GESELI</p>	<p>9 abril</p>  <p>Minuta 9 abril Cámaras GESELL (3).d</p>
<p>11 junio</p>  <p>Minuta 11 junio Cámaras GESELL.docx</p>	<p>13 agosto</p>  <p>Minuta 13 agosto Cámaras GESELL.docx</p>
<p>15 octubre</p>  <p>Minuta reunión 15 octubre Cámaras GES</p>	<p>10 diciembre (Pendiente de realizar)</p>

- Elaborado informe de uso de Cámaras Gesell 2024.



Informe Cámaras
Gesell-2024.pdf

Elaboradas dos campañas: importancia del uso de Cámaras de Gesell divulgada en febrero y octubre y datos sobre uso de Cámaras Gesell en el 2024.



Campaña Cámaras
de Gesell 2025.pdf



Uso Cámaras de
Gesell.pdf

Impartidos en mayo y octubre dos cursos sobre “Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada, uso de Cámaras de Gesell”. Participaron 29 fiscales.



Respaldo cursos
mayo y octubre sobre

Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género.

Esta Subcomisión fue conformada en el agosto del 2009 por acuerdo de la Corte Plena, estuvo integrada por representantes de los diversos ámbitos. Ese mismo órgano la eliminó en acuerdo tomado en la sesión # 27 del 2 junio del presente año, artículo II. Su última reunión se realizó en agosto.

- Las sesiones de la Subcomisión están programadas bimensualmente y se ejecutaron las reuniones y los acuerdos tomados en las sesiones del 11 febrero, 8 de abril, 10 de junio y 12 de agosto.



minutas 2025.
febrero, abril, junio, agosto

- Elaborada y divulgada campaña denominada: 15 años abriendo caminos de acceso a la justicia para personas LGBTIQ+



Cronograma De
Publicación-15 años c

- En el marco del trabajo para la inclusión de variables sobre identidad de género y orientación sexual en los sistemas judiciales, se realizó en mayo visita de intercambio a Guatemala junto con funcionario de Conamaj. Se continúa participando como co responsable del proceso.



119-Informe de viaje
a Guatemala (1).pdf

- Se realizaron publicaciones por los medios de prensa internos: cápsula informativa 17 mayo y 28 junio Día de la Diversidad.



cápsula 25 de junio_ publicación prensa y
Día de la Diversidad Scomunicación. 17 de r

- Se realizó en la actividad conmemorativa del 17 de mayo. Proyección documental *Inspira*



Respaldo
16-05-2025 Día de la



nota de prensa
actividad 16 mayo.pdf

Plan de acción institucional en lactancia materna

- La Dirección Ejecutiva elabora y divulga la circular # 71-2025 “Nuevos Lineamientos para el Acondicionamiento de Salas de Lactancia Materna en el Poder Judicial, actualización de la Guía”



Circular 71-2025
Nuevos lineamientos

- Seguimiento a recomendaciones de informe sobre *Análisis de usabilidad y satisfacción de las usuarias de las salas de lactancia ubicadas en el Poder Judicial* para concretar su cumplimiento.



al 15 de julio.
Informe para Comisió

- Acciones de comunicación sobre la materia: a) campaña sobre Ley y Política Nacional de Lactancia materna b) campaña sobre Lineamientos del Poder Judicial en embarazo y lactancia c) recursos en página de la CCSS d) Campaña Semana mundial de lactancia materna.



campana semana lactancia final 2025 (3)



Marce_Informe divulgaciones campañ

- Ofrecida charla sobre acciones institucionales respecto a la lactancia materna. 6 de agosto.



PPT 6 de agosto
2025 LACTANCIA fina

Integración de la Comisión permanente de Género (CPG y AJ) de la Cumbre Judicial Iberoamericana periodo 2025-2027.

La Comisión de Género y Acceso a la Justicia es el órgano permanente de la Cumbre Judicial Iberoamericana que promueve el respeto a la igualdad y el principio de no discriminación por razón de género u otras condiciones de vulnerabilidad a través de la transversalización de la perspectiva de género al interior de la Cumbre y de los poderes judiciales de los países iberoamericanos que la componen.

- Por tercera vez consecutiva Costa Rica integra la Comisión de Género de la Cumbre la magistrada Roxana Chacón Artavia y la Secretaría Técnica de Género la acompaña en esta tarea. La Comisión se ha reunido en dos ocasiones de forma virtual. 24 junio y 4 de noviembre.



