



## República de Costa Rica


Poder Judicial

Plantilla para el Informe de labores año 2019

### Datos de Contacto

<b>Nombre de la instancia judicial:</b>	Comisión de Género Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia Sub-Comisión contra el Hostigamiento Sexual Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
<b>Ámbito judicial</b> (Jurisdiccional/Administrativo/auxiliar de Justicia):	Administrativo
<b>Nombre la persona encargada:</b>	Licda. Jeannette Arias Meza, Jefa
<b>Correo electrónico:</b>	<a href="mailto:jariasme@poder-judicial.go.cr">jariasme@poder-judicial.go.cr</a> / <a href="mailto:sec_genero@poder-judicial.go.cr">sec_genero@poder-judicial.go.cr</a>
<b>Teléfono:</b>	2295-4289 / 2295-4407

Secretaría Técnica  
de Género y  
Acceso a la Justicia



## TABLA DE CONTENIDO

### 1. Línea de Acción

- 1.1 Coordinación estratégica con la Comisión de Género para la formulación, aplicación, seguimiento y evaluación de la Política de Igualdad de Género
- 1.2 Coordinación con los ámbitos responsables de incluir la perspectiva de género dentro de las acciones institucionales
- 1.3 Coordinación con otras instituciones estatales, así como con organizaciones de la sociedad civil que desarrollan programas o proyectos dirigidos a mejorar el acceso a la justicia sin discriminaciones de género.

### 2. Capacitación, sensibilización, foros y actividades relacionadas

- 2.1 Desarrollo de estrategias y/o actividades de sensibilización y capacitación en materia de género y acceso a la justicia.
  - 2.1.1 Por Contratación
  - 2.1.2 Impartidas y / o coordinadas por personal STGAJ
- 2.2 Participación en el diseño y ejecución de planes, materiales de capacitación y en la transversalización de la perspectiva de género.

### 3. Asistencia técnica, diseño, investigación y evaluación

- 3.1 Asistencia técnica, conceptual, metodológica para la aplicación de la perspectiva de género en procesos de planificación institucional, plan estratégico, planes anuales operativos, políticas, reformas legales, modelos, reglamentos.

### 4. Información y divulgación

### 5. Participación y coordinación de comisiones o grupos de trabajo

- 3.2 Coordinación
- 3.3 Participación

### 6. Programas Específicos

- 6.1 Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
  - Sitio de Internet
  - Consultas
  - Fuente de noticias de género
  - Campaña de Género y Acceso a la Justicia
  - Presencia en redes sociales

## Actividades

6.2 Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos Sexuales en las primeras 72 horas de ocurrido el delito

6.3 Política de uso del Lenguaje Inclusivo

6.4 Comités de Género

6.5 Cámaras de Gesell.

## 7. **Proyectos**

7.1 Hostigamiento Sexual

7.2 Sitio web Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia.

## 8. **Área de hostigamiento sexual, violencia doméstica y discriminación**

## 9. **Informes internos y externos**

## 10. **Actividades planificadas**

## 11. **Participación en foros y/o congresos**

## 12. **Acciones diversas**

## RESUMEN EJECUTIVO

La Administración de Justicia es un instrumento fundamental para el logro de la convivencia social, la garantía y el respeto de los Derechos Humanos de todas las personas que integran la sociedad; por tal razón, no puede ejercer ese mandato constitucional ajena a las características y necesidades de los distintos grupos que la conforman. Desde hace más de 18 años, la Comisión de Género y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, han desarrollado una serie de acciones, dirigidas a acercarse cada vez más al cumplimiento de sus obligaciones y al reconocimiento de las particularidades de las personas usuarias de sus servicios, entre ellas y de manera prioritaria, las mujeres diversas.

Los compromisos que el Estado costarricense y sus instituciones asumieron desde hace varios años con la ratificación de una serie de Convenciones Internacionales, la creación de instancias especializadas en la atención de las desigualdades y discriminaciones que históricamente han sufrido las mujeres en todos los ámbitos, entre ellos, el acceso a la justicia. No obstante lo anterior, el reto es que la totalidad de las dependencias que conforman el Poder Judicial incluyan desde sus competencias las tareas que correspondan de tal forma que el sistema, en su totalidad, avance en el cumplimiento de los compromisos.

La Comisión de Género presidida por la Magistrada Roxana Chacón Artavia y la Secretaría de Género y Acceso a la Justicia, asumen la ardua tarea en la identificación de los obstáculos que tiene las mujeres en el acceso a la justicia y en la definición de acciones para superarlos, no obstante claramente insuficientes aún y requieren de un esfuerzo planificado, sostenido en el tiempo y acompañado de evaluación de lo realizado para estimar los alcances de esas acciones. En esta línea en la Comisión de Género, la que establece los lineamientos de política pública para la aplicación de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial, siendo la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, el órgano ejecutor de dichos lineamientos, consecuentemente, para este 2019 sus esfuerzos se han direccionado en los siguientes acciones programas y proyectos:

- ✓ Transversalización del enfoque de género en la capacitación institucional, en coordinación con la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.
- ✓ En coordinación con la Dirección de Planificación, seguimiento y monitoreo de la incorporación de objetivos en los PAO's, para cerrar la brecha de género en el acceso a la justicia.
- ✓ Comités de Género, coadyuvan a la STGAJ en la aplicación de la Política de Igualdad de Género, en los diferentes circuitos judiciales del país.
- ✓ Colectivo de Masculinidades para la Igualdad de Género del Poder Judicial
- ✓ Promoción del uso y monitoreo de Cámaras de Gessell para la no revictimización
- ✓ Política de lenguaje inclusivo, seguimiento, divulgación y capacitación para deconstruir estereotipos sexistas en el lenguaje
- ✓ Campañas de información y divulgación para los derechos humanos de las mujeres en el acceso a la justicia
- ✓ Participación en la Red Nacional de Unidades de Género del Sector Público, para la implementar el enfoque de género en las acciones institucionales

- ✓ Subcomisión contra la Discriminación por Orientación Sexual e Identidad de Género, desarrolla acciones por los Derechos Humanos y trato humanitario en los espacios laborales hacia las personas LGBTIQ+
- ✓ Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos sexuales: Programa Interinstitucional con equipos interdisciplinarios del Poder Judicial y Caja Costarricense del Seguro Social y la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia tiene la función principal de liderar la implementación del proyecto. Su objetivo es la no revictimización de la personas víctimas y la aplicación de los antirretrovirales (medicamentos que impiden la multiplicación de VIH) en: Heredia, Cartago, Limón, San Carlos, Puntarenas, Liberia, Nicoya, Cañas, Santa Cruz, Quepos, Jacó, Alajuela, Pérez Zeledón, Pococí, Guadalupe, I y II Circuito.
- ✓ El Área Legal: asesora y representa al personal judicial víctima de hostigamiento sexual, discriminación, a personas usuarias y al personal de contratación externa; también al personal judicial víctima de violencia doméstica. La atención realizada se lleva a cabo de forma personalizada, telefónica y por correo electrónico (586 consultas). Este año han ingresado 44 causas por Hostigamiento Sexual y 14 causas por Violencia Doméstica, de las cuales el 98% de las víctimas son mujeres. Participa activamente del proceso de capacitación, sensibilización y divulgación impartiendo Charlas en los distintos Circuitos Judiciales del país, con la participación de 314 personas. Es importante indicar que estas visitas nos permiten acercarnos más a la población judicial; pero sobre todo a aquellos Despachos Judiciales más lejanos, en los cuales se les informa el tema sobre hostigamiento sexual y el procedimiento disciplinario para sancionar este tipo de conducta. Todo ello en coordinación con la Sub-Comisión contra el Hostigamiento Sexual.
- ✓ Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia: en su cuarto año de existencia, consolidó su compromiso de mantener una plataforma de información digital con una visión integral de todo lo que ha hecho el Poder Judicial en más de una década en materia de igualdad de género y con uno de los inventarios más completos y actualizados del país sobre violencia de género contra las mujeres, con estadísticas, oficinas de ayuda, protocolos, circulares, legislación y noticias. Este hecho lo lleva a mantener su posicionamiento como un referente de consulta y comunicación directa con mujeres, especialistas y medios de comunicación sobre violencias de género.

