

**SECRETARÍA TÉCNICA DE GÉNERO
PLAN OPERATIVO 2007**

Objetivos Estratégicos.	Objetivos Específicos	Metas	Indicadores del Desempeño	Actividades	Responsable	Coordinación
1. Fortalecer la implementación de la Política de Equidad de Género.	1.1. Dar cumplimiento a lo acordado por la Comisión de Género.	1.1.1. Que al 31 de diciembre del 2007 se hayan realizado al menos 8 reuniones de la Comisión de Género.	Cantidad de: ✓ reuniones realizadas ✓ actas aprobadas ✓ acuerdos ejecutados	1.1.1. Preparar, convocar y asistir a las reuniones de la Comisión de Género del Poder Judicial. Ejecutar y dar seguimiento a los acuerdos de la Comisión de Género.	Secretaría Técnica de Género Profesional.	Comisión de Género
	1.2. Gestionar cursos en Sensibilización y capacitación en equidad de género en presupuesto, planes operativos, y estadísticas.	1.2.1. Que al 31 de diciembre se haya realizado capacitaciones en: ✓ Consejos Administrativos ✓ Zonas rurales ✓ D. Pública ✓ D. Personal ✓ Escuela Judicial ✓ OIJ ✓ D. Planificación ✓ D. Informática	Cantidad de personas que sensibilizadas.	Logística de la sensibilización.	Secretaría Técnica de Género	Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Consultoras, Equipo contraparte, Comisión de Género.
	1.3. Seguimiento del proyecto Unidades de atención integral. (Cámaras de Gesel)	1.3.1. Dar seguimiento sobre al avance del proyecto a través de informes a la Comisión de Género. 1.3.2. Gestionar la elaboración del protocolo para la utilización de las unidades.	Informes de seguimiento	Elaboración de informes.	Secretaría Técnica de Género	Unidad Ejecutora, Empresa adjudicada, Unidades Administrativas, Sección Telemática O.I.J.

Metas	Indicadores del Desempeño	Actividades	Responsable	Coordinación
<p>Proyecto denominado <i>Protocolos de atención en violencia doméstica y delitos sexuales</i>.</p>	<p><i>Dar seguimiento sobre al avance del proyecto a través de informes a la Comisión de Género.</i></p>	<p><i>Gerencia del proyecto</i> <i>Elaboración de informes.</i></p>	<p><i>Secretaría Técnica de Género</i></p>	<p><i>Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Equipo contra parte, Comisión de hostigamiento sexual, Ministerio Público, Defensa Pública, OIJ, Asociaciones, Comités de Género.</i></p>
<p><i>1.5. Seguimiento al proyecto de Desobediencia a la autoridad en relación con la normativa de violencia intrafamiliar</i></p>	<p><i>1.5.1. Dar seguimiento sobre el avance del proyecto a través de informes a la Comisión de Género.</i></p>	<p><i>Gerencia del proyecto</i> <i>Elaboración de informes.</i></p>	<p><i>Secretaría Técnica de Género</i></p>	<p><i>Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Equipo contra parte, Comisión de hostigamiento sexual, Ministerio Público</i></p>
<p><i>1.6. Seguimiento al proyecto de implementación de las recomendaciones emitidas en relación al Juzgado Pensiones Alimentarias (de dónde o a nivel nacional?)</i></p>	<p><i>1.6.1. Dar seguimiento sobre el avance del proyecto a través de informes a la Comisión de Género.</i></p>	<p><i>Gerencia del proyecto</i> <i>Elaboración de informes.</i></p>	<p><i>Secretaría Técnica de Género</i></p>	<p><i>Departamento de Planificación</i> <i>Unidad Ejecutora Diferentes departamento del Poder Judicial, Consejo Superior</i></p>
<p><i>1.7. Ejecutar la segunda parte de la consultoría denominada Sensibilización en NO discriminación</i></p>	<p><i>1.7.1. Que al 31 de junio se haya concluido la ejecución de los 35 talleres restantes.</i></p>	<p><i>Treinta y cinco talleres realizados</i></p>	<p><i>Profesional designado por el Consejo Superior.</i></p>	<p><i>Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Consultoras, Unidades de capacitación. Unidad de Transportes? Oficinas involucradas?</i></p>
		<p><i>1.7.1. Gerencia del proyecto</i></p>		
		<p><i>1.7.2. Preparación de la logística de los talleres.</i></p>		