24 junio Agenda de Trabajo-Primera Reun



4 nov Agenda Reunión Comisión de

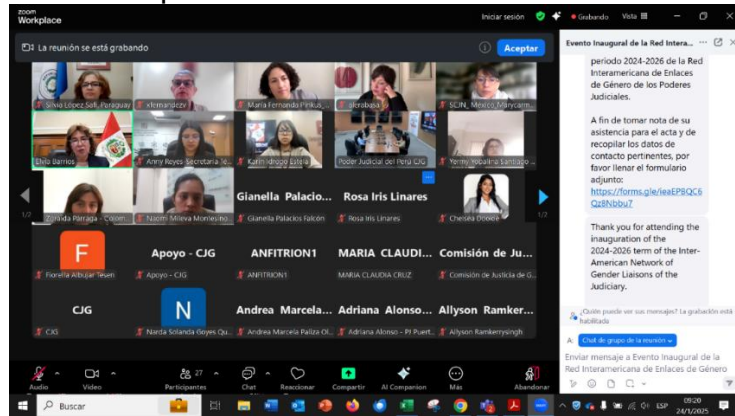
Las Secretarías Técnicas se han reunido en tres ocasiones y han elaborado de forma conjunta la propuesta de plan de trabajo para este bienio.



CR
Plan_Trabajo_CPGyAJ

Integra la Red interamericana de enlaces de género y encargada de la Vicepresidencia sobre combate a la violencia de género.

- Realizadas dos reuniones de la Red, 24 enero, 6 de mayo para elección de encargadas de vicepresidencias.



- Diseño de encuesta sobre obstáculos y buenas prácticas de los países miembros sobre la materia de interés de la vicepresidencia y elaboración de informe de resultados.
- Participación virtual como expositora en el evento: *Justicia social, igualdad y mujeres: homenaje a los 30 años de la declaración de Beijing*. 9-10 octubre-Perú.
- Expositora en taller virtual realizado el 10 de noviembre denominado: *Herramientas para reforzar la implementación del enfoque de género en los poderes judiciales*.

Participación en comisiones, subcomisiones y grupos de trabajo.

INTERNAS	EXTERNAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Comisión de Valores del Poder Judicial. 2. Consejo Editorial de la Escuela Judicial. 3. Comisión de Acceso a la Justicia. 4. Subcomisión contra el hostigamiento sexual en el ámbito académico. 5. Variables identidad de género y orientación sexual para sistemas de gestión institucionales. 6. Comisión Bandera azul edificio Corte Suprema. 7. Grupo a cargo de organización del día del primer sufragio de las mujeres en Costa Rica. 8. Comisión de seguimiento a la ley contra la violencia doméstica. 9. Subcomisión no discriminación por orientación sexual e identidad de género (coordina) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupo seguimiento al Eje Atención Integral, PLANOVI. 2. Red de Unidades Públicas de Género (RUPIG). 3. Comisión de capacitación de la Red.


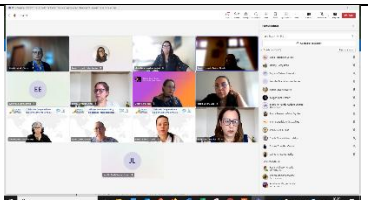
<p>10. Colectivo de hombres por la igualdad de género (coordina)</p> <p>11. Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual en el Poder Judicial. (coordina)</p> <p>12. Grupo de trabajo sobre Cámaras de Gesell (coordina).</p>	
--	--

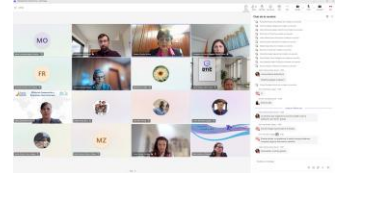
Documentos elaborados

- Propuesta de reglamento interno para Ley # 10235 para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en la política. Pendiente de aprobación por Corte Plena.
- Solicitud de cooperación internacional *Acceso a la justicia para víctimas de violencia sexual y doméstica. Protección que transforma vidas.*
- Informe de cierre de la Subcomisión de no discriminación por orientación sexual e identidad de género para Corte Plena.
- Informes sobre *Intercambio de Buenas prácticas para la Mejora del servicio y atención de las mujeres víctimas de violencia y en condición de vulnerabilidad en Costa Rica y Guatemala.*