## • 1. LÍNEA DE ACCIÓN: COORDINACIÓN

### **1.1 Coordinación estratégica con la Comisión de Género para la formulación, aplicación, seguimiento y evaluación de la Política de Igualdad de Género.**

- Sesiones de la Comisión de Género en 2019:
  - 1) Marzo 8, Conmemoración Día Internacional de la Mujer, sesión extraordinaria.
  - 2) Abril 4, sesión ordinaria
  - 3) Mayo 9, sesión ordinaria
  - 4) Junio 18, sesión ordinaria
  - 5) Agosto 8, sesión extraordinaria
  - 6) Setiembre 5, sesión ordinaria
  - 7) Noviembre 25, sesión extraordinaria
  - 8) Diciembre 5, Rendición de cuentas, sesión ordinaria

### **1.2 Coordinación con los ámbitos responsables de incluir la perspectiva de género dentro de las acciones institucionales (Unidades de Capacitación, Departamento, Secciones entre otros)**

- Coordinación y reunión con las Unidades de Capacitación en el seguimiento de la propuesta del Plan de Transversalización de Género en las currículas académicas, 15, 18 y 29 de enero y 21 de mayo de 2019
- Convocado el primer grupo del Curso “Incorporación de la perspectiva de género en los diseños curriculares de capacitación”. Aprobaron el curso 4 mujeres y 2 hombres de la Escuela Judicial y Unidades de capacitación de Ministerio Público y Defensa Pública.

### **1.3 Coordinación con otras instituciones estatales, así como con organizaciones de la sociedad civil que desarrollan programas o proyectos dirigidos a mejorar el acceso a la justicia sin discriminaciones de género.**

- Red de Unidades de Género del Sector Público, integrante
- Coordinaciones con C.C.S.S, PANI, INAMU, Fuerza Pública, en relación con el seguimiento y monitoreo en función del servicio que se brinda a las víctimas en el Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas

## • 2. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, FOROS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS

### 2.1 Desarrollo de estrategias y/o actividades de sensibilización y capacitación en materia de género y acceso a la justicia para el personal.

#### 2.1.1 Por Contratación

##### - Tema Derechos Humanos y no Discriminación

Cinco talleres sobre los Derechos Humanos y el trato igualitario en los espacios laborales, estigma y discriminación hacia las personas LGBTTTIQ+ en el ámbito laboral.

**Objetivo:** Sensibilizar y capacitar al personal judicial con elementos básicos para la comprensión de las dinámicas violatorias de los DDHH en los espacios laborales, dirigidos a la población LGBTTTIQ+.

**Población meta:** Personal judicial del Ministerio Público

**Participaron** 86 personas 56 Mujeres, 30 Hombres.

Alajuela 21 de agosto, Heredia 9 y 16 de setiembre, San José 1 y 10 octubre



##### - Tema: Hostigamiento Sexual

Un taller sobre Ley contra el Hostigamiento Sexual en el empleo y la docencia

**Objetivo:** Capacitación técnica en cuanto al trámite y finalización de los procesos judiciales establecido en virtud de una denuncia de acoso sexual, como una forma de violencia contra las mujeres.

**Población meta:** Defensoras y Defensores Públicos.

**Participaron** 24 personas 13 Mujeres, 11 Hombres.

San José 18 de octubre de 2019.

#### 2.1.2 Impartidas y / o coordinadas por personal STGAJ

##### - Tema: Charla sobre Hostigamiento Sexual y Diversidad Sexual

Objetivo: Sensibilizar y reforzar temas de interés

Población Meta: San José, Juzgado 2do Cobro.

23 de febrero.

Participaron 28 personas 17 Mujeres, 11 Hombres.

- **Tema: Charlas sobre la Política Respetuosa de la Diversidad Sexual**  
Objetivo: Sensibilizar y reforzar temas de interés  
Población Meta: Tres Ríos, PISAV. 15 de febrero. Participaron 9 personas 6 Mujeres – 3 Hombres. Golfito, Comité de Género, 31 de mayo. Participaron 5 personas 4 Mujeres – 1 Hombre.
- **Tema: Programa de Actualización Continua y Desarrollo de Habilidades Técnicas**  
Objetivo: cronograma anual de espacios formativos sobre temas vinculados al quehacer de la oficina STGAJ para una mejor comprensión de estos.  
Población Meta: personal de la Secretaría Técnica de Género 11 mujeres  
Sesiones ordinarias: 26 de febrero, 26 de marzo, 23 de abril, 19 de junio, 23 de julio, 27 de agosto, 24 octubre y 26 noviembre.
- **Tema: Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la atención integral de víctimas de violación, primeras 72 horas**  
Objetivo: Reforzar, capacitar y sensibilizar a personas actoras.  
Población meta: personal de la C.C.S.S. y Poder Judicial  
Participaron 208 personas, 158 Mujeres y 50 Hombres.  
Lugares: San José, Heredia, Alajuela, Puntarenas, San Carlos, Cartago.  
05 de febrero, 07 de febrero, 14 de febrero, 25 de marzo, 27 de marzo, 29 de marzo, 14 de junio, 25 de junio, 30 agosto, 05 de setiembre, 09 setiembre, 21 Noviembre.
- **Tema: Taller sobre objetivos de desarrollo sostenible (ODS).**  
Objetivo: Reforzar y actualizar conocimientos sobre los Objetivos Desarrollo Sostenible Impartido por la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales (OCRI).  
Población Meta: integrantes de la Comisión de Género y personal de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia.  
Participantes: 7 hombres, 23 mujeres  
04 de abril del 2019.
- **Tema: “Buenas prácticas en el abordaje del hostigamiento sexual”.**  
Objetivo: Reforzar, capacitar y sensibilizar  
Población Meta: personas funcionarias de la Defensoría de los Habitantes, Inspección Judicial y el Consejo Superior.  
Participaron 9 personas 4 hombres, 5 mujeres



- **Tema: “Paternidades Afectivas y Relaciones de Pareja”.**



Cinco talleres en coordinación con la S.A.P.S.O. y el Colectivo de Masculinidades para la Igualdad de Género del Poder Judicial. San José 1 de febrero, Alajuela 7 de agosto, Liberia 12 y 13 agosto, Turrialba 21 de agosto, Guápiles 31 octubre y 1 noviembre y Grecia 29 de noviembre

Participaron 105 personas 48 Mujeres, 57 Hombres



## **2.2 Participación en el diseño y ejecución de planes, materiales de capacitación y en la transversalización de la perspectiva de género.**

- Revisión de guiones y versiones en plataforma de 4 cursos virtuales: Hostigamiento Sexual, el Módulo de la población LGBTTTIQ+, Lenguaje Inclusivo y Género: un camino hacia la equidad.