Metas	Indicadores del Desempeño	Actividades	Responsable	Coordinación
<p>realización de una Consultoría òDiagnóstico, Propuesta y Ejecución de Estrategias Institucionales Preventivas y de Abordaje del Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial(15000)</p>	<p>Que al 30 de junio se haya elaborado los términos de referencia que deberán contener entre otros aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ relación entre el hostigamiento y el acoso laboral ✓ análisis de procedimientos disciplinarios institucionales ✓ revisión de normativa ✓ análisis de la participación de los equipos psico-sociales. 	<p>1.8.1. Gerencia del proyecto</p> <p>1.8.2. Elaborar términos de referencia.</p> <p>1.8.3. Seguimiento del proyecto.</p>	<p>Secretaría Técnica de Género</p>	<p>Escuela Judicial, Departamento de Relaciones Públicas, Defensoría de los Habitantes, Escuela Judicial, Contraloría de Servicios, Comisión de Accesibilidad, Conamaj. Oficinas que tramitan causas disciplinarias?</p>
<p>1.9. Gestionar el proyecto de investigación: òEvolución Histórica y Proyección de la Incorporación de la Equidad de Género en el Poder Judicial(15000)</p>	<p>1.9.1. Que al 30 de junio la Secretaría Técnica de Género haya elaborado los términos de referencia.</p>	<p>Diseño del proyecto</p> <p>1.9.1. Gerencia del proyecto</p> <p>1.9.2 Elaboración de términos.</p> <p>1.9.3. Seguimiento del proyecto.</p>	<p>Secretaría Técnica de Género</p>	<p>Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Consultoras, CONAI, TSE.</p>
<p>1.10. Gestionar la realización de una consultoría sobre òla Traducción y publicación de normativa relevante, en lenguas indígenas para el acceso a la justicia. (20000)</p>	<p>1.10.1. Que al 30 de junio del 2007 se hayan realizado los términos de referencia.</p>	<p>Términos de referencia</p> <p>1.10.1. Gerencia del proyecto</p> <p>1.10.2. Elaborar términos de referencia.</p> <p>1.10.3. Seguimiento del proyecto.</p>	<p>Secretaría Técnica de Género.</p>	<p>Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Consultoras, Despachos, Conai, TSE</p>

Metas	Indicadores del Desempeño	Actividades	Responsable	Coordinación
<p>impulsar y dar seguimiento, a una investigación sobre aplicación de la Teoría del Delito en casos de Legítima Defensa por Homicidios cometidos por mujeres en violencia doméstica(20000)</p>	<p>Que al 30 de junio se haya gestionado la investigación.</p>	<p>1.11.1. Reuniones con las diferentes oficinas de capacitación</p> <p>1.11.1. Logística de los talleres.</p>	<p>Secretaría Técnica de Género.</p>	<p>Comisión de género, Comisión de asuntos penales, Cátedra de derecho penal de la UCR. .</p>
<p>1.12. Gestionar la ejecución de la consultoría: •Socialización de la Maternidad(15000)</p>	<p>1.12.1.Gestionar la implementación de la consultoría.</p>	<p>Informe del estudio</p> <p>1.12.1. Gerencia del proyecto</p> <p>1.12.2.Seguimiento del proyecto.</p>	<p>Secretaría Técnica de Género.</p>	<p>Comisión de Género Comités de Género</p> <p>Unidad Ejecutora Proyecto Corte BID, Consultoras</p>
<p>1.13.Gestionar el diseño de un plan nacional de divulgación de la Secretaría Técnica de Género.</p>	<p>1.13.1. Que al 31 de julio la Secretaría haya gestionado para elaboración de un plan nacional de divulgación</p> <p>1.13.2. Que al 31 de diciembre se hayan establecido mecanismos de coordinación y coadyuvancia en trabajos con los Comité de Género</p>	<p>Coordinaciones para elaborar el plan nacional de divulgación</p> <p>Mecanismos establecidos.</p>	<p>Secretaría Técnica de Género</p> <p>Secretaría Técnica de Género.</p>	<p>Departamento de Relaciones Publicas, Escuela Ciencias de la Comunicación Colectiva.</p> <p>Comisión de Género, Comités de Género, Unidades Administrativas, Consejos de Administración</p>

			Metas	Indicadores del Desempeño	Actividades	Responsable	Coordinación
			ue al 31 de diciembre	Cantidad de ejemplares distribuidos en los talleres.	Seguimiento del proyecto.	Secretaría Técnica de Género	Jefas(es) de Unidades y Subunidades Administrativas, Departamento de Publicaciones e Impresos.
divulgación de la política de accesibilidad.	interinstitucional para la validación de la política de y accesibilidad.	se hayan distribuido al menos 1000 ejemplares de la política.	2.2. Realización de talleres de validación.	Términos de referencia	Elaboración términos de referencia	Secretaría Técnica de Género	Jefas de Unidades y Subunidades Administrativas, Departamento de Publicaciones e Impresos.
	2.2.Implementación de uno de los productos de la Consultoría de Accesibilidad: Señalización para personas con discapacidad, en los 3 Edificios del I Circuito Judicial de San José.(40000)	2.2. Que al 30 de junio del 2007 se hayan realizado los términos de referencia	2.2. Que al 30 de junio del 2007 se hayan realizado los términos de referencia	Número de capacitaciones realizadas		Secretaría Técnica de Género	
	2.3. Gestionar cursos en Sensibilización y capacitación en accesibilidad en los siguientes sectores presupuesto, planes operativos, y estadísticas	2.3.1. Que al 31 de diciembre se hayan realizado capacitaciones:	2.3.1. Que al 31 de diciembre se hayan realizado capacitaciones:		2.3.1.Logística de la divulgación.		Jefas(es) de Unidades y Subunidades Administrativas, Departamento de Publicaciones e Impresos.
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Consejos Administrativos ✓ Zonas rurales ✓ D. Pública ✓ D. Personal ✓ Escuela Judicial ✓ OIJ ✓ D. Planificación ✓ D. Informática Consejos Administrativos					