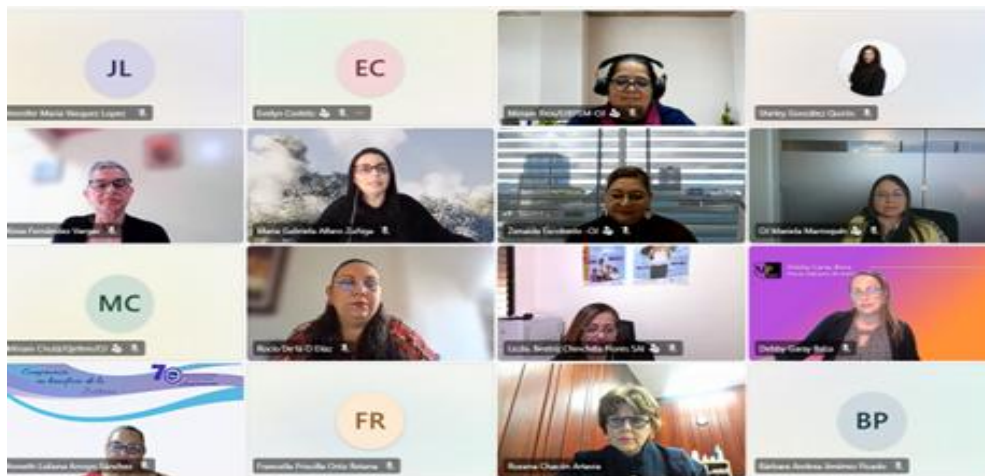
Actividades de intercambio y solicitud de colaboración

Realizadas 6 reuniones con embajadoras de distintos países y funcionarias de organismos internacionales para buscar apoyo para mejorar atención de víctimas de delitos sexuales y violencia doméstica.

Entidad	Fecha	Hora	Lugar	Foto	
1	Embajadas Chile, Canadá, Suiza y Francia	17 de julio	9:00 a.m.	Salón de expresidentes	
2	Christine Follana AECID	11 de setiembre	9:30 a.m.	Virtual por Teams	

3	Patricia Ramos Coordinadora de AECID	16 de octubre	10:00 a.m.	Sala de Vistas	
4	Consejería de Interior España	12 de noviembre	10: 00 a.m.	Virtual por Teams	
5	Embajada Emiratos Árabes	20 de noviembre	1:30 p.m.	Aula virtual OIJ	

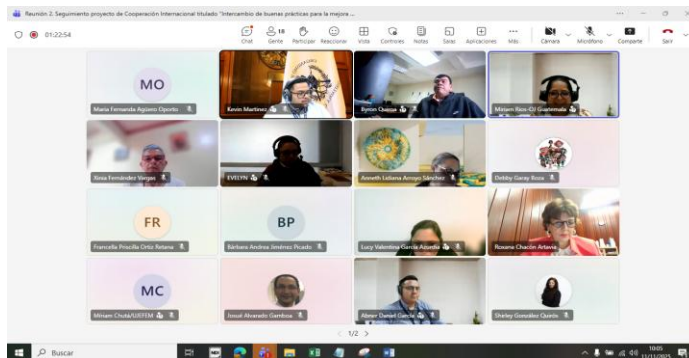
Realizadas dos reuniones con equipos de Costa Rica y Corte Suprema de Guatemala para conocer sobre Sistema de Atención Integral a Víctimas de violencia de género y el Módulo informático en el que se registra información de mujeres atendidas como seguimiento a la visita a Guatemala. 24 de octubre y 11 de noviembre.





Minuta Reunión 1. Seguimiento projectc

11 noviembre.



Acciones formativas:

Realizadas en diversos temas 42 con la participación de 3609 personas: 2641 mujeres, 859 hombres.



Acciones formativas 2025 Secretaría Técnica

Apoyo a las Plataformas Integradas de Servicios a Víctimas (PISAV)

- Durante el año 2025, se han efectuado 4 reuniones (14 de enero, 04 de abril, 07 de mayo y 23 de julio).
- Impresión y entrega de 3650 ejemplares de materiales vinculados a los servicios que ofrece.
- Se coordinó dos charlas de capacitación brindadas por el jefe de la Sección de Apoyo Psicológico y Operacional, donde participaron un total de 41 personas destacadas en las diferentes PISAV del país según el siguiente detalle:
 - Grupo 1 Total: 20/Hombres: 4 y Mujeres 16
 - Grupo 2 Total: 21/Hombres: 8 y Mujeres: 13

Elaboración de informes

- Elaboración de informes de participación en actividades de Comisión Permanente de Género, Cumbre Judicial Iberoamericana.
- Elaboración de informes de participación en actividades de la Red Interamericana de Enlaces de Género
- Informes periódicos sobre avance cumplimiento de PAO-Secretaría Técnica de Género y Subcomisión institucional contra el hostigamiento sexual.
- Informes varios solicitados por Oficina de Cooperación Internacional (OCRI)
- Informes de cumplimiento compromisos institucionales plan de acción PLANOVI.

- Informes de cumplimiento compromisos institucionales de la Política Nacional de Igualdad y Equidad de Género, PIEG.
- Informes de cumplimiento compromisos institucionales de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW)
- Informes de cumplimiento compromisos institucionales de la Convención de Belén do Pará rendidas ante MESECVI
- Informes sobre aplicación nacional interinstitucional del Protocolo Interinstitucional de Atención a Víctimas de Violación en las Primeras 72 horas.