## **• 3. ASISTENCIA TÉCNICA, DISEÑO, INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN**

### **3.1 Asistencia técnica, conceptual, metodológica para la aplicación de la perspectiva de género en procesos de planificación institucional, plan estratégico, planes anuales operativos, políticas, reformas legales, modelos, reglamentos.**

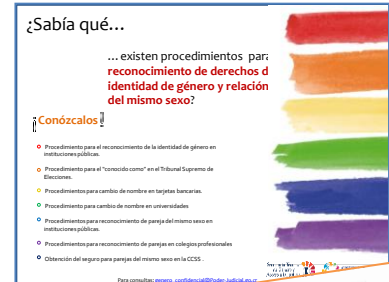
- Reunión preliminar con la Dirección de Planificación, para el proceso de construcción del Plan de Acción de la Política de Igualdad de Género del Poder Judicial.
- Participación en la definición de las acciones del Plan Estratégico Institucional

## **• 4. INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN (BOLETINES, ARTÍCULOS, CAMPAÑAS, MATERIALES )**

### **- Tema: Población LGBTTTIQ+**

Elaboración y divulgación cápsula informativa con los contactos telefónicos de la Subcomisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género.

Elaboración y divulgación de dos campañas sobre Derechos de la Población LGBTTTIQ, por su orden, en los meses de abril y mayo, setiembre y octubre.



Campaña diversidad sexual versión final 2



objetivo. 10. avance 5. Campaña LGBTTTI!

Se adjuntan los documentos completos de las campañas

Divulgación de cápsula informativa sobre GAFADIS (Grupo de apoyo a familiares y amigos de la diversidad sexual).

- **Tema: Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género**  
Elaboración y divulgación de la cápsula informativa con los contactos del Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género
- **Tema: “Métele un gol al machismo”, sobre tabaco, abuso del alcohol, uso del casco y que no te piten por violento**  
Coordinación y seguimiento del cronograma establecido para la divulgación por medio de Prensa y Comunicación de varios videos de la Campaña:
  - “Métele un gol al machismo”
  - Sobre el tabaco,
  - El abuso del alcohol,
  - Uso del casco y que no te piten por violento.

Todos de la Fundación Justicia y Género, 12 de marzo, 26 de marzo, 10 de abril y 26 de junio.



- **Tema: Salud Masculina**  
Coordinación, elaboración y divulgación de la cápsula “Día Nacional de la Salud Masculina”, 1 de junio.
- **Tema: Género y Auto cuidado**  
Coordinación y elaboración de la Campaña “El buen Compañero” extraída de la página del Ministerio Justicia el 1, 5, 8, 16 de agosto.
- **Tema: El Amor no debe doler**  
Pasos para salir de la violencia, actualización y divulgación del desplegable
- **Tema: Masculinidades Positivas**  
Creación e impresión del desplegable sobre Masculinidades Positivas.

**Masculinidades Positivas**

Este término refiere a las nuevas manifestaciones de la masculinidad que son catalogadas como positivas por su carácter antisista y antihomofóbico, promotoras de una vivencia de la masculinidad más amplia, diversificada, dinámica, plural y abierta.

El concepto de nuevas masculinidades positivas sirve para identificar aquellos varones que han comenzado a establecer un cambio real en su modo de actuar y de pensar, e incluso para señalar a aquellos que, viviendo una situación conflictiva, aún permanecen presos de una posición no auténtica.

¿Qué implica esta nueva forma de masculinidad?

- Equilibrar de las características positivas tradicionales (ser libre, alegre, seguro, etc). Lograr un cambio hacia una personalidad más pacífica, abierta y receptiva capaz de vivir en armonía con las mujeres y lo femenino.
- Aprender a dialogar en un plano de igualdad e intercultural.
- Promover formas justas de vivir en sociedad como el respeto, la igualdad y la equidad.
- Luchar por disfrutar de su trabajo y de su hogar por igual, compartir los labores domésticos y el cuidado de los hijos e hijas.

- Cuestionar la concepción tradicional de "ser hombre" y oponerse al machismo, entendido este como sentirse superior a las mujeres.
- Reconocer las consecuencias negativas que el machismo ha traído a sus relaciones interpersonales y de pareja.
- Manifestarse públicamente en contra de la desigualdad en cualquier sentido, reconocer y apoyar el derecho de los otros a vivir en forma diferente.
- Ser capaz de desarrollar capacidades positivas de los dos géneros, no ver amenazada su masculinidad por compartir sus puntos de vista con las mujeres.

Mostrarse abierto y receptivo ante los demás, no considerar la heterosexualidad el único patrón para definir su virilidad y su vida social.

Por tanto, en esta nueva forma de masculinidad, los hombres deben sintonizar a los dinámicos familiares participando activamente con una actitud respetuosa de los derechos humanos del resto del tercio y los integrantes de la familia, esto con el fin de enriquecer estas interacciones y en favor del armonio doméstico y personal. A esto le denominamos paternidades integradas.

Los hombres desempeñan un papel clave en el logro de la igualdad, si comienzan a escuchar los retos y desafíos de las mujeres en positivo.

La participación activa de los hombres en la lucha social contra la violencia hacia las mujeres es indispensable, asumiendo una posición activa y de denuncia. No se tolera ni se justifica la violencia machista, sea esta física, sexual, patrimonial o psicológica.

La masculinidad no es un constructo que no está determinado por la biología, ni es un "mandato" "hecho" por la naturaleza; al contrario, la masculinidad se refiere a una construcción sociocultural que está presta para ser interpelada y reinterpretada mediante sus prácticas.

Si desea más información, a continuación los números de contacto:

Instituto WEM para varones:  
Línea de Apoyo para Hombres del Instituto WEM 2234-2730 (línea después de las 5:30 pm) o a la línea 911.

Podar Judicial  
Área de Psicología, Servicio de Salud:  
2295-3926 / 2295-3572 / 2295-3573

SAPSO Psicología del OJ:  
2295-3079 / 2295-3448 / 2295-3744

Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia  
masculinidades@podar-judicial.gu.cr

Bibliografía  
Rosán Leal, A. Las nuevas masculinidades positivas.  
<http://www.produccioncientifica.luz.edu.ve/index.php?option=article&view=20112810>

GIENDES, Las políticas de igualdad de género... Elementos críticos para avanzar la responsabilidad masculina.  
[www.gendes.org.mx/publicaciones/GIENDEPpoliticasigualdad2014.pdf](http://www.gendes.org.mx/publicaciones/GIENDEPpoliticasigualdad2014.pdf)

Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia  
Dpto. Área Orthon OT, 42141

**Masculinidades Positivas**

- **Tema Hombres por la Igualdad de Género**  
Rediseño e impresión del desplegable sobre el Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género.
- **Tema: Cámaras de Gesell**  
Creación y divulgación de una campaña sobre ¿Qué es y los usos de las Cámaras de Gesell?

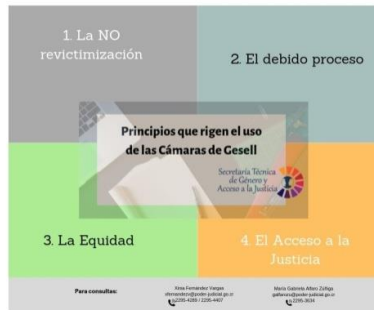


### CÁMARA GESELL

La cámara Gesell fue creada por el psicólogo y pediatra estadounidense Arnold Gesell para observar la conducta de las personas evitando perturbaciones o alteraciones en el procedimiento.

Es una habitación acondicionada para permitir la observación. Está conformada por dos ambientes separados por un vidrio de visión unilateral, los cuales cuentan con equipos de audio y video para la grabación.

Para consultas: Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia. Dirección General de Gestión y Operación. Teléfono: 2258-4457. Correo electrónico: direccion@ccss.gob.cr



Campaña Set a Octubre 2019.zip

Se adjunta la campaña completa

- **Tema: Política de Igualdad de Género del Poder Judicial**  
Objetivo: Rediseño de la imagen e impresión de la Política



- **Tema: Programa de Equipos de Respuesta para la Atención Integral a Víctimas de Violación y delitos sexuales.**  
Producto: Campaña masiva, cápsulas informativas, videos cortos, divulgado de manera masiva por intranet y redes sociales institucionales trimestralmente.  
Diseño y elaboración de material Informativo (Manual de Procedimientos, 200 ejemplares, además desplegable ¿Qué son los delitos sexuales y dónde denunciarlos?  
Población Meta: toda la población judicial, civil y de la CCSS.
- **Tema: Acoso sexual en espacios públicos**  
Campaña sobre acoso sexual en espacios públicos y distribución de material en Juzgados Contravencionales (Protocolo de intervención policial en la atención de casos de acoso sexual en espacios públicos o de acceso público)
- **Tema: Lenguaje Inclusivo**  
Campaña sobre Política de uso del lenguaje inclusivo.

## 5. PARTICIPACIÓN Y COORDINACIÓN DE COMISIONES Y / O GRUPOS DE TRABAJO

### 5.1 Coordinaciones

- **Comisión de Género**  
Reuniones bimensuales, seguimiento y ejecución de acuerdos  
Sesiones Ordinarias abril 04, mayo 09 junio, 18 setiembre 05, diciembre 05, sesiones extraordinarias: agosto 08 noviembre 25.
- **Sub Comisión Contra el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial**

Reuniones bimensuales, seguimiento y ejecución de acuerdos

Sesiones Ordinarias: 06 febrero, 03 abril, 05 junio, 7 agosto, 2 octubre, 6 noviembre, 4 diciembre.

- **Subcomisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género**

Reuniones mensuales y seguimiento de acuerdos.

Sesiones ordinarias: 26 de febrero, 26 de marzo, 23 de abril, 28 de mayo, 20 de junio, 30 de julio, 12 de setiembre.

- **Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación**

Participantes: Jefaturas de Medicina Legal, Ciencias Forenses, Bioquímica, Trabajo Social, Fiscalía Asuntos de Género y Violencia Doméstica, OIJ, OAPVD, Fiscalía Penal Juvenil, C.C.S.S., PANI, INAMU, Fuerza Pública.

Objetivo: Reuniones de Trabajo, coordinación, análisis de informes, nudos críticos y discusión de casos en relación con la atención que se brinda a las víctimas de violación.

Productos: Acciones para mejorar el servicio en cumplimiento del Convenio N° 06-2014 y coordinación para la cooperación interinstitucional.

- **Consejo Asesor del Observatorio de Violencia de Género Contra las Mujeres**

Reuniones cuatrimestrales, seguimiento y ejecución de acuerdos

Sesiones Ordinarias abril 04, mayo 09 junio, 18 setiembre 05, diciembre 05.

- **Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género**

Reuniones bimensuales, ejecución y seguimiento de los acuerdos

Sesiones Ordinarias en 2019: 19 de marzo, 16 de julio, 24 de setiembre, 19 de noviembre.

Representación del Colectivo en actividad de COMESCO sobre "Masculinidades y tendencias delictivas en Costa Rica, 2015-2018. 24 de julio.

Participación del Colectivo con una Ponencia en "VII Coloquio Internacional de Estudios sobre Hombres y Masculinidades", julio y agosto 2019.

## 5.2 Participación

- Integrante Red Nacional de Unidades de Igualdad de Género, Se realizan reuniones mensuales y seguimiento de los acuerdos. Sesiones Ordinarias en 2019: 8 de febrero, 1 de marzo, 13 de setiembre, 26 de setiembre, 11 octubre.
- Participación en audiencia concedida por el Grupo Parlamentario de Mujeres a la RUPIG el 25 de setiembre.
- Comisión Técnica de la PIEG-INAMU
- Comisión Técnica de la CEDAW-INAMU
- Comisión Permanente para el Seguimiento de la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar
- Comisión de Monitoreo LPVCM
- Sub Comisión para la Prevención del Hostigamiento Sexual en el Ámbito Académico
- Comisión de Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad
- Comisión de Valores
- Comisión de Justicia Abierta
- Consejo Editorial
- Sub Comisión Nacional de Prevención de Femicidios
- Comisión de Seguimiento a la PIEG - INAMU

- Comisión de Seguimiento CEDAW -INAMU
- Comisión del SUMEVIG
- Comisión PLANOVI Eje 4

## • 6. PROGRAMAS ESPECÍFICOS

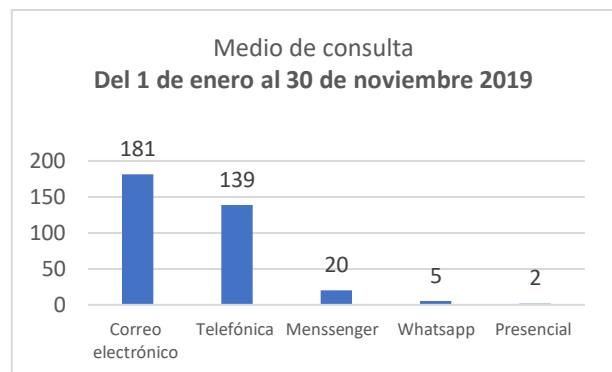
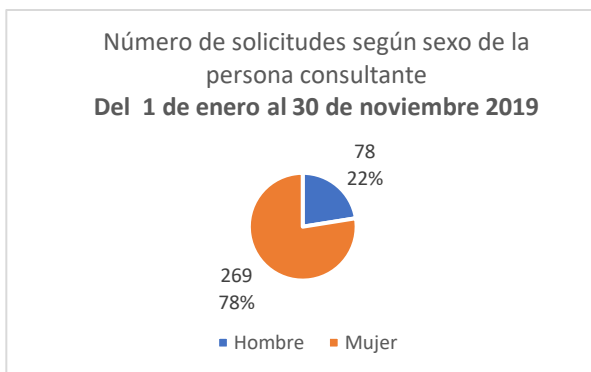
### 6.1 El Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

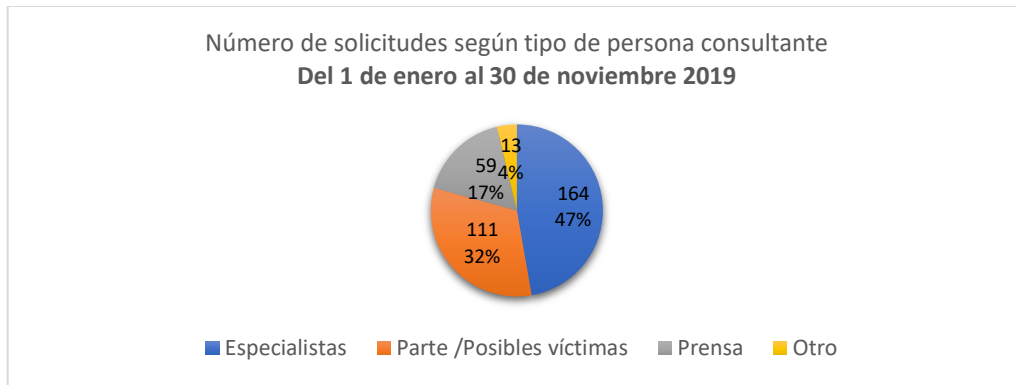
#### - El sitio de Internet

En 2019, el Observatorio alcanza las 2000 acciones sistematizadas y publicadas en su plataforma de información digital, con una visión integral de todo lo que ha hecho el Poder Judicial en más de dos décadas en materia de igualdad de género. <https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/>. Del 1 de enero al 30 de noviembre de este año, el sitio había sido visitado 217,362 veces, lo cual refleja un crecimiento de un **44%** respecto del número de visitas del año anterior que fue de 150,523, y de un **190%**, en relación con las 74,772 visitas en el año 2017.

#### - Consultas

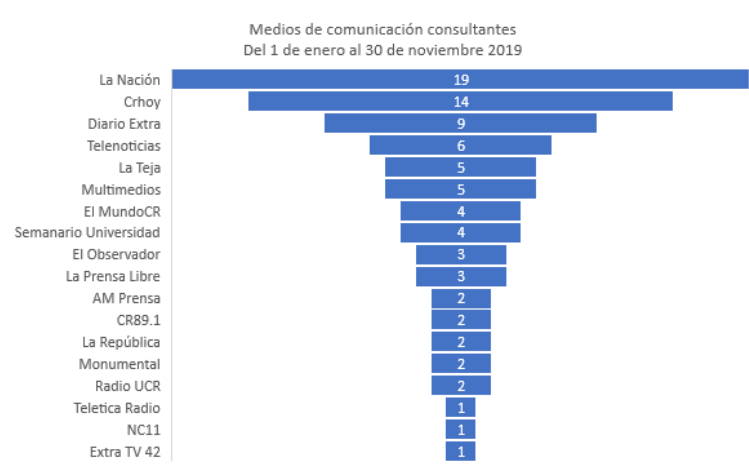
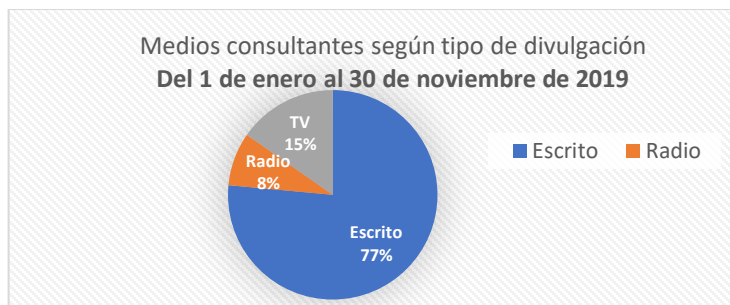
En el mismo periodo, 347 personas se habían acercado al Observatorio en busca de respuestas y ayuda para sus casos concretos, investigaciones o informaciones periodísticas, clasificadas según sexo, medio de consulta y tema de consulta: 269 de ellas (78%) son mujeres y 78 (22%) hombres. Las consultas fueron hechas, principalmente, por medio del correo electrónico (52%), mediante un acceso especial que se incluyó en el sitio de Internet, también vía telefónica (40%) y Messenger de Facebook (6%). Femicidio sigue siendo el tema de más consulta: 105 (30%), seguido por el de pensiones alimentarias, 59 (17%), violencia doméstica, 54 (16%) y violencia sexual, 50 (14%).





**- Fuente de noticias de género**

El Observatorio mantuvo su compromiso de proporcionar la información más completa y actualizada sobre violencias de género disponible en el Poder Judicial. Un total de 59 consultas de representantes de medios de comunicación fueron atendidas directamente, y en al menos 85 informaciones periodísticas se citó como fuente al Observatorio o alguna de las siguientes instancias judiciales a las se les pidió su colaboración para contestar las consultas: Comisión de Género, Comisión Permanente de Seguimiento a la Ley contra la Violencia Doméstica y la Ley de Penalización, Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia, la Fiscalía Adjunta de Género y al Subproceso de Estadística de la Dirección de Planificación.



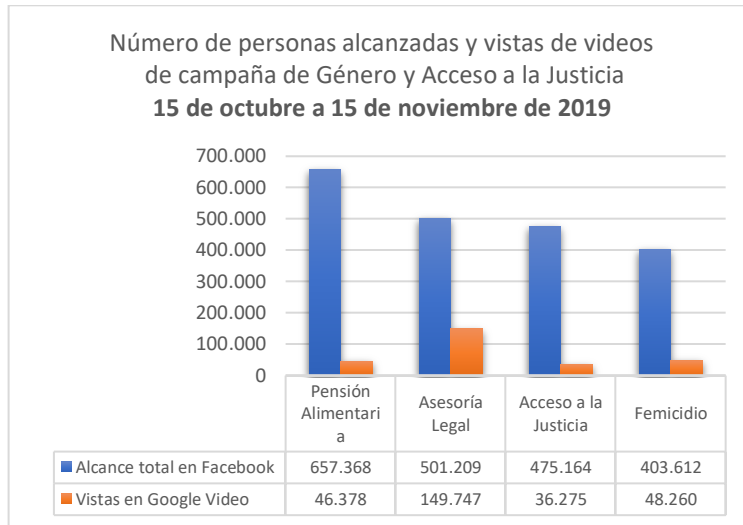
**- Campaña de Género y Acceso a la Justicia**

Por tercera ocasión, de una forma innovadora, precisa y ágil, el Observatorio fue el productor de la Campaña de Género y Acceso a la Justicia, la cual incluyó la elaboración de 3 audios informativos de 30ss y 4 spots animados 2D formato TV y cine de 30ss, todos de 30 segundos. Es una estrategia que permite y obliga a hacer un ejercicio de concisión del mensaje y lograr,

de esta manera, no solo la atención de las personas, sino la difusión de estos por medio de las distintas redes sociales.

Los temas desarrollados fueron: tentativa de femicidio, representación legal del Poder Judicial en materia laboral, Acceso a la Justicia como un derecho, tableros electrónicos de Pensiones Alimentarias.

Los videos fueron divulgados en las plataformas de Facebook, Google Display y Google Video, en tanto que los audios informativos, en 2 radioemisoras nacionales y 10 emisoras rurales y culturales. Como parte de la contratación, las cuñas de radio fueron traducidas a Bribi, Maleki, y Ngäbe-Buglé. La campaña en Facebook permitió que los videos le fueran puestos al alcance de 2.513.151 personas, y la de Google Video, que un total de 280.660 personas los hayan visto.



#### - Presencia en redes sociales

Su apuesta por la comunicación, como herramienta importante en la lucha por la igualdad de género y combate de la violencia de género, permitió mantener un crecimiento en el número de personas usuarias que se comunican de forma directa, rápida y efectiva con el Observatorio, por medio de las redes sociales de Facebook, Youtube e Instagram.

- Este año, las publicaciones hechas en la página de Facebook del Observatorio le apareció en sus “muros” a un total de 2.324.091,00 personas.
- Al 31 de noviembre de 2019, 17676 personas eran seguidoras del Observatorio, lo que significó un incremento del 54% respecto del año anterior. La mayoría de estas personas son mujeres (59%) entre 25 y 44 años. <https://www.facebook.com/observatoriodegenerocr/>
- Los temas tratados prioritariamente fueron Violencia Sexual, Igualdad de Género, Femicidio, Violencia Doméstica, Actividades/Eventos, Acceso a la Justicia, Diversidad Sexual, Pensión Alimentaria, Hostigamiento Sexual laboral y Acoso Callejero.

#### - Acciones y actividades con mensaje

Se participó en un importante número de acciones y actividades por la igualdad de género y el acceso a la justicia de las personas en condición de vulnerabilidad:

- 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer y 3er Aniversario del Observatorio.



- Cátedras Virtuales: en convenio entre la Fundación Justicia y Género, la Universidad Estatal a Distancia (UNED) y el Poder Judicial permitió llevar a cabo seis cátedras virtuales, en los meses de marzo, mayo, junio, agosto, octubre y noviembre.



Cátedra Virtual 14 de mayo: “Implementación de la Convención Interamericana para la Protección de los Derechos de las Personas Adultas Mayores en la Administración de Justicia”.

Cátedra Virtual 11 de junio: “Retos y desafíos para el derecho a la justicia de la población LGBTI”.



catedra virtual.jpg



CÁTEDRA VIRTUAL 11 JUNIO 2019 012.JPG

Adjuntas Fotografías

- Reuniones con Asamblea Legislativa: Propuesta Sobre Acoso Sexual en Espacios Públicos: Un equipo de especialistas del Poder Judicial se presentó, el 13 de febrero, ante integrantes de la Comisión Permanente Especial de la Mujer de la Asamblea Legislativa para explicar una propuesta normativa que busca la regulación y sanción del denominado “acoso sexual callejero”, conformado por Dixie Mendoza Chaves, coordinadora del Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres, María Gabriela Alfaro Zúñiga, Fiscal Adjunta de Género, Ricardo Salas Porras, letrado de la Sala de Casación Penal y Raymond Porter Aguilar, juez penal y encargado de ofrecer la capacitación desde la Escuela Judicial sobre este tema.
- Encuentro con diputadas, para dar a conocer a algunos de los proyectos desarrollados por la Comisión de Género, la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia y el Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia, en materia de género y derechos humanos de las mujeres
- Comparecencia Comisión de la Mujer de la Asamblea Legislativa, abogan por disminuir la brecha de género: la Magistrada Roxana Chacón Artavia, coordinadora de la Comisión de Género del Poder Judicial, y la jefa de la Secretaría Técnica de Género, Jeannette Arias Meza, comparecieron el 13 de noviembre, ante la Comisión de la Mujer de la Asamblea Legislativa, para intercambiar impresiones sobre temas como equidad de género, participación de las mujeres en puestos de tomas de decisiones y el adecuado balance de género en las magistraturas.
- Conmemoración Día Internacional Eliminación de la Violencia contra la Mujer

## 6.2 Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos Sexuales en las primeras 72 horas de ocurrido el delito.

### - Acciones realizadas y Coordinaciones establecidas:

Presentación de informe a la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales sobre las donaciones recibidas por parte de la Embajada de los Estados Unidos.

Ejecución de 22 reuniones de coordinación y seguimiento en el marco del Programa.

Charla de capacitación en Hospital Calderón Guardia para el personal médico de los servicios

de emergencias.

Atención de Reportes o nudos críticos sobre incidentes en la atención de las personas víctimas. Registro aproximadamente de 47 casos ingresados Poder Judicial-C.C.S.S.

Coordinación trimestral con el Departamento de Trabajo Social y Psicología, Oficina de Atención a la Víctima del Delito y Departamento de Ciencias Forenses para la recopilación de la estadística judicial en materia de delitos sexuales y violación, en el marco del programa, primeras 72 horas de ocurrido el evento.

Coordinación de atención de reportes del equipos, mantenimiento consultorio sexto piso del OIJ. Actualización de la página Web de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia y Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia sobre la información del programa.

Confección, divulgación, réplica de campaña informativa, a lo interno de la institución, cumplimiento de compromisos en el programa de Justicia Abierta.

Coordinación institucional sobre necesidades que surgen, en relación con el programa, en cuanto a infraestructura, equipos, materiales, y suministros de oficina. Lo anterior ya que el programa no cuenta con presupuesto propio, de manera que se requiere solicitar el apoyo a diversas instancias para suplir las necesidades.

Reunión con las diferentes jefaturas centrales CCSS y del Poder Judicial para analizar nudos críticos en el abordaje de las víctimas, las necesidades de capacitación, línea de trabajo del año 2020. Se realizó la coordinación con el Ministerio de Seguridad Pública para el desarrollo de capacitaciones para el año 2020, para 80 asesores legales.

- **Objetivo general:**

Contribuir en el mejoramiento de la atención Integral multidisciplinaria a víctimas de delitos sexuales, mediante la ejecución de acciones que fortalezcan la capacidad de respuesta del Poder Judicial y de la Caja Costarricense del Seguro Social; y donde se promueva el derecho de las víctimas de recibir servicios ágiles y efectivos que respondan a sus características y necesidades.

- **Objetivos específicos:**

Brindar atención multidisciplinaria, integral, oportuna y minimizando la re victimización.

Brindar la terapia antirretroviral para impedir el contagio del virus de la inmunodeficiencia humana (VIH).

Brindar la intervención psicosocial en crisis para la persona víctima a nivel interinstitucional.

Coordinar la intervención para las personas víctimas de violación a nivel institucional.

- **Logros:**

Construcción y revisión de Indicadores de Impacto (Metadatos), boletas de recolección de información en relación con la atención de las víctimas y el instructivo para el llenado de las boletas. Circular N° 43-2019.

Creación de estrategia de comunicación en el marco de Justicia Abierta CONAMAJ.

Acuerdo entre el personal del Departamento de Trabajo Social y Psicología y Oficina Atención y Protección a Víctimas del Delito del Poder Judicial y Trabajo Social y Psicología de la CCSS, en relación con el seguimiento psicosocial que debe brindarse a las víctimas de violación dentro de las 72 horas.

Confección de campaña informativa (diapositivas), fue divulgada en redes sociales, página de Justicia Abierta y el Observatorio de Violencia de Género contra las mujeres y Acceso a la Justicia.

Diseño, impresión y divulgación de folleto informativo sobre delitos sexuales. Distribución por medio de colaboradores del CONAMAJ para sociedad civil, diferentes oficinas de los PISAV

(50 a cada PISAV, Tres Ríos, Pavas, San José).

Actualización Manual de Procedimientos de Actuación Interinstitucional de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a personas Víctimas de Violación en las primeras 72 horas de ocurrido el Delito”, aprobada por el Consejo Superior. Coordinación de impresión de 200 ejemplares además de la divulgación de diseño en versión electrónica a todos los ERRVV.

Reproducción de Material Informativo.

En trámite proceso para aprobación de propuesta de Addendum para ampliar cobertura en San Ramón y Grecia, además de la solicitud para toma de muestras toxicológicas, (en elaboración del protocolo para dicho trámite).

Diseño curricular de los talleres del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención Integral a Víctimas de Violación y Delitos Sexuales.

- **Personas/ o instancias participantes:**

Se ha establecido un equipo interinstitucional e intersectorial denominado “Equipo de Respuesta Rápida” conformado por profesionales de distintas áreas del Poder Judicial y de la Caja Costarricense de Seguro Social:

- Ministerio Público, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito, Departamento de Trabajo Social y Psicología del Poder Judicial, Médico Forenses y Sección de Bioquímica y/o Toxicología, del Departamento de Medicina Legal, Organismo de Investigación Judicial, médico de los Hospitales de la C.C.S.S. (ginecología, pediatría, emergencias, farmacia, enfermería, psicología y trabajo social y otras disciplinas). Profesionales del Instituto Nacional de las Mujeres, Patronato Nacional de la Infancia y Ministerio de Seguridad Pública (Fuerza Pública).



### 6.3 Política de uso del Lenguaje Inclusivo

Por medio del oficio N°002-STGAJ-2019 se dirige a las y los Administradores Regionales con la finalidad de hacer atento recordatorio del uso del lenguaje inclusivo en el quehacer de su circuito judicial, además se les envió la campaña y el manual.

Divulgación de la campaña sobre uso de lenguaje inclusivo en el contexto judicial en todo el mes de enero y cápsula con el Manual “Uso del lenguaje inclusivo en el contexto judicial”.

### 6.4 Comités de Género

Se remitió Oficio N°005-STGAJ-2019 a los Consejos de Administración Regional con la finalidad de solicitarles apoyen la labor de los Comités de Género en el circuito judicial.

Informe situación actual de los Comités de Género presentado ante la Comisión de Género.

Reunión de constitución de los Comités de Género en Liberia, 28 de marzo. Guápiles, 14 de junio. Grecia, 9 de agosto. Puntarenas, 29 de julio. Alajuela, 19 de setiembre.

Solicitud a los Comités de Género repliquen la campaña de “Métele un gol al machismo” y para ello se les envió un enlace con los videos y afiches.

Organización de un grupo focal con la Fundación Justicia y Género y el Comité de Género de Guápiles sobre la campaña “Métele un gol al machismo”.

Organización y logística para la realización de ocho talleres y una charla sobre Paternidad afectiva y Relaciones de parejas impartido por la SAPSO y el Colectivo de hombres por la igualdad del PJ para los comités de Género Goicoechea, Liberia, Turrialba y Guápiles en el mes de agosto.

Distribución de afiches impresos de la campaña “Métele un gol al machismo” de la Fundación Justicia y Género, en los 12 Comités de Género con la finalidad de que los coloquen en lugares visibles.

Giras para conformar Comités de Género de Liberia, 28 de marzo. Guápiles, 14 de junio. Grecia, 9 de agosto. Puntarenas, 29 de julio. Alajuela, 19 de setiembre.

Elaboración del informe semestral y anual, mediante el cual se detectan puntos de mejora y se realizan recomendaciones para mejorar tanto el servicio como la utilización de este recurso

## **6.5 Cámaras de Gesell.**

Correo personalizado a las y los Administradores Regionales informando los usos de las Cámaras de Gesell en el período 2017-2018. Así como el envío de tres circulares relacionadas con el tema.

Informe trimestral sobre uso de cámara de Gesell a partir de datos remitidos por administraciones.

Aplicación de encuesta sobre el uso de las Cámaras de Gesell a Fiscalías y otras oficinas del ámbito administrativo que tienen relación con estos dispositivos.

Presentación de los resultados de la encuesta al grupo de trabajo.

Gestiones varias para incentivar el uso de las cámaras como producto de los resultados de la encuesta.

Visita a los circuitos judiciales de Cartago, PISAV Tres Ríos, San José (Primer Circuito) para inspección del estado y toma de fotografías de las Cámaras de Gesell.

Co creación con la Dirección de Tecnología de la Información de un programa en línea para solicitar la Cámara de Gesell, reuniones preliminares para crear el boceto del programa: 12 de junio, 2 de julio, 16 de agosto, 20 de agosto, 22 de agosto, 26 de agosto.

## **• 7. PROYECTOS**

### **7.1 Hostigamiento Sexual**

Cocreación con la Escuela Judicial de un video sobre el Hostigamiento Sexual en el ámbito laboral y académico.

Distribución de los afiches de la Fundación Justicia y Género a oficinas judiciales sobre No al Acoso Sexual en el ámbito laboral y académico.

### **7.2 Sitio web Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia.**

Diseño de un plan de comunicación para la Secretaría Técnica y Observatorio de Violencia de Género dirigido a todo el personal judicial el que integre distintas estrategias de información y divulgación sobre las políticas, acciones y programas que desarrolla la STGAJ.

Entre ellas el Calendario 2020, del cual se han realizado varias reuniones de planeamiento y seguimiento de la información que contendrá cada mes del año: 2 de abril, 7 de junio, 6 de agosto, 5 de setiembre, 19 de setiembre.

## • 8. ÁREA DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL, VIOLENCIA DOMÉSTICA Y DISCRIMINACIÓN

### - **Acompañamiento y Asesoría Legal**

El Área Legal de la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la justicia, asesora a las personas víctimas de hostigamiento sexual de la institución, violencia doméstica y discriminación. La atención realizada se lleva a cabo de forma personalizada, telefónica y por correo electrónico, se atendieron de enero a octubre, 586 consultas en total de ellas 511 por parte de servidoras judiciales y 72 por servidores judiciales.

### - **Causas Ingresadas:**

Este año, han ingresado un total de 44 causas por Hostigamiento Sexual, de las cuales en 22 causas se han solicitado medidas cautelares, para asegurar la no revictimización de las personas denunciantes de este tipo de violencia, asegurándose un mejor ambiente laboral. Se han dictado sentencias con lugar por parte de la Inspección Judicial que consisten en lo siguiente sanciones disciplinarias por hostigamiento sexual consistieron: 4 sin lugar, 5 archivo, 14 suspensión sin goce de salario, 2 revocatoria de nombramiento, 4 en apelación.

Se encuentran en espera de sentencia 8 causas y de señalamiento a juicio 14 causas. El Área Legal es la encargada de la representación legal de las personas víctimas denunciantes en los procesos de hostigamiento sexual, violencia doméstica o por cualquier tipo de discriminación; la Secretaría Técnica y Acceso a la Justicia participó en lo que va del presente año en 67 audiencias presenciales relacionadas con casos de hostigamiento sexual y violencia doméstica.

### - **Capacitación y divulgación**

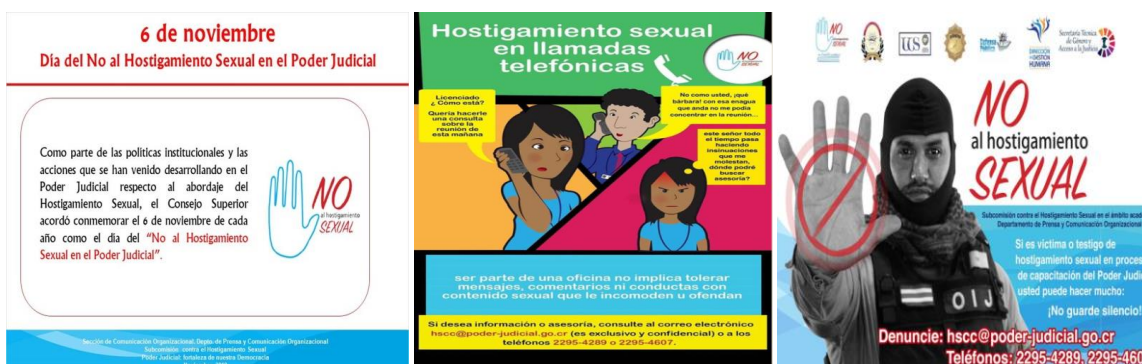
Este año 2019 el Área Legal continua impartiendo Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual en los distintos Circuitos Judiciales del país, realizando un total de 17 Charlas, con la participación de 314 personas. Permitiendo capacitar a 183 Mujeres y 131 Hombres, del personal judicial, a quienes se les informó del Reglamento, la Ley, la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual y el Procedimiento Disciplinario en la institución.

Es importante indicar que estas visitas nos permiten acercarnos más a la población judicial; pero sobre todo a aquellos Despachos Judiciales más lejanos, en los cuales se les informa el tema sobre el Hostigamiento sexual y el procedimiento disciplinario para sancionar este tipo de conductas.

Lugares donde se impartieron las Charlas de Sensibilización contra el Hostigamiento Sexual: Juzgado de Cobro del San José, Sección de Asaltos O.I.J, Ministerio Público - San José, Defensa Pública - San José, II Circuito Judicial de San José, Santa Cruz, Hojancha, Nandayure, Heredia, Escuela Judicial, Guápiles, Siquirres, Turrialba, Grecia, San Vito, Corredores (Ciudad Neilly), Osa (Ciudad Cortés), Golfito, Acosta.



Como estrategia se han realizado campañas informativas por medio del correo electrónico institucional contra el hostigamiento sexual en la que se visibilizan diversas conductas de hostigamiento, con la pretensión de generar una reflexión en los posibles victimarios y que conozcan como pueden afectar sus conductas a nivel personal, laboral y social.



## • 9. INFORMES INTERNOS Y EXTERNOS

- Presentación de informe a la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales sobre las donaciones recibidas por parte de la Embajada de los Estados Unidos (2018 a junio del 2019).
- Aportes sobre el III Informe de Avances en la Implementación de la Agenda 2030 y los ODS en el Poder Judicial, 17 de mayo.
- Informe Institucional sobre la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer
- Informe sobre la implementación de la Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (PIEG).
- Observaciones al III Plan de Acción de la PIEG, a efectos de indicar cuáles acciones se mantienen y cuales deben retirarse.

## • 10. ACTIVIDADES PLANIFICADAS

- **8 de marzo, Conmemoración “Día Internacional de la Mujer”**

Lugar: Auditorio Miguel Blanco Quirós del OIJ.

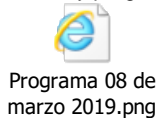
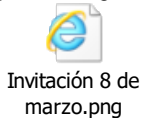
Actividad abierta al público

Participaron 112 personas, 93 mujeres y 19 hombres.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y con motivo del III Aniversario del Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia, el Poder Judicial resaltó el rol fundamental que han tenido las mujeres en el quehacer de la institución y la sociedad actual. Como parte de la conmemoración, se realizó el panel “Rompiendo paradigmas y estereotipos”, con la participación de las señoras Emilia Navas Aparicio, primera Fiscal General; Vilma Sánchez del Castillo, letrada de la Sala Constitucional y primera ganadora del reconocimiento “Ulises Odio, año 2015”; y Sandra Solórzano Herra, primera jefa de la Sección Clínica Médica Forense. La actividad fue moderada por la periodista Adriana Durán Rodríguez, también reconocida por ser pionera en la cobertura de temas de deportes



Adjuntas fotografías, invitación y programa



- **17 mayo. Día Internacional contra la homofobia, lesbofobia y transfobia, realización del cine foro “El canto del colibrí”.**

Lugar: Sala de juicios #4, Tribunales de Goicoechea.

Actividad abierta al público, participaron 99 personas, 77 mujeres y 22 hombres

Presentación del Cine foro “El Canto del Colibrí”, un documental narra la vivencia de padres de hijos e hijas GLBTQQ afrontando temas como la inmigración, la religión, la igualdad de derechos en el matrimonio, el machismo, la cultura y el proceso de “salir del closet” como padres y madres. La actividad se realizó en los Tribunales de Goicoechea, Segundo Circuito Judicial de San José, estuvieron presentes las señoras Ana María Mora y Edna Rodríguez ambas representantes de GAFADIS. Con el apoyo de la Fundación GAFADIS y la Asociación Internacional de Familias por la Diversidad



IMG\_5087.JPG



IMG\_5103.JPG

Adjuntas fotografías, invitación y programa

- **18 de junio, Actividad con Diputadas de la Asamblea Legislativa.**

Lugar: Sala Anexa, Corte Suprema de Justicia.

Participaron 33 personas 28 mujeres y 5 hombres

Asistentes: Integrantes Comisión de Género del Poder Judicial, Magistradas Propietarias y Suplentes de la Corte Suprema de Justicia, Diputadas Asamblea Legislativa, personas asesoras.

Esta reunión tuvo como objetivo dar a conocer a las señoras Diputadas algunos de los proyectos desarrollados por la Comisión de Género, la Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia y el Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia, en materia de género y derechos humanos de las mujeres.



Adjuntas fotografías e invitación



DSC02769.JPG



DSC02773.JPG



DSC02776.JPG



DSC02760.JPG



Invitación Reunión  
Comisión de Género d

- **01 de noviembre Conmemoración “Día contra el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial”.**

Se realizó el cine foro “Tierra de Hombres”.

Lugar: aula de capacitación, Edificio de Tribunales de Golfito.

Dirigido al personal judicial, participaron 40 personas 24 mujeres y 16 hombres





Adjuntas fotografía, invitación y artículo sobre la actividad



- **25 de noviembre, Conmemoración “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”.**

Lugar: Salón Multiusos, tercer piso Corte Suprema de Justicia.

Dirigido a: abierto al público (participaron aproximadamente 120 personas) 106 mujeres y 14 hombres.

En el marco de la Conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer”, el Poder Judicial reiteró, el 25 de noviembre, su compromiso con la eliminación de las distintas formas de violencia que afectan a las mujeres y las niñas, y realizó varias actividades organizadas por Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia y el Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.

**Las mataron en 2018.** Se recordó el nombre de las víctimas de femicidio, en el edificio del I Circuito judicial de San José.



**Números de violencia a nuestro paso.** En el edificio del OIJ, se evidenciaron datos estadísticos de las distintas violencias de género contra las mujeres.

**El drama de la violencia.** Las palabras del acto protocolario estuvieron a cargo de la Presidenta de la Corte Suprema de Justicia en ejercicio, Patricia Solano Castro, y la coordinadora de la Comisión de Género,

Roxana Chacón Artavia. Fueron seguidas por la presentación de la obra de teatro: "El Último Round".

"El Último Round" de Rojo Teatro. La dramaturga Ailyn Morera Ugalde y el dramaturgo Estefan Esquivel Valverde junto con la actriz Gaby Quirós Castro reflejan en esta obra el ciclo de la violencia de pareja.



Adjuntas fotografías, invitación y programa



Invitación.png



Programa.png



DSC03190.JPG



DSC03128.JPG



DSC03113.JPG



DSC03109.JPG



Tribunales.jpg

## • 11. PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES, FOROS Y/O CONGRESOS

- Avances y retos en la promoción de una cultura de igualdad en el Tribunal Supremo de Elecciones, II diagnóstico de brechas de género.
- Conferencia de brechas de género en Costa Rica, empleo y desigualdad de ingresos, Sector Cooperativo.
- Charla “Vida y Familia” del programa Vive bien de la C.C.S.S.
- Congreso de Masculinidades Positivas en el sector público MOPT.
- Organizaciones aliadas a campaña “Métele un gol al Machismo”.
- Independencia Judicial actividad del Despacho de la Presidencia.
- Desafíos para la Igualdad de Género y la Autonomía Económica de las Mujeres.
- Taller - Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Comisión de Género del Poder Judicial.
- Taller Agenda 2030 en función de las poblaciones de Acceso a la Justicia.
- Participación de la Comisión de Acceso a la Justicia- sesión ampliada sobre el proceso de actualización de las Políticas Institucionales de Acceso a la Justicia.
- Conmemoración del 70 aniversario Sufragio Femenino en Teatro Mélico Salazar.
- Presentación de la Campaña de la Universidad de Costa Rica “Sin espacio para el Sexismo”.
- Participación del Foro: Trata de personas y tráfico ilícito de migrantes, UCR.
- Participación en el 193 Aniversario del Poder Judicial.
- Participación de las Cátedras Virtuales.
- Participación en talleres de capacitación en el Tema de Cooperación y Relaciones Internacionales. Temas: Donaciones, Cooperación Internacional, Reforma Reglamentos Donaciones y Cooperación. Talleres coordinados por la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.
- Videoconferencia Acoso Laboral, C.C.S.S.
- Taller Co - creación de diagnostico sobre comunicación externa de la política de Justicia Abierta, análisis de Audiencias y Obstáculos.
- Presentación Código de Ética Judicial.
- Taller Consulta para elaboración de Norma Nacional de Anticoncepción



## • 12. ACCIONES DIVERSAS

- Estadísticas Judiciales en coordinación con la Sección de Estadística del Departamento de Planificación:
  - Ley Penalización de la Violencia contra las Mujeres
  - Ley contra la Violencia Doméstica
  - Femicidios, muertes por Condición de Género o Femicidio Ampliado.
  - Pensiones Alimentarias.
  - Hostigamiento Sexual.
  - Aborto.
  - Costo de la Justicia en materia de Género, o asignación de recurso presupuestario en esta materia.